تعادل

WWW.TAADOLNEWSPAPER.IR

پنجشنبه ۹ مهر ۱۴۰۵ | ۱۹ ربیع‌الثانی ۱۴۴۸ | سال سیزدهم | شماره ۳۴۴۴ | Thu. Oct 1. 2026

صاحب امتیاز: موسسه رسانه‌نگاران خوب‌اندیش
مدیرمسوول: حجت طهماسبی
سردبیر: حجت طهماسبی
نشانی: خیابان ستارخان- خیابان کوثر دوم- بن‌بست مینو
تلفن: ۶۶۴۲۰۷۶۹ - نمابر: ۶۶۴۲۰۴۱۷
چاپ: صمیم - توزیع: نشر گستر امروز - تلفن: ۶۱۹۳۳۰۰۰
سازمان شهرستان‌ها: ۶۶۱۲۶۰۸۸
اذان ظهر: ۱۱:۵۴ | اذان مغرب: ۱۸:۰۷ | اذان صبح فردا: ۴:۳۵

info@taadolnewspaper.ir

مرامنامه اخلاقی روزنامه تعادل در وبسایت رسمی روزنامه در دسترس است

خبر روز



ترخیص بیش از ۱۲ هزار قلم داروی بیماران خاص از گمرک

۱۱۲ هزار و ۲۶۴ مورد از اقلام دارویی مورد نیاز بیماری‌های خاص و مراقبت‌های ویژه از گمرک ترخیص شد. علی صالحی دادستان تهران ضمن اعلام این مطلب، اظهار داشت: این اقلام مشتمل بر دو نوع داروی ویژه بیماری‌های خاص است که از مشتقات پلاسمای خون و در زمره ذخایر استراتژیک دارویی کشورند و در درمان بیماران مبتلا به نقص ایمنی اولیه، بیماری‌های خودایمنی، سوختگی‌ها و مراقبت‌های ویژه نقش حیاتی دارند. به گفته صالحی این داروها با استفاده از ارز ترجیحی به ارزش ریالی ۱۳۰ میلیارد و ۱۰۸ میلیون و ۱۶۰ هزار ریال طی دو محموله جداگانه به کشور وارد و با پیگیری دادستانی تهران از گمرک ترخیص شد. همزمان با ترخیص این محموله‌ها، ضرورت دارد روند تأمین و توزیع داروهای بیماران خاص نیز به‌صورت مستمر پایش شود.

«تعادل»، دلایل استعفای معلمان و پرستاران را روایت می‌کند

دو شغل، یک درد مشترک

معیشت به مرز بحران رسید

گزارش

گلی ماندگار | حالا دیگر قبل از خبرگزاری‌ها و رسانه‌های رسمی این فضای مجازی است که اتفاقات رخ داده در بطن جامعه را به گوش شهروندان می‌رساند. جدای از اخبار فیک و شایعات برخی از خبرهایی که در این فضا بیشترین بازدید را به خود اختصاص می‌دهند خبرهایی از جنس واقعیت جامعه است. واقعیت‌هایی که زیر پوست شهرها جریان دارند. در روزهای گذشته اخبار و حتی ویدیوهایی از استعفای معلمان و پرستاران در فضای مجازی دست به دست می‌شود. هر چند حوزه فعالیت این افراد با یکدیگر فرق دارد اما تمام آنها دردی مشترک دارند به نام «معیشت».

همین چند روز پیش بود که وزیر آموزش و پرورش از افزایش دو برابری حق الزحمه معلمان حق التدریس خبر داد. برخلاف ادعاهای مطرح شده از سوی مسوولان آموزش و پرورش سال تحصیلی جدید در شرایطی آغاز شده است که آمارهای رسمی و غیر رسمی از کمبود ۱۲۰ هزار معلم خبر می‌دهد.

اما همزمان با این وعده‌ها، شورای هماهنگی تشکل‌های صنفی فرهنگیان از انتشار گزارش‌ها و ویدئوهایی درباره استعفای برخی معلمان در نقاط مختلف کشور خبر داده است. این تشکل صنفی، مشکلات معیشتی و شرایط کاری را از جمله دلایل مطرح‌شده برای این خروج‌ها عنوان کرده است.

از طرف دیگر مساله مطالبات پرستاران است که هر از چند گاهی برخی مسوولان رسمی و صنفی به دولت هشدار می‌دهند که بی توجهی به این مطالبات می‌تواند مساله درمان در کشور را با بحران مواجه کند. مساله اینجاست که طی چند سال گذشته بارها و بارها از کمبود ۱۰۰ هزار پرستار در کشور سخن به میان آمده اما اگر بخواهیم اتفاقات اخیر از جمله اعتراضات صنفی این قشر را در نظر بگیریم این رقم قطعا افزایش پیدا کرده است.

معلمی که دیگر فقط با حقوق معلمی زندگی نمی‌کند

مساله معیشت معلمان البته موضوع تازه‌ای نیست. طی سال‌های گذشته، افزایش هزینه مسکن، خوراک، آموزش فرزندان، درمان و حمل‌ونقل، فاصله میان درآمد ثابت و هزینه‌های خانوار را بیشتر کرده است. برای بخشی از معلمان، راه جبران این فاصله، اضافه‌کاری، تدریس خصوصی، فعالیت آموزشی خارج از مدرسه یا اشتغال دوم بوده است.

اما همین راه‌حل نیز در نهایت با یک تناقض روبرو می‌شود؛ معلمی که برای جبران کاهش قدرت خرید خود مجبور است ساعات بیشتری کار کند، انرژی کمتری برای شغل اصلی خود خواهد داشت. اگر این روند ادامه پیدا کند، مساله فقط حقوق پایین نیست؛ بلکه به مساله فرسودگی شغلی و کاهش انگیزه برای ماندن در حرفه تبدیل می‌شود.

پرویز برادران، فعال صنفی در حوزه آموزش به «تعادل» می‌گوید: مشکل معلمان را نمی‌توان فقط در عدد حقوق خلاصه کرد. به گفته او، وقتی درآمد یک معلم پاسخگوی هزینه‌های عادی زندگی نیست، افزایش چند مزایا یا پرداخت موردی نمی‌تواند مساله را به شکل ریشه‌ای حل کند. معلم برای ادامه کار نیازمند امنیت اقتصادی، ثبات شغلی و چشم‌انداز روشن از آینده است.

این فعال صنفی تأکید می‌کند: افزایش حق‌التدریس، اگر به‌موقع و منظم پرداخت شود، می‌تواند بخشی از فشار اقتصادی را کاهش دهد، اما نباید جایگزین اصلاح نظام پرداخت و ارتقای درآمد پایه معلمان شود. او می‌افزاید: استعفا یا ترک شغل را نیز نباید صرفاً یک تصمیم فردی تلقی کرد. ممکن است هر استعفا دلایل شخصی داشته باشد، اما وقتی گزارش‌های مشابه از نقاط مختلف منتشر می‌شود، باید بررسی کرد چه عواملی باعث شده ماندن در یک شغل تخصصی برای بخشی از نیروها دشوار شود.

برادران ادامه می‌دهد: این نکته از آن جهت اهمیت دارد که آموزش و پرورش در شرایط فعلی با کمبود نیروی انسانی مواجه است. بنابراین خروج یک معلم باسابقه فقط به معنای خالی شدن یک پست اداری نیست؛ ممکن است مدرسه برای جایگزینی او به استفاده از نیروی تازه‌کار، حق‌التدریس یا نیروهای موقت متوسل شود.

۱۲۰ هزار معلم کم است، اما مساله فقط جذب نیرو نیست

این فعال صنفی خاطرنشان می‌کند: عدد ۱۲۰ هزار نفر که وزیر آموزش و پرورش اعلام کرده، ابعاد مساله نیروی انسانی در مدارس را نشان می‌دهد. اما در کنار جذب نیرو، مساله مهم دیگری وجود دارد: حفظ نیروهای موجود. اگر یک سازمان با کمبود نیروی انسانی مواجه باشد، همزمان باید دو سیاست را دنبال کند؛ نخست جذب نیروی جدید و دوم جلوگیری از خروج نیروهای موجود. در غیر این صورت، بخشی از نیروهای تازه‌وارد صرف پر کردن جای خالی نیروهایی خواهند شد که از سیستم خارج شده‌اند.

او می‌افزاید: در همین چارچوب، افزایش حق‌التدریس را می‌توان یکی از اقدامات اعلام‌شده برای ایجاد انگیزه بیشتر دانست. وزیر آموزش و پرورش گفته است میانگین حق‌التدریس به حدود ۱۸۰ تا ۲۰۰ هزار تومان در ساعت می‌رسد. با این حال، اثر واقعی این سیاست به میزان پرداخت منظم، گستره شمول و نسبت آن با هزینه‌های زندگی بستگی خواهد داشت.

پرستاری؛ شغلی که کمبود نیرو در آن به فشار بیشتر تبدیل می‌شود

اگر در آموزش و پرورش کمبود معلم می‌تواند به افزایش تراکم کاری و استفاده بیشتر از نیروهای جایگزین منجر شود، در بیمارستان‌ها کمبود پرستار مستقیماً به افزایش فشار کاری نیروهای موجود منجر می‌شود.

عباس عبادی، معاون پرستاری وزارت بهداشت، در مردادماه امسال اعلام کرد که نظام سلامت ایران حدود ۱۰۰ هزار پرستار کم دارد. او همچنین از درخواست وزارت بهداشت برای جذب ۶۰ هزار نیروی جدید در کل نظام سلامت خبر داده بود؛ رقمی که البته تماماً به پرستاری اختصاص ندارد.

این کمبود در حالی مطرح شده که طبق آمار ارایه‌شده از سوی معاونت پرستاری، در سال ۱۴۰۴ حدود هزار و ۸۰۰ پرستار ترک شغل کرده، ۸۰۰ نفر استعفا داده و ۳۸۰ نفر نیز مهاجرت کرده‌اند. به این ترتیب، مساله نظام سلامت فقط «جذب پرستار» نیست؛ «نگهداشت پرستار» نیز به همان اندازه اهمیت دارد.

اضافه‌کاری؛ راه‌حل کمبود نیرو یا عاملی برای فرسودگی؟

یکی از مهم‌ترین مطالبات جامعه پرستاری در سال‌های اخیر، مساله اضافه‌کاری و نحوه پرداخت آن بوده است. در شرایطی که بیمارستان با کمبود نیرو مواجه است، فشار برای پوشش شیفت‌ها می‌تواند به نیروهای موجود منتقل شود.

رییس سازمان نظام پرستاری در سال گذشته از کمبود حداقل ۱۰۰ هزار پرستار و همچنین باقی ماندن مطالبات چندماهه نیروهای درمان خبر داده بود. در همان گزارش، درباره تأخیر در پرداخت برخی مطالبات و اجرای متفاوت افزایش اضافه‌کاری در دانشگاه‌های علوم پزشکی نیز توضیح داده شد.

در سال جاری نیز سازمان نظام پرستاری اعلام کرده است که اصلاح پرداخت تعرفه‌های پرستاری، افزایش هزینه اضافه‌کاری، اعمال فوق‌العاده خاص و استخدام پرستاران از جمله مطالبات اصلی این گروه است.

در مقابل، وزارت بهداشت نیز از اقداماتی برای افزایش دریافتی پرستاران سخن گفته است. وزیر بهداشت در مردادماه اعلام کرد مبلغ اضافه‌کاری پرستاران از حدود ۲۵ هزار تومان به حدود ۹۰ هزار تومان در ساعت رسیده و میانگین رشد دریافتی پرستاران با احتساب تعرفه و کارانه ۶۷ درصد بوده است.

بنابراین در گزارش وضعیت پرستاران باید هر دو سوی ماجرا دیده شود؛ از یک سو مسوولان از افزایش دریافتی و اقدامات جبرانی سخن می‌گویند و از سوی دیگر تشکل‌های صنفی همچنان از معوقات، اضافه‌کاری، کمبود نیرو و مشکلات پرداخت انتقاد دارند.

پرستاری که بین ماندن و رفتن گرفتار شده است

مهدی زارعی، فعال صنفی حوزه پرستاری، نیز درباره شرایط موجود به تعادل می‌گوید: مشکل فقط میزان حقوق نیست. پرستار زمانی که تعداد شیفت‌هایش افزایش پیدا می‌کند، با اضافه‌کاری اجباری یا دیرکرد در پرداخت مطالبات مواجه می‌شود و همزمان هزینه‌های زندگی نیز بالا می‌رود، احساس می‌کند تناسبی میان مسوولیت شغلی و دریافتی خود وجود ندارد.

او ادامه می‌دهد: یکی از مشکلات اساسی، انباشته شدن مطالبات است؛ زیرا حتی افزایش یک مزایا زمانی می‌تواند اثر واقعی داشته باشد که پرداخت آن منظم و قابل پیش‌بینی باشد. وقتی پرستار به مرحله‌ای می‌رسد که درآمد شغل دوم یا مهاجرت یا حتی تغییر حرفه را از ادامه کار در بیمارستان منطقی‌تر می‌بیند، دیگر صرفاً با مساله حقوق مواجه نیستیم؛ با مساله حفظ نیروی انسانی متخصص مواجهیم.

این فعال صنفی همچنین تأکید می‌کند: خروج پرستاران از بیمارستان، فشار را بر پرستارانی که باقی می‌مانند بیشتر می‌کند و همین مساله می‌تواند چرخه‌ای ایجاد کند که در آن کمبود نیرو، فشار کاری را افزایش دهد و فشار کاری نیز به خروج نیروی بیشتری منجر شود.

استعفا؛ پایان یک رابطه شغلی یا علامت یک مشکل بزرگ‌تر؟

در مورد استعفای معلمان و پرستاران باید یک تفکیک مهم را نیز در نظر گرفت. هر استعفایی الزاماً ناشی از معیشت نیست و نمی‌توان بر اساس ویدئوهای منتشرشده در شبکه‌های اجتماعی درباره علت تمام استعفاها حکم کلی صادر کرد. مسائل خانوادگی، مهاجرت، تغییر شغل، ادامه تحصیل، شرایط محل خدمت و دلایل شخصی نیز می‌توانند در تصمیم افراد نقش داشته باشند. اما وقتی گزارش‌های صنفی درباره افزایش خروج نیروها همزمان با آمار رسمی کمبود نیروی انسانی منتشر می‌شود، موضوع از یک تصمیم فردی فراتر می‌رود و به مساله سیاست‌گذاری نیروی انسانی تبدیل می‌شود.

در آموزش و پرورش، از یک طرف وزیر از کمبود ۱۲۰ هزار معلم سخن می‌گوید و از طرف دیگر تشکل‌های صنفی از خروج برخی معلمان خبر می‌دهند. در نظام سلامت نیز وزارت بهداشت کمبود حدود ۱۰۰ هزار پرستار را اعلام کرده و همزمان آمار ترک شغل، استعفا و مهاجرت پرستاران منتشر شده است. این دو عدد در دو دستگاه متفاوت، یک پیام مشترک دارند: مشکل نیروی انسانی تنها با «استخدام» حل نمی‌شود.

هزینه خروج نیروهای باتجربه

معلم و پرستار هر دو برای رسیدن به مرحله‌ای از مهارت و تجربه، سال‌ها آموزش می‌بینند. بنابراین زمانی که یک نیروی باتجربه از سیستم خارج می‌شود، جایگزینی او صرفاً با استخدام یک نیروی جدید اتفاق نمی‌افتد. به همین دلیل، مساله معیشت این دو گروه فقط یک موضوع اقتصادی نیست؛ به کیفیت خدمات عمومی نیز ارتباط پیدا می‌کند.



روی خط خبر

ادامه بارش‌ها تا اوایل هفته آتی

رییس مرکز ملی پیش‌بینی و مدیریت بحران مخاطرات وضع هوای سازمان هواشناسی از بارش باران برای برخی مناطق کشور طی رزوهای آینده خبر داد. صادق ضیاییان در گفت‌وگو با ایسنا، درباره وضعیت شرایط جوی اظهار کرد: امروز پنجشنبه بارش پراکنده در بخش‌هایی از شمال غرب، غرب، برخی نقاط در سواحل دریای خزر و ارتفاعات البرز رخ خواهد داد. همچنین جمعه (۱۰ مهر) با گذر موج بارشی از غرب و شمال غرب کشور، دامنه‌های البرز مرکزی، نیمه‌غربی سواحل دریای خزر و ارتفاعات شمال خوزستان در بعضی ساعات رگبار، رعدوبرق و وزش باد شدید موقتی پیش‌بینی می‌شود. رییس مرکز ملی پیش‌بینی و مدیریت بحران مخاطرات وضع هوا درباره وضعیت جوی اوایل هفته آینده گفت: شنبه (۱۱ مهر) در غرب، جنوب غرب، ارتفاعات و دامنه‌های زاگرس مرکزی، ارتفاعات و دامنه‌های البرز مرکزی؛ یکشنبه (۱۲ مهر) در برخی نقاط در شمال غرب، غرب، دامنه و ارتفاعات در جنوب غرب، ارتفاعات و دامنه‌های البرز، استان‌های ساحلی دریای خزر و شمال شرق کشور در بعضی ساعات رگبار، رعدوبرق و وزش باد شدید موقت پیش‌بینی می‌شود. ضیاییان اظهار کرد: همچنین رشد ابرهای همرفتی، رگبار باران، رعدوبرق، وزش باد شدید طی پنج روز آینده به ویژه در ساعات بعدازظهر، در شمال و شرق هرمزگان، ارتفاعات جنوب سیستان‌وبلوچستان، ارتفاعات جنوب و غرب کرمان و جنوب شرق فارس پیش‌بینی می‌شود.

ممنوعیتی برای غربالگری جنین وجود ندارد، فقط دیگر الزامی نیست

دبیر ستاد ملی جمعیت گفت: هیچ ممنوعیتی برای غربالگری جنین وجود ندارد. تنها تغییری که بر اساس قانون ایجاد شده، این است که در سیستم شبکه بهداشتی و درمانی به‌ویژه در روستاها و حاشیه شهرها، غربالگری سلامت جنین که پیش از این به‌صورت اجباری انجام می‌شد، اکنون دیگر الزامی نیست. «مرضیه وحید دستجردی» دبیر ستاد ملی جمعیت در گفت‌وگو با خبرنگار ایلنا گفت: آمار سال ۱۴۰۵ مربوط به سقط جنین عمدی هنوز در دسترس نیست. معمولاً این آمار به‌صورت سالانه ارایه می‌شود. بر اساس پیمایش انجام‌شده توسط دکتر حق‌دوست، اپیدمیولوژیست دانشگاه علوم پزشکی کرمان، تعداد سقط جنین‌های غیرقانونی و جنایی در سال ۱۴۰۳ در کل کشور، ۲۵۴ هزار مورد گزارش شده است. همچنین، وزارت بهداشت در حال انجام پیمایش ملی در سراسر کشور است و نتایج آن به محض آماده شدن، در اختیار قرار خواهد گرفت. وی افزود: در سال ۱۴۰۴ پیمایش ملی انجام نشده و تمامی آمار موجود، برآوردی است و قابل استناد نیست. در خصوص سقط‌های قانونی، یعنی مواردی که سازمان پزشکی قانونی مجوز آنها را صادر می‌کند، در پایان سال ۱۴۰۴ این سازمان حدود ۱۰ هزار و ۴۰۰ سقط قانونی صادر کرده است. از این تعداد، بیش از ۵۰۰ مورد مربوط به مجوزهای مادری (به دلیل سلامت مادر) بوده و مابقی، نزدیک به ۹ هزار مورد، مجوزهای جنینی را شامل می‌شود. دستجردی در خصوص افزایش نوزادان معلول به دنبال محدودیت غربالگری در قانون جوانی جمعیت عنوان کرد: غربالگری سلامت جنین در حال حاضر در کشور در حال انجام است و بر اساس نظر و درخواست خود زنان باردار صورت می‌گیرد. خانم‌های باردار با مراجعه به مراکز مربوطه، درخواست غربالگری می‌کنند و تقریباً بیش از ۹۵ درصد آنان متقاضی انجام آن هستند. هیچ ممنوعیتی برای غربالگری وجود ندارد. تنها تغییری که بر اساس قانون ایجاد شده، این است که در سیستم شبکه بهداشتی و درمانی (به‌ویژه در روستاها و حاشیه شهرها)، غربالگری سلامت جنین که پیش از این به‌صورت اجباری انجام می‌شد، اکنون الزامی نیست. به گفته وی در قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت مصوب سال ۱۴۰۰، الزام انجام غربالگری در بخش شبکه بهداشتی برداشته شد. بر این اساس، اکنون خانم‌های باردار می‌توانند به‌صورت داوطلبانه متقاضی غربالگری باشند، در حالی که پیش از آن در شبکه بهداشتی، انجام این غربالگری به‌صورت اجباری اعلام می‌شد.

خطر مرگ و تغییر شکل صورت با فیلرهای تقلبی و بدون مجوز

کارشناس دفتر پایش مصرف فرآورده‌های سلامت سازمان غذا و دارو نسبت به مصرف فیلرهای نامعتبر هشدار داد. کارشناس دفتر پایش مصرف فرآورده‌های سلامت سازمان غذا و دارو با هشدار نسبت به مصرف فیلرهای نامعتبر گفت: مجاز بودن فیلر برای یک ناحیه، به معنای تأیید مصرف آن در سایر قسمت‌های صورت یا بدن نیست. فاطمه محمدپور اظهار کرد: مجوز یک فیلر معمولاً به محصول، محل تزریق، کاربرد و شرایط مشخص استفاده از آن مربوط می‌شود؛ بنابراین تأیید یک فیلر برای یک قسمت از صورت به معنی تأیید آن برای تمام قسمت‌های صورت یا سایر نواحی بدن نیست. وی افزود: افراد پیش از تزریق باید از پزشک سوال کنند که فرآورده مورد نظر برای تزریق در آن ناحیه چه مجوز و چه شواهدی دارد و از تزریق فیلر در نواحی یا با اهدافی که شواهد ایمنی و مجوز مناسب ندارند، خودداری کنند. کارشناس دفتر پایش مصرف فرآورده‌های سلامت همچنین درباره خرید فیلر از منابع نامعتبر هشدار داد و گفت: تهیه این فرآورده‌ها از اینترنت یا منابع غیررسمی می‌تواند خطر استفاده از محصولات تقلبی، فاقد مجوز، دارای ترکیب یا غلظت نامشخص، نگهداری‌شده در شرایط نامناسب یا آلوده را افزایش دهد. محمدپور تصریح کرد: افراد باید فرآورده مورد استفاده را از مسیرهای رسمی تهیه کنند و برای اطمینان از اصالت محصول، برچسب اصالت آن را از طریق سامانه TTAC استعلام کنند.

پرداخت ۵۵ همت از مطالبات مراکز و موسسات سلامت

معاون توسعه مدیریت و منابع سازمان بیمه سلامت ایران، با تشریح آخرین وضعیت پرداخت مطالبات موسسات و مراکز طرف قرارداد این سازمان، از پرداخت پنجاه و پنج همت از مطالبات مراکز و موسسات سلامت در شش ماه نخست سال جاری و بخشی از مطالبات سال گذشته خبر داد. مهدی رضایی، با اشاره به وضعیت پرداخت مطالبات موسسات و مراکز دولتی دانشگاهی گفت: مطالبات این بخش تا پایان تیرماه ۱۴۰۴ تسویه شده و مطالبات تا پایان مردادماه ۱۴۰۵ نیز به‌صورت علی‌الحساب پرداخت شده است. رضایی افزود: در بخش غیر از دولتی دانشگاهی، برای داروخانه‌ها، مطالبات تا پایان آبان‌ماه ۱۴۰۴ پرداخت شده و بخشی از مطالبات داروخانه‌های ارایه‌دهنده خدمات به بیماران خاص مربوط به سال ۱۴۰۴ نیز پرداخت شده است. همچنین مطالبات این بخش تا پایان خردادماه ۱۴۰۵ و بخشی از مطالبات داروخانه‌های ارایه‌دهنده خدمات به بیماران خاص به‌صورت علی‌الحساب پرداخت شده است. معاون توسعه مدیریت و منابع سازمان بیمه سلامت ایران ادامه داد: مطالبات بیمارستان‌ها تا پایان خردادماه ۱۴۰۴ پرداخت شده و مطالبات مربوط به هزینه‌های پیوند در سال ۱۴۰۴ و همچنین مطالبات تا پایان تیرماه ۱۴۰۵ نیز به‌صورت علی‌الحساب پرداخت شده است. وی درباره سایر مراکز طرف قرارداد گفت: مطالبات سایر موسسات تا پایان تیرماه ۱۴۰۴ تسویه و مطالبات تا پایان مردادماه ۱۴۰۵ به‌صورت علی‌الحساب پرداخت شده است. همچنین مطالبات مراکز دیالیز تا پایان شهریورماه ۱۴۰۴ پرداخت و مطالبات تا پایان تیرماه ۱۴۰۵ به‌صورت علی‌الحساب پرداخت شده است. رضایی درباره پرداخت مطالبات مطب پزشکان نیز اظهار کرد: مطالبات این بخش تا پایان آبان‌ماه ۱۴۰۴ تسویه و مطالبات تا پایان تیرماه ۱۴۰۵ به‌صورت علی‌الحساب پرداخت شده است. وی افزود: در بخش خسارت متفرقه نیز مطالبات سال ۱۴۰۴ پرداخت و مطالبات تا پایان تیرماه ۱۴۰۵ به‌صورت علی‌الحساب پرداخت شده است. معاون توسعه مدیریت و منابع سازمان بیمه سلامت ایران همچنین به وضعیت پرداخت در سطح یک روستاییان اشاره کرد و گفت: مطالبات سال ۱۴۰۴ بصورت کامل پرداخت شده و مطالبات تا پایان شهریورماه ۱۴۰۵ نیز به‌صورت علی‌الحساب پرداخت شده است. رضایی ادامه داد: در بخش کانکس‌های دارویی نیز تسویه مطالبات مربوط به سال ۱۴۰۴ و لغایت فروردین‌ماه ۱۴۰۵ پرداخت شده است.

رویداد

توفان، یک مدرسه کانکسی را در جنوب کرمان واژگون کرد



مدرسه برای بسیاری از کودکان، نخستین تصویر از آینده و مسیری برای عبور از محرومیت است؛ اما در برخی نقاط کشور، همین مسیر با ابتدایی‌ترین کمبودها و گاه با خطرهای جدی همراه شده است. در جنوب کرمان، جایی که در سال‌های اخیر توسعه فعالیت‌های معدنی و صنعتی به‌عنوان یکی از ظرفیت‌های اقتصادی منطقه مطرح بوده، هنوز روستاهایی وجود دارند که کودکانشان برای تحصیل باید در کانکس‌های فرسوده و فاقد حداقل امکانات آموزشی حاضر شوند. روایت روستای آب سردوئیه در شهرستان عنبرآباد، تصویری روشن از این شکاف است؛ جایی که کلاس درس ابتدایی دانش‌آموزان نه یک ساختمان مدرسه، بلکه کانکسی زنگ‌زده و کوچک است که حتی از داشتن سرویس بهداشتی، حیاط و امکانات اولیه سرمایشی محروم مانده است. ماجرا زمانی جدی‌تر می‌شود که همین سازه فرسوده در اثر وزش باد و توفان واژگون می‌شود؛ حادثه‌ای که اگر در ساعات حضور دانش‌آموزان رخ می‌داد، می‌توانست پیامدهای جبران‌ناپذیری داشته باشد. با این حال، پس از حادثه نیز مساله اصلی همچنان پابرجاست: کودکان این روستا قرار است سال تحصیلی خود را در چه شرایطی ادامه دهند و چه تضمینی برای ایمنی آنها وجود دارد؟ آب سردوئیه تنها با مشکل یک کانکس فرسوده مواجه نیست. ساکنان روستا از مشکلات اقتصادی ناشی از خشکسالی، محدودیت امکانات و بی‌توجهی به زیرساخت‌های عمومی سخن می‌گویند؛ در حالی که در فاصله‌ای نه چندان دور، معادن و صنایع منطقه فعالیت اقتصادی دارند. همین تضاد، پرسش درباره سهم مسوولیت اجتماعی صنایع در توسعه مناطق پیرامونی را جدی‌تر می‌کند. آیا توسعه معدن و صنعت می‌تواند در کنار افزایش تولید و اشتغال، به ساخت مدرسه، تأمین آب و ایجاد زیرساخت‌های ضروری برای جوامع محلی نیز منجر شود؟ داستان آب سردوئیه، پیش از آنکه روایت یک مدرسه کانکسی باشد، روایت فاصله‌ای است که هنوز میان ظرفیت اقتصادی یک منطقه و کیفیت زندگی ساکنان آن وجود دارد.

مدرسه «آب سردوئیه» را باد برد

محمد، یکی از ساکنان روستای «آب سردوئیه» در جنوب کرمان می‌گوید: چندین بار با آموزش و پرورش شهرستان برای ساخت یک ساختمان مستحکم برای مدرسه مکاتبه کرده‌اند و درخواست داده‌اند، اما تاکنون هیچ اقدامی صورت نگرفته است. دانش‌آموزان روستای آب سردوئیه در جنوب کرمان در حالی سال جدید تحصیلی را شروع کردند که مدرسه کانکسی فرسوده آنان بر اثر توفان واژگون شد. روستای آب سردوئیه از توابع بخش مردهک در شهرستان عنبرآباد در جنوب کرمان از داشتن مدرسه ابتدایی محروم هستند و کلاس درس این دانش‌آموزان در یک کانکس فرسوده برگزار می‌شود. امسال دانش‌آموزان سال تحصیلی را در حالی شروع کردند که بر اثر توفان و تند باد این کانکس در طول شب واژگون شد و وقتی دانش‌آموزان برای حضور در مدرسه اقدام کردند با کانکس واژگون شده مواجه شدند. این روستا یکی از مناطق محروم جنوب کرمان است و با وجود قرار گرفتن در نزدیکی معادن و کارخانه فرومنگنز، اما در محرومیت کامل قرار دارد و بهره‌ای از مشارکت‌های اجتماعی این معادن و صنایع نیز نبرده است. مردم روستا اکثرا کشاورزان و دامدارانی هستند که بر اثر خشکسالی‌های سال‌های اخیر با مشکلات اقتصادی مواجه هستند. راه دسترسی به این روستا آسفالت و تنها چند کیلومتر از جاده اصلی فاصله دارد، اما گویا هنوز امکانات و زیر ساخت‌ها با این روستا فاصله زیادی دارد. فضای کانکسی که حالا به کلاس درس کودکان این مدرسه تبدیل شده به ۱۲ متر هم نمی‌رسد، سقف کانکس زنگ زده و با پارچه پوشیده شده است و چند صندلی فلزی زنگ زده در آن قرار گرفته است و یک تخته سیاه بر دیوار کانکس آویزان است.

خبری از سرویس بهداشتی نیست

نه خبری از حیاط مدرسه است و نه شیر آب و نه سرویس بهداشتی و کودکان این مدرسه در صورت نیاز به سرویس بهداشتی باید به خانه‌های اطراف مراجعه کنند. اومی گوید: یک شب بر اثر توفان این کانکس واژگون شد و خدا رو شکر کسی داخل آن نبود، وگر نه معلوم نبود چه می‌شود. این کانکس فرسوده است و با وزش باد واژگون شده، سقف مدرسه هم زنگ زده و اگر بارندگی روی دهد یا یک بار دیگر توفان شود چه تضمینی وجود دارد این حادثه دوباره تکرار نمی‌شود. زهرا، دیگر ساکن این روستا ادامه می‌دهد: انتظار داریم به مدرسه این روستا رسیدگی شود و حداقل یک کانکس نو برای فرزندانمان بیاورند که سرویس بهداشتی داشته باشد یا یک اتاق کوچک به عنوان مدرسه برای آنها احداث شود. روستای ما جمعیت ساکن دارد و عشایری نیست، چرا هنوز فکری به حال ما نشده است.

تنها اقدام صورت گرفته صاف کردن کانکس بود

او می گوید: چند روز از سال تحصیلی جدید می گذرد و تنها اقدامی که شده است بعد مدتی یک جرثقیل به اینجا ارسال شد و کانکس را صاف کردند نه صندلی جدی آوردند و نه امکاناتی. زهرا با اشاره به گرمسیر بودن منطقه می‌افزاید: اینجا حتی یک پنکه هم ندارد و از مسوولان می خواهیم برای یک روز هم که شده یک ساعت خودشان در این مدرسه حضور پیدا کنند و از نزدیک مشکلات بچه‌های ما را بررسی کنند. فاطمه، یکی از دانش‌آموزان این مدرسه هم می گوید: از افرادی که می‌توانند درخواست می کنیم مدرسه ما را تجهیز کنند ما نه تخته هوشمند می‌خواهیم و نه امکاناتی که در شهرها وجود دارد، فقط برای ما یک کولر بیاورید و صندلی‌های کهنه مدرسه را عوض کنید. علی دیگر دانش‌آموز این مدرسه هم ادامه می‌دهد: ما انتظار داریم مسوولان آموزش و پرورش به فکر ما هم باشند و یک کلاس درس برای ما درست کنند، زیرا در گرمای اینجا وقتی آفتاب به دیوارهای فلزی مدرسه می‌تابد اصلا نمی‌شود روی این صندلی‌های فلزی نشست.

چرا مدارس کانکسی هنوز هستند

محرومیت و پراکندگی روستاها در جنوب کرمان یکی از دلایل اصلی وجود مدارس کانکسی در این منطقه است. این روزها که مسوولان از توسعه صنایع و معادن در جنوب کرمان سخن می گویند انتظار می‌رود از محل همیاری‌های این صنایع و معادن برای توسعه زیر ساخت‌های آموزشی جنوب کرمان چاره‌اندیشی شود.