WWW.TAADOLNEWSPAPER.IR
چهارشنبه ۲۰ آبان ۱۴۰۵ | اول جمادی‌الثانی ۱۴۴۸ | سال سیزدهم | شماره ۳۴۵۹ | Wed. Nov 11, 2026

تعادل

صاحب امتیاز: موسسه رسانه نگاران خوب اندیش
مدیر مسوول: حجت طهماسبی
سردبیر: حجت طهماسبی
نشانی: خیابان ستارخان - خیابان کوثر دوم - بن بست مینو
تلفن: ۶۶۴۲۰۷۶۹ - نمابر: ۶۶۴۲۰۴۱۷
چاپ: صمیم - توزیع: نشر گستر امروز - تلفن: ۶۱۹۳۳۰۰۰
سازمان شهرستان‌ها: ۶۶۱۲۶۰۸۸
اذان ظهر: ۱۱:۴۸ | اذان مغرب: ۱۷:۲۰ | اذان صبح فردا: ۵:۰۹

info@taadolnewspaper.ir
مرامنامه اخلاقی روزنامه تعادل در وبسایت رسمی روزنامه در دسترس است

خبر روز



سامانه نوبت دهی خدمات سازمان وظیفه عمومی فراجا اینترنتی شد

جانشین سازمان وظیفه عمومی فراجا گفت: از نیمه آبان ماه سال جاری سامانه نوبت دهی اینترنتی خدمات سازمان وظیفه عمومی راه‌اندازی شده است. حسین زاهدی گفت: از نیمه آبان ماه سال جاری سامانه نوبت دهی اینترنتی خدمات سازمان وظیفه عمومی راه‌اندازی و متقاضیان می‌توانند از طریق سامانه مذکور زمان و ساعت حضور خود در سازمان را برای بهره‌مندی از خدمات تعیین کنند. وی گفت: مشمولان برای دریافت نوبت اینترنتی می‌توانند با ورود به پایگاه اطلاع‌رسانی سازمان وظیفه عمومی فراجا به نشانی www.vazifeh.police.ir و انتخاب گزینه نوبت دهی اینترنتی وارد سامانه سخاشده و شهر محل سکونت و نوع درخواست خود را انتخاب کرده و از طریق گزینه انتخاب نوبت، روز و ساعت حضور خود در سازمان را انتخاب کرده و در نهایت پیامک نوبت دهی برای مشمول ارسال می‌شود.

نابرابری مزدی یکی دیگر از چالش‌های زنان در بازار کار است

تبعیض جنسیتی در فیش حقوقی

وقتی جنسیت به عاملی برای ارزان‌تر شدن نیروی کار تبدیل می‌شود

گزارش

گلی ماندگار |

شکاف دستمزد زنان و مردان را نمی‌توان صرفاً در تفاوت عددی فیش‌های حقوقی خلاصه کرد. این نابرابری در واقع زنجیره‌ای از محرومیت‌های اقتصادی و اجتماعی را ایجاد می‌کند که آثار آن از دوران اشتغال آغاز می‌شود و تا بازنشستگی و حتی نسل بعد ادامه پیدا می‌کند. زنی که برای انجام کاری مشابه با همکار مرد خود دستمزد کمتری دریافت می‌کند، فقط بخشی از درآمد ماهانه‌اش را از دست نمی‌دهد؛ او در طول زمان از فرصت پس‌انداز، سرمایه‌گذاری، خرید مسکن، استقلال مالی و برخورداری از مستمری مناسب نیز محروم می‌شود.

در ایران، ماده ۳۸ قانون کار بر ضرورت پرداخت مزد برابر به زنان و مردان در برابر کار مساوی با شرایط یکسان تأکید دارد. با این حال، فاصله میان آنچه قانون مقرر کرده و آنچه در محیط‌های کاری اتفاق می‌افتد، همچنان قابل توجه است. مساله مهم این است که تبعیض مزدی همیشه به شکل آشکار و مستقیم اتفاق نمی‌افتد. گاهی زنان برای شغل مشابه حقوق پایه کمتری می‌گیرند و گاهی نیز از طریق محدود شدن دسترسی به اضافه‌کاری، پاداش، مزایای شغلی و موقعیت‌های مدیریتی، درآمد نهایی آنها کاهش پیدا می‌کند.

شکاف مزدی؛ نابرابری‌ای که در فیش حقوقی پنهان می‌ماند

یکی از دلایل دشواری اندازه‌گیری شکاف دستمزد جنسیتی در ایران، نبود یک نظام آماری منظم و عمومی برای مقایسه درآمد زنان و مردان است. برای محاسبه دقیق این فاصله باید مشخص شود که دو فرد با تحصیلات، سابقه کاری، ساعات اشتغال، مسوولیت و شرح وظایف مشابه چه میزان دستمزد دریافت می‌کنند. در حالی که آمارهای موجود معمولاً چنین تفکیکی ندارند. با این حال، برخی داده‌های تاریخی نشان می‌دهند که این مساله در ایران سابقه طولانی دارد. بر اساس گزارش سالانه حقوق و دستمزد ایران تلنت در سال ۲۰۱۵ که با مشارکت ۳۶ هزار نفر تهیه شده بود، متوسط دریافتی زنان حدود ۲۳ درصد کمتر از مردان گزارش شد. این اختلاف در موقعیت‌های مدیریتی به ۳۶ درصد و در مشاغل تخصصی به ۲۸ درصد می‌رسید.

اهمیت موضوع زمانی بیشتر می‌شود که نتایج پژوهش منتشرشده در سال ۲۰۲۵ با عنوان «شکاف دستمزد جنسیتی در ایران با در نظر گرفتن سوگیری انتخاب نمونه» بررسی شود. این تحقیق با استفاده از مدل دومرحله‌ای هکمن، مساله پایین بودن مشارکت اقتصادی زنان را نیز در محاسبات لحاظ کرده است. یافته‌های پژوهش نشان می‌دهد با وجود کاهش اندازه شکاف پس از اصلاح سوگیری آماری، همچنان اختلاف دستمزد به زیان زنان وجود دارد.

این یافته‌ها یک نکته مهم را روشن می‌کند: نابرابری مزدی فقط نتیجه تفاوت در انتخاب شغل یا سطح تحصیلات نیست؛ ساختار بازار کار و فرصت‌هایی که در اختیار زنان و مردان قرار می‌گیرد نیز در شکل‌گیری آن نقش دارد.

ایران در مقایسه با جهان؛ شکاف دستمزد در کشورهای توسعه‌یافته هم وجود دارد

تصور اینکه تبعیض مزدی صرفاً مختص کشورهای در حال توسعه است، با آمارهای بین‌المللی همخوانی ندارد. در بسیاری از اقتصادهای پیشرفته نیز زنان به‌طور متوسط کمتر از مردان درآمد دارند. حتی در کشورهایی که قوانین سخت‌گیرانه‌تری برای برابری جنسیتی دارند، تفاوت درآمدی همچنان پابرجاست. بر اساس داده‌های یوروستات برای سال ۲۰۲۴، متوسط شکاف دستمزد ساعتی تعدیل‌نشده در اتحادیه اروپا ۱۱.۱ درصد بوده است. این رقم در آلمان به ۱۵.۶ درصد، در فرانسه به ۱۱.۸ درصد و در ایتالیا به ۵.۳ درصد رسیده است. استونی با ۱۸.۸ درصد یکی از بالاترین شکاف‌ها را در میان کشورهای عضو اتحادیه اروپا داشته است.

این آمارها نشان می‌دهند حتی در اقتصادهای توسعه‌یافته نیز تصویب قوانین برابری دستمزد به‌تنهایی نتوانسته است نابرابری را از بین ببرد. برای مثال، آلمان با وجود برخورداری از نظام حمایتی و قوانین نسبتاً پیشرفته، همچنان با شکافی نزدیک به ۱۶ درصد مواجه است. البته این اختلاف الزاماً به معنای آن نیست که زنان و مردان در یک شغل یکسان دقیقاً به همین میزان حقوق متفاوتی دریافت می‌کنند؛ بخشی از آن به تفاوت در نوع مشاغل، سابقه اشتغال، ساعات کار و حضور زنان در موقعیت‌های مدیریتی مربوط می‌شود.

در سطح جهانی نیز سازمان بین‌المللی کار در گزارش سال ۲۰۲۵ خود اعلام کرده است که زنان شاغل به‌طور متوسط به ازای هر یک دلار درآمد سالانه مردان، حدود ۷۸ سنت دریافت می‌کنند. اگر همه درآمد حاصل از کار زنان و مردان در جهان، از جمله تفاوت نرخ اشتغال، در نظر گرفته شود، سهم زنان به حدود ۵۲ سنت در برابر هر یک دلار درآمد مردان می‌رسد. این تفاوت نشان می‌دهد مساله فقط میزان حقوق افراد شاغل نیست، بلکه دسترسی نابرابر به فرصت اشتغال نیز در نابرابری اقتصادی نقش دارد.

پیامدهای اقتصادی و اجتماعی از فقر شاغلان تا بازنشستگی نابرابر

فهیمه رمضانی، حقوقدان و فعال حقوق زنان در این باره به تجارت‌نیوز می‌گوید: یکی از مهم‌ترین پیامدهای شکاف دستمزد، افزایش آسیب‌پذیری اقتصادی زنان است. در شرایطی که هزینه‌های زندگی، اجاره مسکن، درمان و آموزش افزایش پیدا می‌کند، دریافت دستمزد کمتر به معنای کاهش توان زنان برای تأمین نیازهای مستقل زندگی است. او می‌افزاید: این مساله به‌ویژه برای زنانی که سرپرست خانوار هستند یا به‌تنهایی مسوولیت تأمین هزینه‌های خانواده را بر عهده دارند، پیامدهای سنگین‌تری خواهد داشت. از سوی دیگر، شکاف مزدی به‌تدریج به نابرابری در دارایی و ثروت تبدیل می‌شود.

این حقوقدان ادامه می‌دهد: پیامد دیگر این وضعیت، کاهش مستمری بازنشستگی است. در نظام‌هایی که میزان حقوق بازنشستگی بر اساس دستمزد و سابقه پرداخت حق بیمه محاسبه می‌شود، درآمد پایین‌تر زنان مستقیماً بر میزان مستمری آنها تأثیر می‌گذارد. علاوه بر این، وقفه‌های شغلی ناشی از بارداری، مراقبت از فرزندان و مسوولیت نگهداری از سالمندان می‌تواند سابقه بیمه‌پردازی زنان را نیز کاهش دهد.

این فعال حقوق زنان تاکید می‌کند: تبعات این نابرابری به زندگی فردی زنان محدود نمی‌شود. وقتی نیمی از ظرفیت نیروی انسانی یک جامعه با محدودیت درآمدی و فرصت‌های شغلی مواجه باشد، اقتصاد نیز بخشی از توان تولید، مصرف و سرمایه‌گذاری خود را از دست می‌دهد. کاهش قدرت خرید زنان به معنای محدود شدن تقاضای خانوار و کاهش امکان مشارکت آنان در فعالیت‌های اقتصادی است.

رمضانی می‌گوید: از سوی دیگر، دستمزد نابرابر می‌تواند انگیزه زنان متخصص و تحصیلکرده را برای ادامه فعالیت حرفه‌ای کاهش دهد. وقتی یک زن با وجود تحصیلات، تجربه و توانایی مشابه همکار مرد خود، چشم‌انداز روشنی برای ارتقای شغلی و افزایش درآمد ندارد، احتمال خروج او از بازار کار یا انتقال به مشاغل غیررسمی افزایش پیدا می‌کند.

تبعیض مزدی چگونه به یک چرخه باز تولید نابرابری تبدیل می‌شود؟

این حقوقدان در بخش دیگری از سخنانش اظهار می‌دارد: یکی از مشکلات اساسی این است که شکاف دستمزد می‌تواند خود به عاملی برای تداوم نابرابری جنسیتی تبدیل شود. در بسیاری از خانواده‌ها، وقتی درآمد زنان کمتر از مردان است، این تصور شکل می‌گیرد که در صورت نیاز به کاهش ساعات کاری یا ترک شغل، بهتر است زن از فعالیت اقتصادی خود صرف‌نظر کند.

او می‌افزاید: این تصمیم ممکن است در کوتاه‌مدت برای خانواده منطقی به نظر برسد، اما در بلندمدت به کاهش استقلال اقتصادی زنان، افت سابقه بیمه و محدود شدن فرصت‌های ارتقای شغلی آنها منجر می‌شود. در واقع، همان نابرابری مزدی که در ابتدا زنان را در موقعیت ضعیف‌تری قرار داده، در ادامه به توجیهی برای محدود کردن حضور اقتصادی آنها تبدیل می‌شود.

این حقوقدان تصریح می‌کند: مشکل دیگر این است که بخش قابل توجهی از کارهایی که زنان انجام می‌دهند، از جمله فعالیت‌های مراقبتی، خدماتی و اداری، ارزش اقتصادی کمتری پیدا می‌کند؛ در حالی که همین فعالیت‌ها برای ادامه کار سازمان‌ها و حتی کل اقتصاد ضروری هستند. رمضانی می‌افزاید: از طرف دیگر، نمی‌توان انتظار داشت زنان بدون برخورداری از حمایت‌های اجتماعی، امکانات مراقبت از کودک و امنیت شغلی، به اندازه مردان در رقابت‌های حرفه‌ای حضور داشته باشند. اگر مسوولیت‌های خانوادگی همچنان عمدتاً بر دوش زنان باشد و کارفرما نیز این مسوولیت‌ها را به عنوان دلیلی برای محدود کردن فرصت‌های شغلی آنها در نظر بگیرد، نابرابری به شکل دیگری باز تولید می‌شود. این فعال حقوق زنان در پایان تاکید می‌کند: برابری دستمزد زمانی معنا پیدا می‌کند که زنان نه‌تنها برای کار مشابه حقوق مشابه دریافت کنند، بلکه در استخدام، ارتقای شغلی، دریافت پاداش و دسترسی به موقعیت‌های مدیریتی نیز فرصت برابر داشته باشند. قانون باید از یک اصل نوشته‌شده به معیاری قابل سنجش در محیط‌های کاری تبدیل شود.



جدول مقایسه شکاف دستمزد زنان و مردان

کشور	شکاف دستمزد	سال و منبع
ایران	۲۳ درصد	۲۰۱۵، پیمایش ایران تلنت
اتحادیه اروپا	۱۱.۱ درصد	۲۰۲۴، یوروستات
آلمان	۱۵.۶ درصد	۲۰۲۴، یوروستات
فرانسه	۱۱.۸ درصد	۲۰۲۴، یوروستات
ایتالیا	۵.۳ درصد	۲۰۲۴، یوروستات
لهستان	۴ درصد	۲۰۲۴، یوروستات
استونی	۱۸.۸ درصد	۲۰۲۴، یوروستات
بلژیک	۰.۷ درصد	۲۰۲۴، یوروستات

روی خط خبر

ابولا؛ بیماری ویروسی با مرگ‌ومیر تا ۵۰ درصد

رییس مرکز مدیریت بیماری‌های واگیر وزارت بهداشت با اشاره به طغیان ابولا در جمهوری دموکراتیک کنگو و شناسایی بیش از ۱۰ هزار مورد ابتلا به این بیماری، گفت: تاکنون مورد تأییدشده‌ای از ابولا در ایران گزارش نشده و شواهدی از گردش این ویروس در کشور وجود ندارد. دکتر قباد مرادی در گفت‌وگو با ایسنا، با بیان اینکه «ابولا» یک بیماری ویروسی حاد و شدید است، اظهار کرد: این بیماری می‌تواند با تب، ضعف شدید، سردرد، درد عضلانی، اسهال و استفراغ همراه باشد و همچنین برای برخی موارد منجر به خونریزی شود. او درباره راه‌های انتقال ابولا توضیح داد: این بیماری از طریق تماس مستقیم با خون و سایر مایعات بدن فرد یا فوت‌شده مبتلا به این بیماری و وسایل آلوده، منتقل می‌شود و معمولاً از طریق تماس معمولی و بدون مواجهه با این مایعات و ترشحات انتقال پیدا نمی‌کند. تشخیص سریع افراد مشکوک، جداسازی بیماران، مراقبت درمانی مناسب و رعایت اصول کنترل عفونت در مهار بیماری حائز اهمیت است. رییس مرکز مدیریت بیماری‌های واگیر وزارت بهداشت درباره میزان مرگ‌ومیر ناشی از ابولا تصریح کرد: میزان مرگ‌ومیر این بیماری در طغیان‌های مختلف، متفاوت است و تا حدود ۵۰ درصد در گزارش‌ها آمده است. مرادی درباره رصد و پایش ابولا در ایران گفت: خوشبختانه، تاکنون مورد تأییدشده‌ای از بیماری ابولا در ایران گزارش نشده است و شواهدی از گردش این ویروس در کشور نداریم.

۵۰ درصد تالاب‌های آذربایجان غربی آبگیری شد

معاون محیط زیست طبیعی و تنوع زیستی اداره کل حفاظت محیط زیست آذربایجان غربی از آبگیری ۵۰ درصد تالاب‌های استان در پی بارش‌های مطلوب امسال خبر داد. علیرضا سیدقریشی به ایرنا گفت: بهبود شرایط آبی این زیست‌بوم‌ها، زمینه بازگشت و حضور پرندگان مهاجر را فراهم کرده است. همچنین بررسی وضعیت تالاب‌های آذربایجان غربی در سال جاری در مقایسه با دو سال گذشته، نشان‌دهنده بازگشت حیات به این زیست‌بوم‌ها و حضور پرشمار پرندگان در پهنه‌های آبی منطقه نیز بیانگر بهبود شرایط محیطی آنهاست. وی با بیان اینکه آذربایجان غربی ۴۰ تالاب فصلی و دایمی دارد، خاطرنشان کرد: به جز تعداد معدودی از تالاب‌ها، سایر پهنه‌های آبی به واسطه بارندگی‌های اخیر از شرایط مطلوب‌تری برخوردار شده‌اند که می‌تواند به حفظ محیط زیست و حیات جانداران وابسته به تالاب‌ها کمک کند. معاون اداره کل حفاظت محیط زیست آذربایجان غربی با اشاره به وضعیت مناسب تالاب آق‌قلعه، بخشی از تالاب حسنلو، و تالاب کانی‌برازان گفت: امسال شرایط آبی این مناطق بهبود یافته و حتی یک میلیون مترمکعب آب نیز از سد مهاباد به عنوان حق‌آبه تالاب حسنلو اختصاص داده شده است. وی حق‌آبه سالانه تالاب‌های استان را ۸۰ میلیون مترمکعب اعلام و یادآوری کرد: تالاب کانی‌برازان به هفت میلیون مترمکعب آب در سال نیاز دارد که تاکنون پنج میلیون مترمکعب آن تامین شده است.

دستگیری ۲۵۳ سارق و مالخر در طرح ضربتی پلیس آگاهی

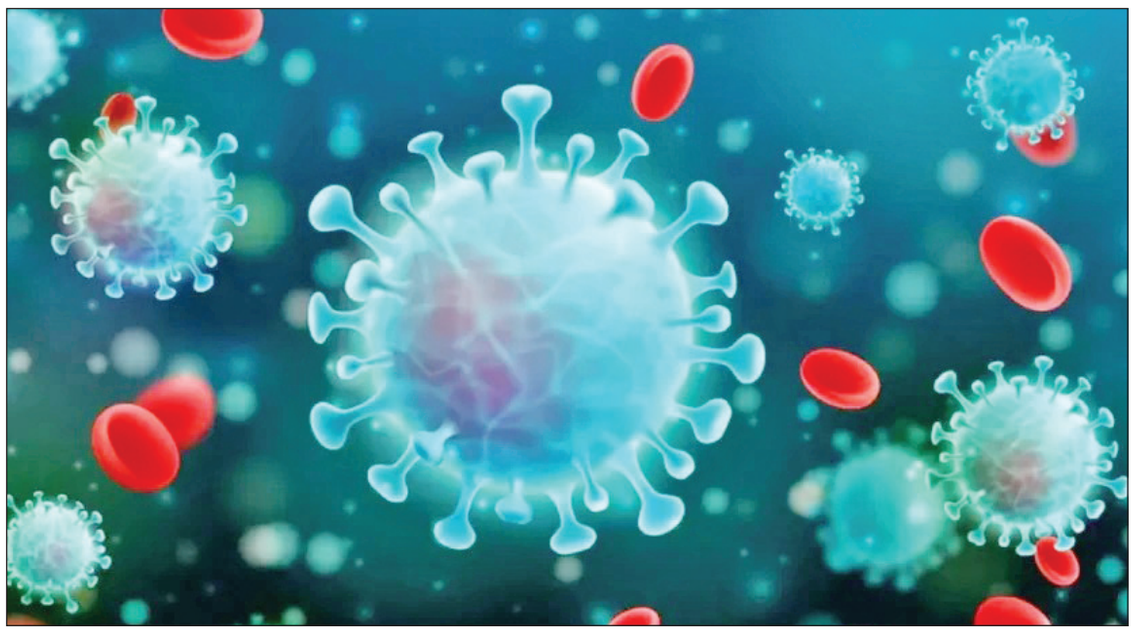
رییس پلیس تهران بزرگ، از دستگیری ۲۵۳ سارق و مالخر در جریان اجرای طرح ضربتی پلیس آگاهی خبر داد. سردار عباسعلی محمدیان گفت: ماموران پلیس آگاهی از ابتدای هفته جاری تا روز سه‌شنبه، در پی اقدامات اطلاعاتی، شناسایی و جرم‌یابی، موفق شدند در یک عملیات ضربتی ۲۵۳ نفر از سارقان و مالخران را دستگیر کنند. بخش مهمی از این عملیات در بازه زمانی ۴۸ ساعته انجام شد که اقدامی قابل توجه و حاصل تلاش شبانه‌روزی همکاران ماست. رییس پلیس تهران بزرگ با اشاره به ارزش اموال کشف‌شده تصریح کرد: ارزش ریالی اموالی که تاکنون در این طرح کشف شده، بیش از ۱۱۵ میلیارد تومان است. البته این میزان بخشی از اموال مکشوفه را شامل می‌شود و با ادامه تحقیقات، اموال بیشتری شناسایی خواهد شد؛ چراکه برخی از سارقان دارای چندین فقره سرقت هستند و باید در جریان تحقیقات، جزییات جرایم و محل اموال مسروقه مشخص شود. محمدیان با تأکید بر اولویت پلیس برای بازگرداندن اموال به مالباختگان گفت: یکی از اصولی که به‌صورت جدی دنبال می‌کنیم، بازگرداندن مال به صاحب اصلی آن است.

بیماران دیالیزی برای ثبت جلسات درمان باید شماره همراه خود را ثبت کنند

سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد: بیماران مبتلا به نارسایی مزمن کلیه که برای انجام دیالیز به مراکز درمانی ملکی این سازمان یا مراکز درمانی طرف قرارداد مراجعه می‌کنند، باید شماره تلفن همراه به نام خود را در سامانه خدمات غیرحضوری تأمین اجتماعی ثبت یا به‌روزرسانی کنند. سازمان تأمین اجتماعی در اطلاعیه‌ای از بیمه‌شدگان و بیماران مبتلا به نارسایی مزمن کلیه (دیالیزی) که به مراکز درمانی ملکی این سازمان و مراکز درمانی طرف قرارداد مراجعه می‌کنند، خواست برای ثبت جلسات دیالیز، شماره تلفن همراه به نام خود در سامانه خدمات غیرحضوری این سازمان ثبت کنند. براساس این اطلاعیه، ثبت شماره تلفن همراه به نام بیمار برای ثبت جلسات دیالیز ضروری است و بیمارانی که پیش از این شماره همراه خود را در سامانه ثبت کرده‌اند نیز در صورت نیاز باید نسبت به به‌روزرسانی آن اقدام کنند.

رویداد

سه هفته زودتر وارد موج آنفلوآنزا شده‌ایم



مرکز مدیریت بیماری‌های واگیر وزارت بهداشت از فعالیت همزمان کووید-۱۹ و آنفلوآنزا برای سومین هفته متوالی خبر داد و بر رعایت پروتکل‌های بهداشتی تاکید کرد. بنابر اعلام مرکز مدیریت بیماری‌های واگیر وزارت بهداشت و داده‌های نظام مراقبت دیده‌وری تنفسی، دو پاتوژن تنفسی (آنفلوآنزا و کووید-۱۹) در هفته سی‌وسوم سال جاری (منتهی به ۱۶ آبان)، نسبت موارد دارای علائم عفونت‌های تنفسی در مراجعان سرپایی و بستری نسبت به هفته گذشته افزایش یافته است؛ به نحوی که ۹.۱ درصد از مراجعین سرپایی دارای علائم شبه آنفلوانزا «ILI» و ۱۳.۴ درصد از مراجعین بستری دارای علائم تنفسی شدید «SARI» هستند. میزان عفونت‌های تنفسی مراجعان سرپایی و بستری در هفته گذشته به ترتیب ۸.۷ و ۱۳.۳ درصد بود. نسبت نمونه‌های مثبت آنفلوآنزا از هفته سی‌ویکم سال جاری، آستانه هشدار بالا را پشت سر گذاشته است؛ با شیب تندی افزایش و به ۲۲.۵ درصد رسیده که بیش از ۲ برابر آستانه هشدار بالا است. با توجه به اینکه این نسبت طی هفته سی‌وچهارم در سال گذشته از آستانه هشدار بالا در مقیاس کشوری عبور کرده بود؛ می‌توان گفت که امسال کشور سه هفته زودتر از سال قبل، وارد موج آنفلوآنزا شده است. اگرچه نسبت نمونه‌های مثبت از نظر کووید-۱۹ نسبت به هفته گذشته کاهش چشمگیری نشان می‌دهد و به ۱۳.۳ درصد رسیده اما همچنان بالاتر از آستانه هشدار بالا قرار دارد. این نسبت در بیماران سرپایی ۴.۶ و برای بیماران بستری نیز ۲۳.۲ درصد که به مراتب در مقایسه با بیماران سرپایی بیشتر است.

اطلاع‌رسانی عمومی در اماکن عمومی و پرخطر

تداوم همزمانی عبور نسبت نمونه‌های مثبت دو پاتوژن تنفسی (آنفلوآنزا و کووید-۱۹) از آستانه هشدار بالا، ضرورت تشدید اقدامات پیشگیرانه و مراقبتی را ایجاب می‌کند؛ بنابراین علاوه بر تقویت مراقبت و اطلاع‌رسانی عمومی، استفاده از ماسک، حداقل در بخش‌های پرخطر و با احتمال بالای انتقال در بیمارستان‌ها و مراکز درمانی، همچنین مراکز تجمعی پرخطر مانند آسایشگاه‌های سالمندان و وسایل نقلیه عمومی می‌بایست در دستور کار قرار گیرد. براساس داده‌های نظام مراقبت غیردیده‌وری آزمایشگاهی، در هفته سی‌وسوم سال جاری، در مجموع ۷۵۵۸ نمونه تنفسی (۹۶.۷ درصد از بیماران بستری اخذ شده) در آزمایشگاه‌های مولکولی دانشگاه‌های علوم‌پزشکی کشور آزمایش شده که ۹۸۷ مورد آنفلوآنزا مثبت بوده که معادل ۱۳.۱ درصد است. ۶۷.۶ درصد موارد مثبت آنفلوآنزا را تایپ B تشکیل می‌دهد و همچنان تایپ غالب به حساب می‌آید. آنفلوآنزا نوع A، تایپ غالب در مقطع زمانی مشابه در سال گذشته بود. ۵۲.۵ درصد موارد مثبت آنفلوآنزا به گروه سنی کودکان تعلق دارد؛ ۷.۹ درصد موارد مثبت آنفلوآنزا برای گروه سنی کمتر از ۲ سال است. همچنین گروه‌های سنی (۲ تا ۵ سال) و (۶ تا ۱۵ سال) به ترتیب ۱۵.۷ و ۲۸.۹ درصد از موارد مثبت آنفلوآنزا را به خود اختصاص داده‌اند. تمامی ۸۵ نمونه PCR+کووید-۱۹ که طی ماه گذشته تحت آزمایش توالی یابی ژنتیکی قرار گرفتند (شامل ۴۷ نمونه مربوط به شهریور ماه و ۳۸ نمونه مربوط به ماه مهر)، متعلق به سویه اومیکرون و زیررده XFG بوده‌اند. در میان نمونه‌های سه ماه گذشته کشور، واریانت جدیدی به نام XHA شناسایی شده است. این زیر رده، در ماه‌های شهریور و مهر سال جاری به ترتیب ۱۳، ۲۳.۷ درصد موارد را تشکیل می‌دهد. همچنین اطلاعات کافی برای نتیجه‌گیری درباره فرار ایمنی یا کاهش اثربخشی واکسن وجود ندارد. ارزیابی این موضوع به بررسی مواردی مانند تغییرات اسیدآمینه‌ای در پروتئین Spike، تغییرات در نواحی RBD و NTD، نتایج آزمایش‌های خنثی‌سازی با سرم افراد واکسینه شده، نتایج خنثی‌سازی با سرم افراد دارای سابقه عفونت و واثربخشی واکسن‌ها در پیشگیری از بستری و بیماری شدید مورد بررسی قرار گیرد.

نگاهی به وضعیت جهانی کووید-۱۹ و آنفلوآنزا

اگرچه درصد مثبت‌شدن کووید-۱۹ در اکثر کشورهای گزارش‌دهنده پایین باقیمانده است اما این نسبت در برخی کشورهای جنوب غربی اروپا و همچنین در تک کشورهای در مناطق امریکای مرکزی و کارائیب، شمال اروپا، شمال آفریقا و شرق آسیا، درصد مثبت شدن بیش از ۱۰ درصد گزارش شده است. همچنین افزایش جزئی فعالیت این ویروس در برخی کشورهای شمال و جنوب غربی اروپا مشاهده می‌شود. بیشترین موارد شناسایی شده کووید-۱۹ در سطح بستری برای افراد بالای ۶۵ سال است و شناسایی آنفلوآنزا در سطح جهان کمتر از ۱۰ درصد است. بررسی‌ها نشان می‌دهد موارد شناسایی شده آنفلوآنزا در هفته چهل و سوم سال ۲۰۲۶ همچنان در سطح پایینی قرار دارد و تایپ غالب نیز ویروس A است. درصد مثبت شدن آنفلوآنزا در نیم‌کره شمالی طی هفته چهل و سوم سال میلادی در برخی کشورهای امریکای مرکزی و کارائیب، غرب آفریقا، غرب، جنوب، جنوب‌شرقی و شرق آسیا و همچنین یک کشور اروپای شرقی و چند کشور در آفریقای مرکزی و شرقی بیش از ۱۰ درصد است. این شاخص در برخی کشورهای امریکای مرکزی و کارائیب، غرب، جنوب و جنوب‌شرقی آسی و همچنین کشورهایی در غرب و شرق آفریقا به بیش از ۳۰ درصد رسیده است. فعالیت RSV طی هفته چهل‌وسوم سال ۲۰۲۶ همچنان در سطح پایین قرار دارد. درصد مثبت‌شدن RSV در چندین کشور در امریکای مرکزی و کارائیب و همچنین یک کشور در مناطق استوایی و معتدل امریکای جنوبی و کشور کشور در جنوب آسیل بیش از ۱۰ درصد و در یکی از کشورهای جنوب آسیا نیز بیش از ۳۰ درصد گزارش شده است. فعالیت هر دو ویروس آنفلوآنزا و RSV در برخی کشورهای امریکای مرکزی، کارائیب و جنوب‌شرق آسیا بالا است. در مقطع کنونی، مهم‌ترین سیگنال منطقه‌ای، بالا بودن فعالیت آنفلوآنزا در بسیاری از کشورها و همزمانی فعالیت و روند صعودی آنفلوآنزا و کووید-۱۹ و RSV در کره جنوبی است.

آگهی فراخوان مناقصه عمومی یک مرحله ای یکپارچه (فشرده) با ارزیابی کیفی مناقصه گران

شرکت نفت منطقه‌ای مرکزی ایران
شرکت بهره‌برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی (سهامی خاص)

نوبت اول
شناسه آگهی: ۲۳۲۴۲۷۱

۱- موضوع مناقصه: پروژه ترمیم جاده ها و پل های منطقه عملیاتی آغار و دالان و احداث دیوار بتنی کمپ آغار در منطقه عملیاتی آغار و دالان
۲- شماره مناقصه: م ع/SZ/۰۵/۱۰۲۲
۳- نوع مناقصه عمومی یک مرحله ای یکپارچه (فشرده)
۴- مدت انجام کار: ۱۸ ماه
۵- مناقصه مورد اشاره در سامانه اینترنتی setadiran.ir با مشخصات به شماره فراخوان ۲۰۰۵۰۹۱۷۰۱۰۰۰۱۱۱ گردیده است.
۶- تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار: حداقل به مبلغ به عدد ۱۹.۵۸۷.۷۷۵.۳۴۳ (به حروف نوزده میلیارد و پانصد و هشتاد و هفت میلیون و هفتصد و هفتاد و پنج هزار و سیصد و چهل و سه) ریال که بایستی به صورت تعیین شده در سامانه ستاد ایران ارائه گردد و همچنین در صورت برنده شدن قادر به ارائه ضمانتنامه انجام تعهدات به میزان ۱۰ درصد مبلغ اولیه پیمان باشد.
۷- محل اجرا: منطقه عملیاتی آغار و دالان
۸- مهلت دریافت اسناد و ارسال (بارگذاری) پاسخ مناقصه گران در سامانه الکترونیکی ستاد دولت پس از انتشار نوبت اول آگهی مناقصه اعلام و درج می گردد.
۹- آدرس سایت جهت دریافت و بارگذاری اسناد: www.setadiran.ir که در اسناد مناقصه به اختصار ((سامانه ستاد)) نامیده میشود.
۱۰- آدرس مناقصه گزار: شیراز - خیابان کریمخان زند - روبروی خیابان خیام - نبش کوچه ۴۲ - ساختمان شرکت بهره برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی - تلفن تماس اداره امور حقوقی و پیمان ها: ۷۱۳۲۱۳۸۶۵۸ - تلفن تماس کمیته فنی بازگشایی: ۷۱۳۲۱۳۸۲۸۵ تلفن تماس کمیسیون مناقصات: ۷۱۳۲۱۳۸۴۳۲
۱۱- شرایط لازم جهت شرکت در مناقصه و احراز حداقل امتیاز ارزیابی کیفی مندرج در اسناد استعلام ارزیابی کیفی و سایر اسناد مناقصه می باشد.
۱۲- مبلغ برآورد: به عدد: ۳۹۱.۷۵۵.۵۰۶.۸۶۹ (به حروف سیصد و نود و یک میلیارد و هفتصد و پنجاه و پنج میلیون و پانصد و شش هزار و هشتصد و شصت و نه) ریال
۱۳- پیش پرداخت: ۱۵٪ (پانزده درصد) مبلغ اولیه پیمان و در قبال ارائه ضمانت نامه پیش پرداخت بانکی معتبر.
از کلیه اشخاص حقوقی واجد شرایط دعوت به عمل می آید پس از بارگذاری اسناد مناقصه در سامانه ستاد ایران در مهلت مقرر جهت اخذ اسناد مورد اشاره به آدرس اینترنتی سامانه ستاد ایران مراجعه نمایند و پس از دریافت اسناد استعلام ارزیابی کیفی و اسناد مناقصه، کلیه مدارک و مستندات مندرج در آن را مطالعه، تکمیل و در مهلت مقرر و با توجه به مفاد مندرج در بند ۹ بارگذاری نمایند. ضمناً ارزیابی کیفی مناقصه گران بصورت یکپارچه (فشرده) و غیرحضوری و صرفاً از طریق سامانه مذکور صورت خواهد گرفت. لازم به توضیح است که پس از ارزیابی کیفی مناقصه گران، پاکات پیشنهادی متقاضیان واجد شرایط گشوده خواهد شد. بدیهی است بارگذاری اسناد و مدارک جهت ارزیابی کیفی بعد از مهلت مقرر میسر نمی باشد.

روابط عمومی شرکت بهره برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی