تعادل

WWW.TAADOLNEWSPAPER.IR

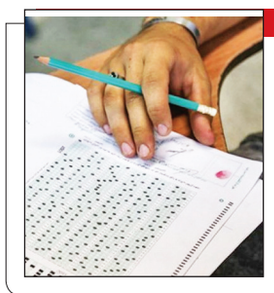
سه‌شنبه ۲۶ آبان ۱۴۰۵ | ۷ جمادی‌الثانی ۱۴۴۸ | سال سیزدهم | شماره ۳۴۶۴ | Tue. Nov 17. 2026

صاحب امتیاز: موسسه رسانه‌نگاران خوب‌اندیش
مدیرمسوول: حجت طهماسبی
سردبیر: حجت طهماسبی
نشانی: خیابان ستارخان- خیابان کوثر دوم- بن‌بست مینو
تلفن: ۶۶۴۲۰۷۶۹ - نمابر: ۶۶۴۲۰۴۱۷
چاپ: صمیم - توزیع: نشر گستر امروز - تلفن: ۶۱۹۳۳۰۰۰
سازمان شهرستان‌ها: ۶۶۱۲۶۰۸۸
اذان ظهر: ۱۱:۴۹ | اذان مغرب: ۱۷:۱۶ | اذان صبح فردا: ۵:۱۴

info@taadolnewspaper.ir

مرامنامه اخلاقی روزنامه تعادل در وبسایت رسمی روزنامه در دسترس است

خبر روز



نتایج کنکور سراسری ۱۴۰۵ این هفته منتشر می‌شود

ابوالفضل واحدی معاون آموزشی وزارت علوم گفت: نتایج کنکور سراسری ۱۴۰۵ تا پنجشنبه اعلام می‌شود. وی افزود: امسال یک میلیون و ۷۰ هزار نفر در آزمون سراسری شرکت کرده بودند که به دلیل جنگ، آزمون در ۳۰ و ۲۹ مرداد ماه با تاخیر برگزار شد. واحدی ادامه داد: ما به دانشگاه‌ها اعلام کرده‌ایم با توجه به اینکه قریب ۲ ماه از نیمسال تحصیلی گذشته است و دانشجویان نوورود باید سال تحصیلی را به گونه‌ای شروع کنند که تعداد واحد کمتری به آنها اختصاص یابد و هر هفته نیز کلاس‌ها برگزار شود، ساعت برگزاری کلاس‌ها را بیشتر و از آموزش‌های مکمل استفاده کنند. معاون آموزشی وزارت علوم افزود: همچنین اگر نیاز باشد ماده ۱۷ آیین نامه یکپارچه آموزشی که درباره حداقل واحد هست آن را هم می‌توانند متناسب با ملاحظاتشان در نظر نگیرند.



محرومیت ۶۵۰ هزار نیروی سلامت از رفاه و حقوق مناسب

نظام سلامت زیر سایه پزشک سالاری

تبعیضی فراتر از پرستاران؛ بدنه بزرگ سلامت در حاشیه پرداخت‌ها

گزارش

گلی ماندگار |

در حالی که نظام سلامت کشور بر دوش صدها هزار نیروی اداری، بهورز، پرستار و کادر درمان می‌چرخد، شکاف عمیق معیشتی، توزیع ناعادلانه رفاهیات میان ستاد و استان‌ها و پرداخت‌های نجومی خارج از حکم، بدنه این وزارتخانه را به ستوه آورده است. نظام سلامت کشور را نمی‌توان تنها با پزشکان و اعضای هیات‌علمی دانشگاه‌های علوم پزشکی تعریف کرد. پشت هر بیمارستان، مرکز درمانی، خانه بهداشت، پایگاه اورژانس و دانشگاه علوم پزشکی، مجموعه بزرگی از نیروهای انسانی فعالیت می‌کنند که بدون حضور آنها، حتی ابتدایی‌ترین خدمات درمانی و بهداشتی نیز امکان ارایه نخواهد داشت. پرستاران، ماماها، بهورزان، نیروهای آزمایشگاهی، کارشناسان بهداشت، کارکنان اداری و مالی، نیروهای خدماتی، تکنیسین‌های اورژانس و ده‌ها گروه شغلی دیگر، اجزای جدایی‌ناپذیر این ساختار هستند؛ با این حال، به نظر می‌رسد در نظام پرداخت و توزیع امکانات رفاهی، سهم بسیاری از این نیروها با اهمیت و حجم مسوولیت‌هایشان تناسبی ندارد. مساله بی‌عدالتی در پرداخت‌های حوزه بهداشت و درمان، دیگر صرفاً به اعتراض پرستاران درباره اضافه‌کار، کارانه و تعرفه‌های پرستاری محدود نیست. آنچه امروز در میان کارکنان وزارت بهداشت و دانشگاه‌های علوم پزشکی مطرح می‌شود، شکافی گسترده‌تر در ساختار توزیع درآمد و امکانات رفاهی است؛ شکافی که در یک سوی آن گروهی از پزشکان و مدیران برخوردار از پرداخت‌های متنوع و مزایای ویژه قرار دارند و در سوی دیگر، صدها هزار نیروی انسانی که با حقوق‌های محدود، فشار کاری بالا و نگرانی دایمی از تامین هزینه‌های زندگی روزگار می‌گذرانند.

◄ تبعیضی فراتر از پرستاران بدنه بزرگ سلامت در حاشیه پرداخت‌ها

تصور عمومی از اعتراض‌های صنفی در وزارت بهداشت، اغلب به مطالبات پرستاران درباره کمبود نیرو، اضافه‌کاری اجباری و پرداخت‌نشدن به‌موقع کارانه‌ها محدود می‌شود؛ اما واقعیت این است که دامنه نارضایتی بسیار گسترده‌تر است. کارکنان اداری دانشگاه‌های علوم پزشکی، بهورزان شاغل در مناطق محروم، کارشناسان آزمایشگاه، نیروهای بهداشتی، کارکنان مراکز درمانی و حتی بخشی از نیروهای پشتیبانی نیز با مشکلات مشابهی مواجه هستند. این گروه‌ها اگرچه در جایگاه‌های شغلی متفاوتی فعالیت می‌کنند، در یک موضوع اشتراک دارند: احساس محرومیت از نظام عادلانه پرداخت و رفاه. بسیاری از این کارکنان، دریافتی‌هایی دارند که بخش عمده آن صرف اجاره مسکن، هزینه خوراک، رفت‌وآمد و مخارج ضروری خانوار می‌شود. در چنین شرایطی، مزایایی مانند کمک‌هزینه‌های رفاهی، سبد معیشتی، پرداخت‌های مناسبتی و تسهیلات کارکنان می‌تواند بخشی از فشار اقتصادی را کاهش دهد؛ اما همین امکانات نیز به گفته نمایندگان صنفی، به شکل یکسان در اختیار تمام کارکنان قرار نمی‌گیرد. موضوع سبدهای معیشتی و تفاوت میان امکانات رفاهی ستاد وزارت بهداشت و دانشگاه‌های علوم پزشکی استان‌ها، نمونه‌ای از این نابرابری است. در حالی که برخی مجموعه‌ها امکان اختصاص منابع قابل توجه برای بسته‌های حمایتی دارند، کارکنان بسیاری از دانشگاه‌ها حتی از حداقل پرداخت‌های رفاهی نیز محروم هستند. در نتیجه، محل خدمت و ساختار مالی محل اشتغال، گاهی بیش از سابقه، تخصص و میزان مسوولیت، در برخورداری از امکانات رفاهی تعیین کننده می‌شود.

◄ حقوق‌هایی که با هزینه‌های زندگی فاصله دارند

یکی از مهم‌ترین عوامل تشدید نارضایتی کارکنان، فاصله میان حقوق دریافتی و هزینه‌های واقعی زندگی است. افزایش قیمت مسکن، خوراک، حمل‌ونقل و خدمات، قدرت خرید کارکنانی را که درآمد ثابت دارند، به‌شدت کاهش داده است. در چنین وضعیتی، حتی افزایش‌های سالانه حقوق نیز نمی‌تواند به‌تنهایی پاسخگوی فشار معیشتی باشد؛ به‌ویژه برای نیروهایی که از پرداخت‌های مکمل و مزایای خارج از حکم سهم چندانی ندارند. در اطلاعات مطرح‌شده از سوی معترضان صنفی، حقوق پایه حدود ۲۴ میلیون تومان برای بخشی از کارکنان مطرح شده است؛ رقمی که در برابر هزینه‌های جاری خانوار، به‌خصوص در شهرهای بزرگ، ظرفیت چندانی برای تامین زندگی متعارف باقی نمی‌گذارد. مساله زمانی جدی‌تر می‌شود که کارکنان می‌بینند در همان مجموعه‌ای که فعالیت می‌کنند، گروه‌هایی از پرداخت‌های مکمل و کارانه‌های بسیار بالاتر برخوردارند، اما برای افزایش دریافتی آنها یا تامین حداقل رفاهیات، محدودیت منابع مطرح می‌شود.

◄ پزشک‌محوری؛ ریشه نابرابری در ساختار تصمیم‌گیری

در کنار مشکلات معیشتی، یکی از انتقادهای جدی فعالان صنفی به ساختار مدیریتی وزارت بهداشت، غلبه نگاه پزشک‌محور در تصمیم‌گیری‌هاست. منتقدان معتقدند وقتی بخش قابل توجهی از مدیران ارشد و روسای دانشگاه‌های علوم پزشکی از میان پزشکان انتخاب می‌شوند، ممکن است مطالبات و منافع سایر گروه‌های شغلی در اولویت پایین‌تری قرار بگیرد. البته مساله، حضور پزشکان در مدیریت نظام سلامت نیست؛ بلکه فقدان توازن در نمایندگی گروه‌های مختلف شغلی و نبود سازوکارهای شفاف برای توزیع منابع است. نظام سلامت مجموعه‌ای چندرشته‌ای است و تصمیم‌گیری درباره دستمزد، رفاهیات، نیروی انسانی و شرایط کار آن نیز باید با مشارکت همه گروه‌های موثر انجام شود.

◄ وقتی اعتراض به بی‌عدالتی با برخورد انضباطی پاسخ داده می‌شود

نگرانی دیگر کارکنان، نحوه مواجهه با اعتراض‌های صنفی است. در هر سازمان بزرگی، اختلاف درباره حقوق، مزایا و شرایط کاری امری طبیعی است؛ اما زمانی که کارکنان احساس کنند بیان نارضایتی ممکن است برای آنها تبعات اداری و انضباطی داشته باشد، فضای گفت‌وگو جای خود را به سکوت و بی‌اعتمادی می‌دهد. گزارش‌هایی که از برخوردهای انضباطی با برخی کارکنان معترض در مراکز درمانی و بیمارستان‌ها مطرح شده، بر حساسیت این موضوع افزوده است. بر اساس مطالبات عنوان‌شده از سوی فعالان صنفی، در برخی موارد به جای آنکه مسوولان درباره دلایل نارضایتی و تفاوت پرداخت‌ها پاسخ‌گو باشند، موضوع اعتراض به هیات‌های رسیدگی به تخلفات اداری ارجاع شده است. اگر چنین برخوردهایی بدون بررسی دقیق ماهیت اعتراض و رعایت حقوق کارکنان صورت گیرد، نتیجه‌ای جز تشدید نارضایتی نخواهد داشت.

◄ کارانه و پرداخت‌های خارج از حکم شکاف در یک وزارتخانه

یکی از محورهای اصلی اعتراض‌ها، تفاوت میان دریافتی‌های رسمی و پرداخت‌های خارج از حکم است. در ساختار وزارت بهداشت، بخشی از دریافتی گروه‌های مختلف از محل کارانه، تعرفه‌ها و منابع اختصاصی تامین می‌شود. این پرداخت‌ها در برخی مشاغل و جایگاه‌ها می‌تواند اختلاف قابل توجهی با حقوق پایه ایجاد کند.

◄ احساس بی‌عدالتی در نحوه توزیع منابع

علی میرزایی، فعال صنفی حوزه سلامت در تشریح ابعاد این نابرابری، به «تعادل» می‌گوید: مشکل اصلی کارکنان صرفاً پایین بودن حقوق نیست، بلکه احساس بی‌عدالتی در نحوه توزیع منابع است. او می‌افزاید: وقتی دو گروه در یک مجموعه و برای ارایه یک خدمت مشترک فعالیت می‌کنند، اما یکی از آنها به امکانات رفاهی و پرداخت‌های مکمل دسترسی بیشتری دارد و دیگری حتی از حداقل حمایت‌های معیشتی محروم است، نارضایتی به‌تدریج به یک مساله ساختاری تبدیل می‌شود. این فعال صنفی اظهار می‌دارد: نباید تصور کرد اعتراض به وضعیت پرداخت‌ها فقط متعلق به پرستاران است. در وزارت بهداشت، بهورزی که در یک منطقه دورافتاده مسوول سلامت جمعیت یک روستاست، کارشناس آزمایشگاهی که با مسوولیت‌های تخصصی فعالیت می‌کند، نیروی اداری که امور دانشگاه یا بیمارستان را پیش می‌برد و کارکنان خدماتی که در سخت‌ترین شرایط محیط درمان را آماده نگه می‌دارند، همگی با مشکلات معیشتی روبرو هستند.

◄ تفاوت امکانات میان ستاد وزارتخانه و دانشگاه‌های علوم پزشکی استان‌ها

میرزایی با اشاره به تفاوت امکانات میان ستاد وزارتخانه و دانشگاه‌های علوم پزشکی استان‌ها ادامه می‌دهد: وقتی برای یک مجموعه امکان اختصاص سبدهای حمایتی چندده میلیون تومانی وجود دارد، اما در مجموعه دیگری به کارکنان گفته می‌شود منابع کافی برای پرداخت چند میلیون تومان هم وجود ندارد، طبیعی است که پرسش درباره معیار توزیع منابع مطرح شود. او می‌افزاید: کارکنان انتظار ندارند همه مشاغل دقیقاً دریافتی یکسان داشته باشند؛ مطالبه آنها این است که تفاوت‌ها بر اساس معیارهای روشن و قابل دفاع باشد، نه اینکه محل خدمت یا نزدیکی به مراکز تصمیم‌گیری تعیین کند چه کسی از رفاهیات برخوردار شود.

◄ پاسخ به مطالبه‌گری، تهدید به برخورد اداری یا تشکیل پرونده انضباطی نیست

این فعال صنفی درباره برخورد با معترضان نیز می‌گوید: اعتراض به تبعیض در پرداخت‌ها نباید به عنوان تخلف تلقی شود. وقتی کارمند درباره حقوق و مزایای خود سوال می‌کند یا نسبت به تفاوت‌های غیرشفاف اعتراض دارد، مدیریت باید پاسخ مستند ارایه کند. او ادامه می‌دهد: اگر پاسخ به مطالبه‌گری، تهدید به برخورد اداری یا تشکیل پرونده انضباطی باشد، دیگر نمی‌توان انتظار داشت کارکنان با انگیزه و اعتماد در محیط کار فعالیت کنند. چنین رویکردی فقط صورت مساله را پنهان می‌کند و نارضایتی را به لایه‌های عمیق‌تری از سازمان منتقل می‌سازد. میرزایی خاطرنشان می‌کند: پزشک‌محوری زمانی به یک آسیب جدی تبدیل می‌شود که منافع و مطالبات سایر گروه‌ها در فرآیند تصمیم‌گیری وزن کافی نداشته باشد. پزشکان بخش مهمی از نظام سلامت هستند، اما این وزارتخانه متعلق به یک گروه شغلی نیست. این فعال صنفی می‌افزاید: اگر قرار باشد درباره منابع و آینده نیروی انسانی فقط از دریچه یک گروه تصمیم‌گیری شود، نتیجه آن فرسایش سایر بخش‌هاست. نظام سلامت با یک گروه اداره نمی‌شود و نمی‌توان انتظار داشت کارکنانی که خود را نادیده گرفته‌شده می‌بینند، برای مدت طولانی با همان توان و انگیزه گذشته کار کنند.

روی خط خبر

شمار جانباختگان واژگونی اتوبوس آبدانان به ۱۳ نفر افزایش یافت

شمار جانباختگان حادثه واژگونی اتوبوس حامل کارکنان شرکت NGL دهلران در جاده دشت‌عباس دهلران به موروری آبدانان با جانباختن یکی دیگر از مصدومان به ۱۳ نفر افزایش یافت. روابط عمومی اورژانس پیش‌بیمارستانی استان اعلام کرد: یکی دیگر از مصدومان حادثه که در بخش مراقبت‌های ویژه (ICU) بیمارستان گنجویان دزفول بستری بود، به دلیل شدت جراحت‌های وارده جان خود را از دست داد. محسن ویسی افزود: «محسن فیلی» از سرنشینان اتوبوس واژگون شده بود که با وجود کوشش‌های کادر درمان، پس از چند روز بستری جان باخت. وی بیان کرد: اکنون دو نفر دیگر به نام‌های «مهدی کریم‌زاده» و «نعیم محمدولی» از مصدومان حادثه واژگونی اتوبوس حامل کارکنان شرکت NGL دهلران در جاده دشت‌عباس دهلران به موروری آبدانان در بخش مراقبت‌های ویژه بستری هستند. روابط عمومی اورژانس پیش‌بیمارستانی استان ایلام اظهار کرد: وضعیت دیگر مصدومان حادثه پایدار است و با کوشندگی کادر درمان و پزشکان خدمات درمانی به حادثه دیدگان در مراکز درمانی ایلام، آبدانان و دزفول ادامه دارد. اتوبوس حامل ۳۰ نفر از کارکنان (NGL) دهلران شامگاه شنبه ۲۳ آبان در مسیر دشت‌عباس دهلران به موروری آبدانان و در محدوده «سه گر»، حوالی چاه‌های نفت واژگون شد. پیش از این، ۱۲ نفر از سرنشینان جان خود را از دست داده و ۱۸ نفر دیگر نیز با مصدومیت و آسیب دیدگی در مراکز درمانی شهرستان‌های همجوار و مرکز استان برای مراقبت‌های ویژه پزشکی بستری شدند. در پی جان‌باختن کارکنان این مجموعه، رییس جمهور، معاون اول رییس جمهور و وزیر کشور در تماس‌های مستقیم دستورهای لازم را برای به کارگیری همه امکانات و ارایه بالاترین خدمات درمانی و امدادی صادر کردند. طرح پالایشگاه گاز و گاز مایع ۳۱۰۰ (NGL) دهلران از طرح‌های مهم حوزه انرژی در جنوب استان ایلام به شمار می‌رود که روزانه شمار فراوانی از نیروهای بومی و فنی در بخش‌های گوناگون آن مشغول به کار هستند. رفت‌وآمد کارکنان این مجموعه صنعتی به دلیل شرایط کوهستانی و پیچ‌های تند راه‌های جنوب ایلام، همواره نیازمند توجه ویژه رانندگان به اصول ایمنی است. روند بررسی‌های تخصصی علت وقوع این حادثه همچنان ادامه دارد.

مقاومت میکروبی سالانه جان حدود ۵ میلیون نفر را در جهان می‌گیرد

معاون بهداشت وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی با تاکید بر تشکیل نظام یکپارچه دیده‌بانی مقاومت میکروبی گفت: مقاومت میکروبی سالانه جان حدود ۵ میلیون نفر را در جهان می‌گیرد. علیرضا بیسی افزود: مقاومت میکروبی امروزه به یک اورژانس برای نظام سلامت و بحرانی برای اقتصاد تبدیل شده است و مقابله با آن نیازمند اقدام فوری، هماهنگ و فرابخشی است. وی با اشاره به ابعاد جهانی مقاومت میکروبی اظهار کرد: در حال حاضر، عفونت‌های ناشی از میکروب‌های مقاوم سالانه موجب حدود ۵ میلیون مرگ در جهان می‌شوند و پیش‌بینی‌ها نشان می‌دهد در صورت تداوم روند کنونی و نبود اقدامات موثر، تا سال ۲۰۵۰ مرگ‌های منتسب به مقاومت میکروبی از مرگ‌ومیر ناشی از بیماری‌های قلبی‌عروقی، انواع سرطان و حوادث جاده‌ای پیشی گرفته و به یکی از مهم‌ترین علل مرگ‌ومیر در جهان تبدیل خواهد شد. ریبسی ادامه داد: پیامدهای مقاومت میکروبی به حوزه سلامت محدود نمی‌شود و با کاهش ۱۱ درصدی تولیدات دامی و تحمیل سالانه یک تا سه تریلیون دلار خسارت به تولید ناخالص داخلی جهان، دستیابی به اهدافی مانند ریشه‌کنی فقر و گرسنگی را نیز با چالش مواجه می‌کند. از سوی دیگر، ورود میکروب‌های مقاوم و حتی بقایای آنتی‌بیوتیک‌ها به محیط زیست می‌تواند زمینه تولید و انتشار بیشتر عوامل مقاوم را فراهم کند. وی مصرف خودسرانه و ناصحیح آنتی‌بیوتیک‌ها در انسان و همچنین استفاده نامناسب از این داروها در صنایع دامداری و کشاورزی را از عوامل اصلی گسترش مقاومت میکروبی دانست و تصریح کرد: مصرف خودسرانه آنتی‌بیوتیک‌ها در کشور همچنان بالاست و در کنار آن، استفاده از آنتی‌بیوتیک‌های خط آخر که باید تنها در شرایط خاص و با احتیاط فراوان تجویز شوند، روند افزایشی دارد. این مساله خطر شکل‌گیری مقاومت به داروهای حیاتی را افزایش داده و تهدیدی جدی برای اثربخشی درمان عفونت‌ها محسوب می‌شود.

رویداد

چرایی عدم دسترسی برخی دانش‌آموزان به کتاب درسی؛ پاسخ سازمان پژوهش



با وجود توزیع بیش از ۹۹ درصد کتاب‌های درسی چاپ‌شده در سال تحصیلی ۱۴۰۶-۱۴۰۵، همچنان برخی خانواده‌ها از دریافت نکردن کتاب‌های فرزندانشان گلایه دارند. با گذشت دو ماه ابتدایی سال تحصیلی، در حالی که انتظار می‌رود دانش‌آموزان در کلاس درس از تمام منابع آموزشی خود برخوردار باشند، هنوز برخی خانواده‌ها برای تهیه کتاب‌های درسی فرزندانشان با مشکل مواجه‌اند. تماس‌های خانواده‌ها و پیگیری‌های میدانی خبرنگار مهر نشان می‌دهد مساله دریافت کتاب درسی برای تعدادی از دانش‌آموزان همچنان به پایان نرسیده و برخی والدین با وجود پرداخت هزینه کتاب به مدرسه، ناچارند برای دریافت آن پیگیری‌های متعددی انجام دهند. این در حالی است که بر اساس آخرین آمار اعلام‌شده از سوی سازمان پژوهش و برنامه‌ریزی آموزشی، در سال تحصیلی ۱۴۰۶-۱۴۰۵ تعداد ۹۳۶ عنوان کتاب درسی با شمارگان ۱۶۴ میلیون جلد به چاپ رسیده و بیش از ۹۹ درصد کتاب‌های چاپ‌شده میان دانش‌آموزان توزیع شده است. این آمار در نگاه اول از تکمیل تقریبا کامل فرآیند توزیع حکایت دارد، اما گزارش‌های میدانی و تماس‌های خانواده‌ها نشان می‌دهد میان آمار کلان توزیع و تجربه برخی دانش‌آموزان در دریافت کتاب، همچنان فاصله‌ای وجود دارد؛ فاصله‌ای که ضرورت بررسی دقیق علت آن را دوچندان می‌کند.

◄ پاسخ سازمان پژوهش و برنامه‌ریزی آموزشی به گلایه خانواده‌ها از نرسیدن کتاب

در همین راستا، خبرنگار مهر موضوع را از سازمان پژوهش و برنامه‌ریزی آموزشی پیگیری کرد و مسوولان این سازمان در پاسخ اعلام کردند: فرآیند توزیع کتاب‌های درسی بر اساس فهرست دانش‌آموزان ثبت‌شده در سامانه‌های مربوطه به پایان رسیده و اکنون مرحله توزیع عمومی کتاب‌ها بسته شده است. به گفته مسوولان سازمان، در حال حاضر چاپ کتاب‌های تک‌نسخه‌ای در دستور کار قرار دارد؛ کتاب‌هایی که برای دانش‌آموزانی چاپ می‌شوند که نسخه دریافتی خود را گم کرده‌اند یا به دلایل دیگری به نسخه جایگزین نیاز دارند. همچنین بر اساس توضیحات ارایه شده، تاکنون گزارش مشخص و مستقیم مبنی بر باقی‌ماندن دانش‌آموزی بدون کتاب درسی به این سازمان ارایه نشده است.

◄ چرا برخی دانش‌آموزان هنوز کتاب ندارند

بر اساس توضیحات سازمان پژوهش و برنامه‌ریزی آموزشی، برای مواردی که دانش‌آموزان همچنان کتاب‌های درسی خود را دریافت نکرده‌اند، دو علت اصلی مطرح است. نخست، تأخیر در ثبت‌نام تحصیلی و ثبت سفارش کتاب است. در مواردی که ثبت‌نام دانش‌آموز با تأخیر انجام می‌شود، فرایند سفارش و چاپ کتاب نیز به همان نسبت عقب می‌افتد. از آنجا که چاپ و آماده‌سازی کتاب‌های درسی فرآیندی زمان‌بر است، طبیعی است دانش‌آموزانی که دیرتر در سامانه ثبت شده‌اند، کتاب‌های خود را با فاصله زمانی بیشتری دریافت کنند. دومین مساله به برخی مدارس غیردولتی فاقد مجوز بازمی‌گردد. بر اساس توضیحات ارایه شده در پیگیری خبرنگار مهر، اسامی دانش‌آموزان این مدارس به دلیل نداشتن مجوز فعالیت، در فهرست رسمی سازمان پژوهش و برنامه‌ریزی آموزشی ثبت نشده است؛ بنابراین کتابی نیز بر اساس آمار رسمی برای این دانش‌آموزان در چرخه توزیع پیش‌بینی نشده است. نکته قابل تأمل اینجا است که برخی خانواده‌ها در تماس با خبرنگار مهر عنوان می‌کنند فرزندانشان از اردیبهشت‌ماه در مدرسه ثبت‌نام شده‌اند و حتی هزینه کتاب‌های درسی را نیز به مدرسه پرداخت کرده‌اند، اما با گذشت زمان همچنان کتابی دریافت نکرده‌اند. برخی از این والدین می‌گویند هنگام مراجعه به مدرسه، مسوولان آموزشی صرفاً اعلام می‌کنند که وزارت آموزش‌وپرورش کتاب‌های درسی را در اختیار مدرسه قرار نداده است؛ در حالی که بنا بر توضیحات سازمان پژوهش، در برخی از این موارد مساله اصلی نه کمبود کتاب یا نرسیدن محموله‌های آموزشی، بلکه نداشتن مجوز فعالیت مدرسه و ثبت‌نشدن اسامی دانش‌آموزان در فهرست رسمی است. به این ترتیب، خانواده‌ای که تصور می‌کند هزینه کتاب را پرداخت کرده و ثبت‌نام فرزندش نیز از مدت‌ها قبل انجام شده است، ممکن است از علت اصلی دریافت‌نکردن کتاب بی‌اطلاع بماند و پیگیری خود را متوجه دستگاهی کند که اساساً نام فرزندش در فهرست سفارش‌های آن ثبت نشده است.

◄ پایان ماجرا؛ آمار توزیع کافی نیست دانش‌آموز باید کتاب داشته باشد

توزیع بیش از ۹۹ درصد کتاب‌های چاپ‌شده، بی‌تردید نشان‌دهنده گستردگی عملیات تولید و توزیع منابع آموزشی در کشور است، اما تحقق کامل هدف این فرایند را نمی‌توان صرفاً با درصد کتاب‌های توزیع‌شده سنجید. معیار نهایی موفقیت، رسیدن کتاب به دست تک‌تک دانش‌آموزانی است که باید از آن استفاده کنند. از سوی دیگر، خانواده‌ها نباید هزینه ضعف اطلاع‌رسانی یا تخلف احتمالی مدارس را با سردرگمی و پیگیری‌های طولانی بپردازند. مدرسه‌ای که از خانواده وجه ثبت‌نام و هزینه کتاب دریافت می‌کند، باید درباره وضعیت مجوز فعالیت خود و امکان ثبت سفارش کتاب برای دانش‌آموزان نیز شفاف‌سازی کند؛ نه اینکه تمام مسوولیت را به گردن وزارت آموزش‌وپرورش بیندازد. اکنون که سازمان پژوهش و برنامه‌ریزی آموزشی از پایان توزیع بر اساس فهرست‌های ثبت‌شده و آغاز چاپ کتاب‌های تک‌نسخه‌ای خبر می‌دهد، ضروری است موارد باقی‌مانده نیز به‌صورت موردی بررسی شود تا هیچ دانش‌آموزی به دلیل تأخیر در ثبت سفارش، مشکلات اداری مدرسه یا نداشتن مجوز فعالیت یک واحد آموزشی، از دسترسی به کتاب درسی محروم نماند. در نهایت، بسته‌شدن آمار توزیع کتاب‌ها نباید به معنای بسته‌شدن پرونده دانش‌آموزانی باشد که هنوز کتابی روی میز تحصیلشان ندارند؛ چراکه پایان فرایند اداری توزیع، لزوماً به معنای پایان دغدغه خانواده‌ها نیست.

شرکت گاز استان زنجان (سهامی خاص)

آگهی ارزیابی کیفی مناقصه‌گران عمومی یک مرحله‌ای

نوبت دوم
شناسه آگهی: ۲۳۲۷۶۲۰

شرکت گاز استان زنجان در نظر دارد جهت انجام مناقصه پروژه تهیه مصالح و اجرای محوطه ساختمان اداری تند گویان شرکت گاز استان زنجان - تجدید مناقصه را به شرح ذیل از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت مناقصه برگزار نماید:
کلیه مراحل برگزاری مناقصه (اعم از اسناد مناقصه، دعوت نامه ها، اصلاحیه ها و...) از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir انجام خواهد شد و لازم است مناقصه گران در صورت عدم عضویت قبلی، مراحل ثبت نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضای الکترونیکی را جهت شرکت در مناقصه محقق سازند و ملزم به پیگیری از سامانه می باشند.
الف) شرح مختصر کار:
- اجرای کارهای باقی مانده ابنیه و تاسیسات برقی و تهیه و اجرای صاعقه گیر ایستگاه C.G.S ۳۰۰۰۰۰ m3/hr به همراه (شن ریزی جاده حراستی و دسترسی، محوطه سازی، دوار چینی دور مکانیکال ایستگاه و...)
- اجرای رینگ ارت اصلی ایستگاه و اجرای سیستم صاعقه گیر
- تهیه مصالح، اجرا و احداث ساختمان دیزل ژنراتور و موتورخانه و تجهیزات مربوطه
- تهیه مصالح و اجرای کامل سیستم اطفاء حریق محوطه طبق نقشه های اجرایی (اجرای Hydrant و نصب FireBox و...)
- تهیه مصالح و اجرای کامل تاسیسات مکانیکی طبق نقشه های اجرایی (اجرای سیستم لوله کشی FireFighting و...)
- انجام تغییرات لازم در ساختمان نگهبانی و اجرای راه پله فلزی جهت دسترسی به بام
- مدت انجام کار ۱۲۰ روز می باشد.
- موضوع مناقصه دارای ۱۵ درصد پیش پرداخت می باشد.
ب) شرایط متقاضی:
- دارا بودن گواهی صلاحیت از برنامه و بودجه با رتبه ۵ و بالاتر در رشته ابنیه و ساختمان
- عطف به بخشنامه سازمان برنامه بودجه کشور شماره ۱۴۰۱/۷۳۰۳۹ مورخ ۱۴۰۱/۰۲/۲۱، با موضوع «مدیریت تعارض منافع و جلوگیری از تبانی در ارجاع کار» رعایت تمامی مفاد بخشنامه فوق الذکر الزامی است. (ضمنا بخشنامه فوق به پیوست اسناد مناقصه می باشد.)
- برآورد ریالی مناقصه: ۵۰،۸۵۹،۹۹۰،۲۲۰ ریال (بحروف: پنجاه میلیارد و هشتصد و پنجاه و نه میلیون و نهصد و نود هزار و دویست و بیست ریال)
تبصره: طبق نامه دیوان محاسبات به شماره ۳۴۷/۵۰۰۰۰ مورخ ۹۷/۰۱/۲۶ رعایت مفاد داخل پرانتز الزامی می باشد «قیمتها متناسب با کالای ساخت داخل بالحاظ کیفیت ارائه شود.»
ج) محل زمان و مهلت تکمیل و تحویل مدارک:
از کلیه متقاضیان واجد شرایط دعوت می شود با مراجعه به سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس WWW.setadiran.ir (بخش مناقصه) نسبت به دریافت و تکمیل اسناد مناقصه طبق زمانبندی زیر اقدام فرمایند.
- مهلت دریافت اسناد ارزیابی کیفی: ۱۴۰۵/۰۸/۳۰ لغایت ۱۴۰۵/۰۹/۰۳
- مهلت عودت اسناد ارزیابی کیفی: تا ساعت ۸:۳۰ صبح روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۵/۰۹/۱۸
د) مناقصه گران می توانند جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره تلفن ۳۳۱۴۶۲۲۵-۰۲۴ واحد تنظیم پیمان امور پیمانهای شرکت گاز استان زنجان تماس حاصل فرمایند.
- بارگذاری مدارک در سامانه ستاد صرفا از طریق امضای الکترونیکی مورد تایید می باشد.
** توضیح: این آگهی در شبکه اطلاع رسانی نفت و انرژی ((شانا)) به آدرس www.shana.ir، سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس WWW.setadiran.ir و پایگاه ملی اطلاع رسانی مناقصات به آدرس http:iets.mporg.ir درج گردیده است.

روابط عمومی شرکت گاز استان زنجان