

«تعادل» از پیامدهای تغییر دستور رییس جمهور درباره حذف پیمانکاران

با یک مصوبه جدید گزارش می دهد

پیمانکاران؛ واسطه‌هایی که به جای حذف ساماندهی می شوند

اگر قرار است پیمانکار در ساختار باقی بماند، باید مشخص شود

دقیقا چه ارزش افزوده‌ای ایجاد می کند

کلی‌ماندارک |

گزارش

دستور رییس جمهور برای حذف شرکت‌های واسطه تأمین نیروی انسانی، چندماه بعداز صدور، بایک پرسش جدی مواجهه است؛ واسطه‌ها حذف شده‌اند باقی‌شده وضعیت آنها تغییر کرده است؟ سال هاست بخشی از نیروی کار ایران نه مستقیما برای کارفرمای اصلی، بلکه برای شرکتی کار می کند که خود در بسیاری از موارد نقشی در فرایند ساختاری که قرار بود با هدف کوچک‌سازی دولت، واقعی قرار گرفته، قرارداد می‌بندد، حقوق پرداخت می کند و در ازای مدیریت نیروی انسانی، سهمی از منابع اختصاص یافته به نیروی کار ادر یافت می‌کند. ساختاری که قرار بود با هدف کوچک‌سازی دولت، کاهش هزینه‌ها و افزایش بهره‌وری شکل بگیرد، به‌تدریج در بخش‌هایی از بازار کار به یک لایه دامنی میان کارگر و کارفرما تبدیل شد.

حالا پس از سال‌ها اعتراض نیروهای شرکتی و پیمانکاری، موضوع حذف این واسطه‌ها بار دیگر به سطح سیاست‌گذاری رسیده است. در فروردین ۱۴۰۵، عل‌علاءالدین رفیع‌زاده، معاون رییس جمهور و رییس سازمان اداری و استخدامی، اعلام کرد بر اساس تأکید رییس‌جمهور، شرکت‌های واسطه پیمانکاری که بخشی از حقوق نیروها را دریافت می‌کنند، حذف خواهند شد. او از دستور رییس‌جمهور برای حذف شرکت‌های واسطه پیمانکاری نیروهای شرکتی طرف حساب دستگاه‌های دولتی خبر داده بود.

اما چند ماه بعد، آنچه در قالب مصوبه دولت در مردامه ابلاغ شد، بیش از آنکه به معنای حذف کامل شرکت‌های پیمانکاری باشد، بر ساماندهی نظام پرداخت و رابطه مالی نیروهای شرکتی با دستگاه‌های اجرایی متمرکز شد. در این مصوبه همچنان از نیروهای سخن گفته شده که از طریق شرکت‌های پیمانکاری تأمین نیروی انسانی به کار گرفته شده‌اند. به این ترتیب، یک فاصله میان «دستور حذف واسطه» و «سازوکار اجرایی ساماندهی» شکل گرفته است؛ فاصله‌ای که برای کارگری که سال‌ها خواهان قرارداد مستقیم، امنیت شغلی و حذف تبعیض میان نیروی پیمانکاری و نیروی رسمی بوده، موضوعی تعیین‌کننده است.

رو ی خط خبر

در پی طرح ابهاماتی درباره مالکیت، نحوه اداره و تعرفه‌گذاری خدمات شبکه شاد از سوی مرکز ملی فضای مجازی، سخنگوی وزارت آموزش و پرورش با تأکید بر مالکیت وزارتخانه متبوعش بر این سامانه، اعلام کرد: تاکنون ابلاغ رسمی درباره مهلت ۱۰ روزه جهت تعیین تکلیف وضعیت شاد، دریافت نکرد دام‌ها مالکیت شاد متعلق به آموزش و پرورش است. آموزش شاد که در دوران همه‌گیری کرونا و با هدف تداوم آموزش مجازی دانش‌آموزان راه‌اندازی شد، امروز به یکی از بسترهای اصلی ارتباط آموزشی میان مدارس، معلمان، دانش‌آموزان و خانواده‌ها تبدیل شده است؛ با این حال، تعیین چارچوب حقوقی مالکیت و اداره این سامانه، نحوه مشارکت اپراتور همکاری، چگونگی تأمین منابع مالی و مرزبندی تکلیفات پلاک در تهران طی این مدت آن همچنان از موضوعات مورد بحث در مسیر توسعه این شبکه به‌شمار می‌رود. در همین راستا، نهمین

چالش بر سر مدیریت و تعرفه‌های «شاد»

جلسه کمیته راهبری شاد به ریاست آقامیری، دبیر شورای عالی و رییس مرکز ملی فضای مجازی، بر گزار شده، جلسه‌ای که در آن، علاوه بر بررسی عملکرد و چشم‌انداز توسعه شاد، موضوع تعیین تکلیف وضعیت حقوقی این سامانه و الزامات حکمرانی آموزش و پرورش بر خدمات آموزشی فضای مجازی مورد توجه قرار گرفت. همچنین در این جلسه با تأکید بر لزوم تعیین تکلیف نقش آموزش و پرورش به عنوان متولی اصلی این حوزه در راهبری شبکه شاد، عنوان شده باید نحوه تنظیم گری، مدل تجاری و وضعیت تعرفه‌گذاری خدمات و تفکیک خدمات رایگان از سایر خدمات در این شبکه مشخص و وزارت آموزش و پرورش ظرف ۱۰ روز این موضوعات را تعیین تکلیف کند تا مدل مالکیت حقوقی شبکه شاد به‌بهرترین نحو اجرایی شود. در پی این مباحث، علی‌فرهادی، سخنگوی وزارت آموزش و پرورش در

بیشتر تخلفات حادثه‌ساز و فرار از صحنه تصادف با پلاک‌های مخدوش رخ می دهد

رییس پلیس راهور تهران بزرگ اعلام کرد: در مهر ماه ۱۴۰۵ بیش از ۷۳ هزار فقره تخلف پلاک در پایتخت اعمال قانون شده است که بیش از ۲۴ هزار فقره آن مربوط به موتور سواران بوده است. سید ابوالفضل موسوی پور با اعلام این خبر افزود: در مهر ماه ۱۴۰۵ بیش از ۷۳ هزار فقره تخلف پلاک در پایتخت اعمال شده است؛ تخلفات پلاک در تهران طی این مدت شامل نصب پلاک متفرقه یا تغییر استاندارد پلاک، نداشتن پلاک جلو یا عقب و ناخوانا بودن آن، تغییر

حذف الزام معرفی ۲۰ خودرو برای دریافت مجوز سرویس مدارس تهران

در سال تحصیلی ۱۴۰۶-۱۴۰۵ با پایان اینکه در این اصلاحیه پیشنهادی برای تمدید مهلت ثبت خودروهایی شرکت‌های تاکسیرانی مطرح شده است، اظهار کرد: تمدید زمان شرکت‌ها در سامانه سیند به صورت طرح دوفوریتی ارائه و مقرر شد این زمان تا پایان آبان ماه تمدید نشود. وی همچنین تصریح کرد: معاونت حمل و نقل و ترافیک درخواست کرد که ضوابط شرکت‌های فعال در این

دوره جدید شناسایی معلمان نمونه آغاز می شود

دریافت نظرات به همه استان‌ها از سال و نتایج با کمک هوش مصنوعی جمع‌بندی شد. جلسه‌ای بازاریبان مرحله کشوری هم برای بررسی چالش‌های اجرایی و استخراج پیشنهادها اصلاحی بر گزار شد. **در یافت نظر ذی نفعان**: نمونه‌برگ شاخص‌ها برای معلمان و کارکنان تخصصی نمونه سال‌های گذشته ارسال شد. پیشنهادهای معاونت‌های وزارت آموزش و پرورش نیز دریافت و در نمونه‌برگ‌ها اعمال شد. گزارش آسیب‌شناسی سامانه شناسایی هم برای اصلاح به‌مرکز فناوری ارسال شد. **بازنگری شاخص‌ها**: کارگروهی با حضور نمایندگان تام‌الاختیار معاونت‌های ستادی، شاخص‌های شناسایی منطقه‌ای، استانی و کشوری معلمان،

خبر روز

سامانه بارشی جدید از چهارشنبه وارد کشور می شود

رییس مرکز ملی پیش‌بینی و مدیریت بحران مخاطرات وضع هوا با اشاره به کاهش دما در برخی استان‌ها، از گذر سامانه بارشی از غرب کشور طی چهارشنبه و پنجشنبه (۲۹ و ۳۰ مهر) خبر داد. صادق ضایبان گفت: چهارشنبه و پنجشنبه با گذر سامانه بارشی از غرب کشور در شمال غرب، برخی مناطق غرب، سواحل دریا خزر همچنین غرب اصفهان و شمال فارس ابرناکی، گاهی رگبار و رعدوبرق و وزش باد شدید پیش‌بینی می‌شود و در نوار شمالی وزش یاد و کاهش نسبی دما رخ خواهد داد. او افزود: ضایبان اظهار کرد: جمعه (اول آبان) در مناطقی از سواحل دریا خزر، دامنه‌های جنوبی البرز واقع در قزوین، البرز، تهران و سمنان، استان‌های مرکزی، قم، اصفهان، شمال فارس و غرب یزد افزایش ابر گاهی رگبار و رعدوبرق و وزش باد شدید پیش‌بینی می‌شود.



هزینه در ساختار تولید باشد. این موضوع، مرز میان «پیمانکاری واقعی» و «واسطه‌گری نیروی انسانی» را نیز بر جسته می‌کند. این فعال کارگری ادامه می‌دهد: پیمانکاری که یک خدمت تخصصی را با مدیریت، تجهیزات، دانش فنی و مسوولیت مشخص ارائه می‌دهد، با شرکتی که صرفاً نیروی انسانی را در اختیار مجموعه دیگری قرار می‌دهد، یکسان نیست، بنابراین اگر هدف سیاستگذار حذف واسطه‌های غیر ضروری باشد، باید میان این دو ساختار تفکیک قائل شود.

صنعت از نیروی بی‌انگیزه سود نمی برد

بازار کار ایران در شرایطی قرار دارد که حفظ نیروی متخصص و باتجربه برای بسیاری از صنایع اهمیت بیشتری پیدا کرده است. مهاجرت نیروی متخصص، کاهش جذابیت برخی مشاغل، افزایش هزینه‌زدنگی و نااطمینانی نسبت به آینده شغلی، همگی عواملی هستند که می‌توانند رابطه نیروی کار با بنگاه‌ها را تحت تأثیر قرار دهند. در چنین شرایطی، تداوم قراردادهای چندلایه می‌تواند هزینه‌دیگری به‌بنگاه تحمیل کند. اشراق می‌گوید بی‌انگیزگی نیروی متخصص می‌تواند به کاهش کیفیت، افزایش خطا، افزایش جابه‌جایی نیروی انسانی و در نهایت افزایش هزینه بنگاه منجر شود. بنابراین از نظر اومساله پیمانکاری را نباید صرفاً یک مشکل میان کارگر و شرکت پیمانکار دانست؛ این موضوع می‌تواند مستقیما به بهره‌وری و آینده تولید کشور مربوط باشد.

پیمانکاری، شفاف‌سازی پرداخت‌ها و محدودیت سهم مدیریت پیمانکار از جمله سازوکارهای پیش‌بینی شده بوده است. این تغییر رویکرد البته می‌تواند از منظر شفافیت مالی اهمیت داشته باشد، اما یک پرسش اساسی را پاسخ نمی‌دهد: پائیزی‌بی که ماهیت کارش دایمی است، باید همچنان از طریق یک شرکت واسطه در دستگاه یا بنگاه اصلی فعالیت کند؟

سامانه جای قرارداد مستقیم را نمی گیرد

در شهر یورماه نیز فاز اجرایی ساماندهی نیروهای شرکتی و در مرحله ثبت اطلاعات شد. طبق بخشنامه سازمان اداری و استخدامی، دستگاه‌های اجرایی مشمول مکلف شدند اطلاعات نیروهای شرکتی و شرکت‌های پیمانکاری طرف قرارداد را در سامانه یکپارچه نظام اداری ثبت کنند.

این اقدام می‌تواند به شفاف‌تر شدن تعداد نیروها، نوع فعالیت و رابطه مالی میان دستگاه‌ها و پیمانکاران کمک کند. اما اثت اطلاعات، به‌خودی‌خود به معنای حذف رابطه پیمانکاری نیست.

واسطه باید حذف شود یا اصلاح؟

از نگاه اشراق، اگر قرار است پیمانکار در ساختار باقی بماند، باید مشخص شود دقیقا چه ارزش افزوده‌ای ایجاد می‌کند که کارفرمای اصلی قادر به ایجاد آن نیست. او می‌گوید: صرف انتقال فهرست نیرو، صدور فیش حقوقی یا واسطه‌شدن میان کارگر و کارفرما نمی‌تواند به تنهایی توجیهی برای ماندگاری یا یک

رویداد

زمان طلایی مداخله برای نجات دختران فراری و کودکان در معرض آسیب



محیط امن خارج شود. به همین دلیل، مداخله صرفاً به معنای ارائه خدمت نیست؛ زمان آغاز این مداخله نیز بحسب نوع حمایت محسوب می‌شود.

۲۴ ساعت

فرصت طلایی برای دختران فراری

فرار دختران از خانه یکی از موقعیت‌هایی است که در آن زمان اهمیت بیشتری پیدایی‌کننده به تسلط ملی برای دختری که از خانه فرار می‌کند، مداخله در ۲۴ ساعت نخست اهمیت ویژه‌ای دارد و حتی بهتر است این اقدام پیش از آنکه یک شب را خارج از خانه سپری کند، انجام شود. این بازه زمانی نشان می‌دهد که واکنش خانواده و اطرافیان نباید به گذشت چند روز موکل شود. در چنین شرایطی هرچه زمان بیشتری سپری شود، امکان براساس توجیحات بحران اهمیت دسترس برای دختران در این شیوه‌نامه حاکیتر زمان مداخله با توجه به شرایط مخاطره‌آمیز کودک، ۴۸ ساعت تعیین شده است. این موارد نیز برای اجرای استان‌ها ابلاغ شده‌اند تعیین چنین بازه‌ای نشان می‌دهد که در مواجهه با کودک در معرض خطر، زمان نباید به یک عامل ثانویه تبدیل شود. کودک ممکن است توانایی دفاع از خود یا تصمیم‌گیری مستقل درباره خروج از یک موقعیت آسیب‌زا را نداشته باشد و همین موضوع، مسوولیت خانواده، جامعه و نهادهای حمایتی را سنگین‌تر می‌کند.

۴۸ ساعت برای مداخله

کودکان در برابر شرایط آسیب‌زا نیازمند مداخله سریع هستند. قانون حمایت از اطفال و نوجوانان که در سال ۱۳۹۹ تصویب شد، زمینه تدوین شیوه‌نامه مداخلات در وضعیت‌های مخاطره‌آمیز را فراهم کرد و تدوین این شیوه‌نامه به سازمان بهزیستی سپرده شد. براساس توجیحات بحران اهمیت دسترس برای دختران در این شیوه‌نامه حاکیتر زمان مداخله با توجه به شرایط مخاطره‌آمیز کودک، ۴۸ ساعت تعیین شده است. این موارد نیز برای اجرای استان‌ها ابلاغ شده‌اند تعیین چنین بازه‌ای نشان می‌دهد که در مواجهه با کودک در معرض خطر، زمان نباید به یک عامل ثانویه تبدیل شود. کودک ممکن است توانایی دفاع از خود یا تصمیم‌گیری مستقل درباره خروج از یک موقعیت آسیب‌زا را نداشته باشد و همین موضوع، مسوولیت خانواده، جامعه و نهادهای حمایتی را سنگین‌تر می‌کند.

فراز یک دختر از خانه یا قمار گرفتن یک کودک در موقعیتی که امنیت و سلامت او را تهدید می‌کند، صرفا یک اتفاق خانوادگی نیست؛ در بسیاری از موارد، فاصله میان یک بحران کوتاه‌مدت و گرفتار شدن فرد در چرخه‌ای از آسیب، به سرعت واکنش اطرافیان و نهادهای حمایتی بستگی دارد. در چنین شرایطی، زمان به‌یکای مهم‌ترین عوامل مداخله تبدیل می‌شود؛ به‌ونه‌ای که سازمان بهزیستی برای برخی گروه‌های در معرض آسیب، بازه زمانی مشخصی را برای ورود و ارائه حمایت در نظر گرفته است. فاطمه سلطانی، سرپرست مرکز اورژانس اجتماعی تخصصی در شیراز هست، می‌تواند با تأکید بر نقش اورژانس اجتماعی در حمایت از زنان، دختران و کودکان در معرض آسیب، می‌گوید زمان طلایی مداخله برای دختری از خانه فرار می‌کند، ۲۴ ساعت است و حتی بهتر است مداخله قبل از آنکه دختر یک شب را خارج از خانه سپری کند، انجام شود. به گفته او، در حوزه کودکان نیز شرایط متفاوت است و بر اساس شیوه‌نامه مداخلات در وضعیت‌های مخاطره‌آمیز، حداکثر زمان مداخله اولیه با توجه به وضعیت کودک، ۴۸ ساعت تعیین شده است.

موتورسواران طی این مدت بوده است. وی همچنین تأکید کرد: هرگونه دستکاری یا تغییر در ارقام و حروف پلاک، تخلف ساده محسوب نمی‌شود بلکه جرم است و راننده مجرم شناخته می‌شود و علاوه بر پرداخت جریمه ۷۰۰ هزار تومانی، با استناد به ماده ۷۲۰ قانون مجازات اسلامی که هر شخص در مشخصات پلاک وسیله نقلیه خود متغییر یا تغییر ایجاد کند، پلاک وسیله نقلیه دیگری را الصاق نماید یا از پلاک جعلی استفاده کند، به حبس از شش ماه تا یک سال محکوم خواهد شد.

موتورسواران طی این مدت بوده است. وی همچنین تأکید کرد: هرگونه دستکاری یا تغییر در ارقام و حروف پلاک، تخلف ساده محسوب نمی‌شود بلکه جرم است و راننده مجرم شناخته می‌شود و علاوه بر پرداخت جریمه ۷۰۰ هزار تومانی، با استناد به ماده ۷۲۰ قانون مجازات اسلامی که هر شخص در مشخصات پلاک وسیله نقلیه خود متغییر یا تغییر ایجاد کند، پلاک وسیله نقلیه دیگری را الصاق نماید یا از پلاک جعلی استفاده کند، به حبس از شش ماه تا یک سال محکوم خواهد شد.

موتورسواران طی این مدت بوده است. وی همچنین تأکید کرد: هرگونه دستکاری یا تغییر در ارقام و حروف پلاک، تخلف ساده محسوب نمی‌شود بلکه جرم است و راننده مجرم شناخته می‌شود و علاوه بر پرداخت جریمه ۷۰۰ هزار تومانی، با استناد به ماده ۷۲۰ قانون مجازات اسلامی که هر شخص در مشخصات پلاک وسیله نقلیه خود متغییر یا تغییر ایجاد کند، پلاک وسیله نقلیه دیگری را الصاق نماید یا از پلاک جعلی استفاده کند، به حبس از شش ماه تا یک سال محکوم خواهد شد.

زمینه تغییر کند و ضرورت ثبت ۲۰ خودرو از سوی هر شرکت حذف شود. رییس کمیسیون عمران و حمل و نقل شورای اسلامی گفت: شهر تهران با پایان اینکه بزرگداشت مقام معلم در ۲۲ استان بر پایه شاخص‌های مصوب از بابی و رتبه‌بندی شد تا دوره جدید با اکتایه الگوهای موفق اجرا شود.

انتشار تجارب بر تر: فیلم تدریس معلمان نمونه برای بهره‌ر داری فرهنگیان در سامانه مای مدیو و کانال مناسایی معلمان نمونه در شاد قرار می‌گیرد و تدوین کتاب زندگینامه و تجارب برتر معلمان و کارکنان تخصصی نمونه کشوری نیز در حال چاپ استفاده از ناوگان گو هستند.

هر زن خشونت‌دیده‌ای

به خانه امن نیاز ندارد

در سال‌های گذشته، خانه‌های امن به عنوان یکی از مهم‌ترین سازوکارهای حمایت از زنان در معرض خشونت مطرح بوده‌اند؛ اما گفته سرپرست مرکز اورژانس اجتماعی، تجربه خشونت خانگی لزوما به معنای ضرورت اسکان فرد در خانه امن نیست. سلطانی توضیح می‌دهد که از زمان تأسیس اورژانس اجتماعی در سال ۱۳۷۸، همسرازاری یکی از محورهای مهم فعالیت این مجموعه بوده است. در آن سال‌ها، بسیاری از شهروندان اورژانس اجتماعی را بیش‌تر با مداخلات مربوط به خشونت خانگی می‌شناختند. با این حال، شرایط فرادی که امروز به اورژانس اجتماعی مراجعه می‌کنند یکسان نیست.

هر فردی که خشونت خانگی را تجربه کرده باشد، الزاماً

هیچ زن یا کودک ار جاع شده‌ای

نیاید بدون جایابی بماند

مساله مهم دیگر در این میان، سرنوشت فردی است که پس از شناسایی یک وضعیت پرخطر، به بهزیستی ارجاع داده می‌شود. سلطانی تأکید می‌کند هیچ زن یا کودک که خشونت مطرح بوده‌اند، اما به بهزیستی ارجاع شده باشند، بدون جایابی باقی نمی‌ماند. او همچنین به همکاری دستگاه قضایی و نیروی انتظامی با سازمان بهزیستی از زمان شکل‌گیری رویکردهای جدید مداخله‌ای در سال ۱۳۷۸ اشاره می‌کند و می‌گوید در قوانین مربوطه نیز سازوکار ارجاع افراد نیازمند خدمات به مراکز مرتبط پیش‌بینی شده است. با این حال، در چنین فرایندی سرعت شناسایی و ارجاع اهمیت ویژه‌ای دارد. فردی که در یک وضعیت پرخطر قرار گرفته، ممکن است در فاصله کوتاهی از دسترس خانواده، نهادهای حمایتی یا حتی