

کالابرگ ۱،۳ میلیون تومانی؛ مسکن سفره کاری یا جبران کاهش قدرت خرید؟

افزایش کالابرگ

نان، برنج، گوشت و تخم‌مرغ؛ چهار شاهد سقوط قدرت خرید کارگران

گلی ماندگار |

عوارش

افزایش دستمزد روی کاغذ، لزوماً به معنای بهتر شدن وضعیت معیشتی کارگران نیست. طی سه سال گذشته حداقل مزد کارگران از حدود ۷.۱ میلیون تومان در سال ۱۴۰۳ به حدود ۱۰.۴ میلیون تومان در سال ۱۴۰۴ و حدود ۱۶.۶ میلیون تومان در سال ۱۴۰۵ رسیده است؛ یعنی پایه مزد اسمی در این فاصله بیش از دو برابر شده است. اما هم‌زمان قیمت کالاها‌ی خوراکی و نرخ ارز نیز با سرعت بالایی افزایش یافته‌اند و همین مساله باعث شده فاصله میان «حقوق اسمی» و «قدرت خرید واقعی» بیشتر شود. برای سال ۱۴۰۳ حداقل مزدروانه کارگران ۲ میلیون و ۳۸۸ هزار و ۷۲۸ ریال و پایه مزد ماهانه حدود ۷۱ میلیون و ۶۶۱ هزار و ۸۴۰ ریال بود. در سال ۱۴۰۴ حداقل مزدروانه به ۳ میلیون و ۴۶۳ هزار و ۶۵۶ ریال و پایه مزد ماهانه به حدود ۱۰۳ میلیون و ۹۰۹ هزار و ۶۸۰ ریال رسید. برای سال ۱۴۰۵ نیز حداقل مزد روانه ۵ میلیون و ۵۴۱ هزار و ۸۵۰ ریال و پایه مزد ماهانه حدود ۱۶۴ میلیون و ۲۵۵ هزار ریال تعیین شده است. اما وقتی همین ارقام را بر نرخ دلار آزاد در مقاطع مشابه مقایسه کنیم، تصویر متفاوتی به دست می‌آید.

◀ مزد ۱۴۰۳؛ حدود ۱۱۹ دلار

در ابتدای پاییز ۱۴۰۳، دلار آزاد در محدوده ۶۰ هزار تومان معامله می‌شد. بر این اساس، پایه مزد ۷ میلیون و ۱۶۶ هزار تومانی یک کارگر حداقل‌بگیر معادل حدود ۱۱۹ دلار بود. نرخ دلار در مهر ۱۴۰۳ در محدوده‌ای حدود ۵۹ تا ۶۵ هزار تومان قرار داشت. این یعنی یک کارگر حداقل‌بگیر در آن مقطع، با کل پایه مزد خود می‌توانست از نظر اسمی حدود ۱۱۹ دلار خرید انجام دهد. البته مقایسه دلار با حقوق به تنهایی معیار کامل قدرت خرید نیست، اما برای نشان دادن اثر کاهش ارزش پول ملی اهمیت دارد. در همان سال، افزایش ۳۵.۳ درصدی حداقل مزد نیز اگرچه نسبت به سال قبل قابل توجه بود، اما بیش‌ برزی از آن در اثر افزایش قیمت مسکن، خوراک، حمل‌ونقل و سایر هزینه‌های زندگی جذب شد. وزارت کار در زمان اعلام افزایش دستمزد ۱۴۰۳، حداقل دریافتی کارگران با احتساب مزایا را بیش از ۱۱ میلیون

تومان اعلام کرده بود، اما مبنای این گزارش برای جلوگیری از مخلوط شدن مزایا و مزد، همان پایه مزد ماهانه است.

◀ ۱۴۰۴؛ افزایش حقوق، کاهش ارزش دلاری

در سال ۱۴۰۴ حداقل مزد ۴۵ درصدافزایش یافت و پایه مزد ماهانه به حدود ۱۰ میلیون و ۳۹۱ هزار تومان رسید. اما در ابتدای مهر ۱۴۰۴ دلار آزاد به محدوده ۱۱۰ تا ۱۱۲ هزار تومان رسیده بود. بنابراین پایه مزد کارگر حداقل‌بگیر در این مقطع حدود ۹۴ دلار ارزش داشت؛ یعنی نسبت به حدود ۱۱۹ دلار در مقطع مشابه سال قبل، ارزش دلاری مزد حدود ۲۱ درصد کمتر شده بود. این نکته نشان می‌دهد که افزایش ۴۵ درصدی مزد الزاماً به معنای افزایش قدرت خرید نیست. اگر قیمت کالاها و خدمات با سرعتی بیشتر از مزدافزایش پیدا کند، کارگر در پایان سال پول بیشتری در اختیار دارد اما کالا و خدمات کمتری می‌تواند با آن بخرد.

◀ ۱۴۰۵؛ ۱۶.۶ میلیون تومان اما فقط حدود ۷۱ دلار

در سال جاری، حداقل مزد حدود ۶۰ درصدافزایش یافته و پایه مزد به حدود ۱۶ میلیون و ۶۲۶ هزار تومان رسیده است. اما در چهارم مهر ۱۴۰۵ دلار آزاد حدود ۲۲۳ تا ۲۳۴ هزار تومان معامله شد. در نتیجه پایه مزد ۱۶.۶ میلیون تومانی در این مقطع به ازای هر کیلو بود. در شهریور ۱۴۰۴ قیمت نرغ زمانی مشابه در ابتدای پاییز را مقایسه کنیم، ارزش دلاری پایه‌مزد از حدود ۱۱۹ دلار در ۱۴۰۳ به حدود ۹۴ دلار در ۱۴۰۴ و حدود ۷۱ دلار در ۱۴۰۵ رسیده است. به بیان ساده‌تر، مزد ریالی بیش از دو برابر شده، اما ارزش آن در برابر دلار حدود ۴۰ درصد کاهش یافته است. در سال ۱۴۰۳، قیمت برنج ایرانی در بسیاری از بازارها حدود ۱۰۰ هزار تومان به ازای هر کیلو بود. در شهریور ۱۴۰۴ قیمت نرغ ایرانی درجه یک در داده‌های مورد استناد مرکز آمار حدود ۲۹۹ هزار تومان در هر کیلو گزارش شده است. در مرداد ۱۴۰۵ قیمت همین قلم به حدود ۵۰۵ هزار تومان در هر کیلو رسید. یعنی مزد اسمی دو برابر شده، اما مقدار برنجی که با آن می‌توان خرید، نسبت به ۱۴۰۳ بیش از نصف شده است.

خبر روز

تا سال ۱۴۳۰ پیر مردهایمان ۲ برابر می‌شود!

بر اساس تازه‌ترین اظهارات رییس سازمان بهزیستی کشور در روزهای منتهی به روز جهانی سالمندان، حدود ۱۱ میلیون نفر از جمعیت ایران را افراد بالای ۶۰ سال تشکیل می‌دهند و سهم سالمندان به حدود ۱۲ درصد رسیده است. این روند در سال‌های آینده نیز شتاب بیشتری خواهد گرفت. برآوردهای جمعیتی نشان می‌دهد سهم افراد بالای ۶۰ سال در سال ۱۴۳۰ می‌تواند به حدود ۳۲ تا ۳۱ درصد برسد؛ به این معنا که ساختار سنی کشور طی چند سال آینده با تغییر بزرگی مواجه خواهد شد. شتاب این تغییر نیز قابل توجه است. بر اساس آمارهای اعلام‌شده، نرخ رشد جمعیت سالمندی حدود ۴.۴۵ تا ۴.۷۱ درصد عنوان شده، در حالی که نرخ رشد کل جمعیت حدود ۱.۲۴ درصد است؛ یعنی جمعیت سالمندان با سرعتی به‌مراتب بیشتر از جمعیت عمومی کشور در حال افزایش است.



خواهد یافت. بنابراین برای خانواده کاری، مهم‌تر از عدد اسمی کالابرگ، «قدرت خرید واقعی» آن است.

◀ مساله اصلی؛ فاصله مزد با سبد معیشت

بررسی سه سال گذشته نشان می‌دهد مشکل اصلی کارگران فقط پایین بودن رقم حقوق نیست؛ بلکه سرعت افزایش قیمت‌هاست. در ۱۴۰۳ پایه مزد حدود ۷.۱ میلیون تومان بوده در ۱۴۰۴ به حدود ۱۰.۴ میلیون تومان رسید و در ۱۴۰۵ به حدود ۱۶.۶ میلیون تومان افزایش یافت. اما در همین دوره قیمت بسیاری از کالاها‌ی اساسی با سرعتی بسیار بیشتر از رشد مزد افزایش پیدا کرده است. در تیر ۱۴۰۵ نسبت به تیر سال قبل، برای نمونه قیمت تخم‌مرغ بیش از ۲۰۰ درصد، مرغ حدود ۱۹۰ درصد، گوشت گاو و گوساله بیش از ۱۵۰ درصد و برنج ایرانی درجه یک بیش از ۸۸ درصد افزایش داشته است. به همین دلیل، افزایش دستمزد اگرچه برای خانوار ضروری است، اما به تنهایی نمی‌تواند شکاف معیشتی را پر کند. به این ترتیب کارنامه سه سال حقوق افزایش دستمزد ۱۴۰۳، حداقل دریافتی کارگران با احتساب مزایا را بیش از ۱۱ میلیون

رویداد

استعفای معلمان؛ مساله‌ای که آمارها می‌توانند پاسخ دهند



به کار باشند، اما هم‌زمان از شرایط شغلی و معیشتی خود ناراضی باشند. این دو واقعیت لزوماً با یکدیگر در تعارض نیستند. از این منظر، شاید ضروری‌تر از واکنش به هر موج رسانه‌ای، ایجاد یک نظام منظم برای شنجش وضعیت جامعه‌فرهنگیان باشد. وزارت آموزش و پرورش می‌تواند به‌صورت سالاته و حتی در شاخص‌های مهم به شکل دوره‌ای، نظرسنجی‌های استاندارد و علمی از معلمان انجام دهد و میزان رضایت شغلی، وضعیت معیشتی، قدرت خرید، شرایط مسکن، امنیت شغلی، انگیزه ادامه خدمت، تمایل به ترک شغل و تمیز توجه هزینه‌های آنان را اندازه‌گیری کند. نتایج این نظرسنجی‌های می‌تواند علاوه بر آرایه به مراجع تصمیم‌گیر و بالادستی، در چارچوبی شفاف و بی‌ارعایت ملاحظات آمار و محرمانگی، منتشر شود. در این صورت، به جای آنکه وضعیت معیشتی فرهنگیان بر اساس چند اظهارنظر در فضای مجازی دستخوش رسمی‌آرزیابی شود، مجموعه‌ای از داده‌های مستمر و قابل مقایسه در اختیار مدیران، کارشناسان و افکار عمومی قرار خواهد داشت. بنابراین تعداد استعفا‌های افزایش نیافته است. انتشار روند آماري آن در سال‌های گذشته می‌تواند بسیار بیشتر از یک تکه‌پد شفاهی به رفع ابهام کمک کند و اگر رضایت شغلی با وضعیت معیشتی معلمان در حال کاهش است، نظرسنجی‌های معلمان می‌تواند این مساله را پیش از تبدیل شدن به یک بحران گسترده آشکار کند. وزارت آموزش و پرورش، به عنوان متولی اصلی نظام تعلیم و تربیت کشور، بهتر است به عنوان متولی نظام موضوعاتی تا حد امکان از ادبیات داده‌محور استفاده کند. جامعه‌فرهنگیان را نه می‌توان با چند

است که موضوع استعفا‌ها در جامعه اینقدر پر رنگ شده است؟ فشار ناشی از معیشتی در ماه‌های اخیر باعث شده تا باور پذیری چنین ادعایی با انتشار چند کلیپ در فضای مجازی بیشتر شود، یعنی جامعه آمادگی پذیرش چنین اخباری را دارد. بنابراین با صرف تکه‌پد کردن یا مثال‌های ناقص آوردن مانند کاری که وزیر آموزش و پرورش کرد، نمی‌توان بر جامعه اثر گذاشت. اگر چنین ادعایی فاقد پشتوانه آماري است، بهترین پاسخ، آرایه داده‌های رسمی و قابل بررسی است. وزارت آموزش و پرورش از طریق مرکز منابع انسانی و امور اداري، اطلاعات مربوط به نیروی انسانی، ترک خدمت، بازنشستگی، استعفا و سایر اشکال خروج از خدمت را در اختیار دارد. می‌توان با بررسی روند این شاخص‌ها در یک بازه چندساله، برای مثال ۱۰ سال گذشته، مشخص کرد که تعداد استعفا‌های معلمان در سال‌های اخیر چه روندی داشته و آیا با افزایش معناداری مواجه بوده و به اصطلاح آماري انحراف معیار آن در سال جاری بیش از حد بوده است یا خیر. از سوی دیگر، نمی‌توان مساله استعفا یا کاهش رضایت شغلی را جدا از شرایط اقتصادی جامعه بررسی کرد. معلمان از نظر آماري تأیید نشده، این موضوع نباید در یک سال گذشته، افزایش نرخ از به دنبال آن افزایش قابل توجه هزینه‌های زندگی، فشار معیشتی بر کارکنان دولت را تشدید کرده است. این مساله برای معلمان اهمیت بیشتری دارد؛ زیرا سطح درآمد بسیاری از معلمان در مقایسه با بخش قابل توجهی از کارکنان دولت پایین‌تر است و در شرایط نومی، کاهش قدرت خرید می‌تواند مستقیماً بر کیفیت زندگی، رضایت شغلی و انگیزه ادامه کار آنان اثر بگذارد. بنابراین، حتی اگر ادعای «استعفای گسترده معلمان» از نظر آماري تأیید نشود، این موضوع نباید به معنای نادیده گرفتن فشارهای معیشتی و کاهش احتمالی رضایت شغلی تلقی شود. ممکن است بخش قابل توجهی از معلمان به دلایل اقتصادی یا محدودیت‌های موجود همچنان در مدارس مشغول

در روزهای اخیر، ادعای استعفای گسترده معلمان بار دیگر به یکی از موضوعات مورد توجه افکار عمومی تبدیل شده است. ادعایی که ابتدا در فضای مجازی و شبکه‌های اجتماعی بازتاب پیدا کرد و سپس واکنش وزارت آموزش و پرورش را به دنبال داشت. وزارت آموزش و پرورش ضمن رد این ادعا، اخبار منتشرشده درباره استعفای گسترده معلمان را فاقد تطبیق با واقعیت دانسته و تأکید کرده است که نمی‌توان اظهارات افرادی را که حتی ارتباطی با جامعه‌فرهنگیان ندارند، به کل معلمان کشور تعمیم داد. وزیر آموزش و پرورش نیز با اشاره به فعالیت صدها هزار کلاس درس و حضور معلمان در مدرس برنبودن شواهدی برای تأیید استعفای گسترده فرهنگیان تأکید کرده است. با این حال، تکه‌پد یک‌خبر الزاماً به معنای پایان یافتن مساله نیست. وقتی یک ادعا در جامعه با سرعت بالا منتشر و بازتر می‌شود، بخشی از افکار عمومی نیز آمادگی خرید و راپیدا می‌کند، پرسش مهم‌تر این است که چرا چنین روایتی برای جامعه باورپذیر شده است؟ پاسخ این پرسش را نمی‌توان صرفاً در چندین پلوی پاست منتشرشده در شبکه‌های اجتماعی جست‌وجو و ده‌م‌م‌طور که نمی‌توان تنها یک تکه‌پد رسمی، درباره وضعیت واقعی معلمان قضاوت کرد.

واقعیت این است که جامعه فرهنگیان در سال‌های اخیر با مجموعه‌ای از مسائل اقتصادی و شغلی مواجه بوده است؛ از کاهش قدرت خرید و افزایش هزینه‌های زندگی گرفته تا دفعه ده مسکن، فشار کاری، کمبود نیروی انسانی و نگرانی درباره آینده شغلی. در چنین شرایطی، حتی اگر آمار رسمی افزایش قابل توجه استعفا را تأیید نکند، مساله رضایت شغلی و انگیزه ادامه خدمت همچنان موضوعی قابل بررسی است. از همین رو، پاسخ دقیق به ادعای استعفای معلمان بیش از آنکه به تکه‌پد یا تأییدهای شفاهی نیاز داشته باشد، به آمار نیاز دارد؛ آمار استعفا، ترک خدمت، بازنشستگی، ماندگاری نیروها و مهم‌تر از همه، شنجش مستمر رضایت شغلی معلمان. داده‌هایی که می‌توانند مشخص کنند آنچه در فضای مجازی درباره خروج معلمان از حرفه مطرح می‌شود، یک موج رسانه‌ای است یا نشانه‌ای از مساله‌ای عمیق‌تر در نظام آموزش و پرورش. محمد رضاخواه، کارشناس آموزش و پرورش در پاسخ به تکه‌پد وزیر آموزش و پرورش می‌گوید: طبیعی است که اظهارات افراد فاقد ارتباط با جامعه فرهنگیان نمی‌تواند به تنهایی مبنای قضاوت درباره وضعیت معلمان قرار گیرد؛ اما در مقابل، صرف اشاره به تعداد کلاس‌های در حال فعالیت نیز نمی‌تواند به تنهایی ادعای افزایش یا کاهش استعفای معلمان را تأیید یا رد کند. استمرار فعالیت مدارس و برگزاری کلاس‌ها لزوماً به معنای نبود استعفا، ترک خدمت یا کاهش رضایت شغلی معلمان نیست. اما چه شده

آگهی مزایده شماره ۴۰۵/۰۱ املاک استانی

مدیریت معابرات منطقه لرستان در نظر دارد فروش املاک مزاد شرکت معابرات ایران (منطقه لرستان) را از طریق مزایده عمومی واگذار نماید. متقاضیان شرکت در مزایده می‌توانند جهت کسب اطلاعات بیشتر به آگهی مزایده در سایتهای شرکت معابرات ایران به آدرس www.gcl.ir یا معابرات منطقه لرستان به آدرس LOZJOUR و جهت دریافت اسناد مزایده به اداره پشتیبانی و تدارکات معابرات منطقه لرستان واقع در خرم آباد - بلوار جانبازان ساختمان مرکزی معابرات طبقه اول مراجعه و یا با شماره تلفن ۰۶۶۲۳۳۰۰۸ تماس حاصل نمایند.



شرکت گاز استان تهران

« آگهی فراخوان مزایده عمومی اقالام اسقاطی »

نوبت دوم

شرکت گاز استان تهران در نظر دارد اقالام مشروحه ذیل ، موجود در انبارهای شرکت گاز استان تهران واقع در اسامفیر، طبق جنوب غربی میدان قائم ، انبار مرکزی شهید طاهری را یکجا به صورت مزایده عمومی از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (سامانه ستاد) به فروش برساند

کلیه مراحل برگزاری مزایده از دریافت اسناد مزایده گران و بازگشایی پاکت‌ها از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) و به آدرس www.setadiran.ir می باشد و لازم است مزایده گران در صورت عدم موفقیت قبلی، مراحل ثبت نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضای الکترونیکی شرکت در مزایده معتمد میباشند.

جهت ثبت پیشنهاد در سامانه ستاد توسط اشخاص حقوقی علاوه بر **توکن گواهی امضای الکترونیکی مجدداً تأیید میگردد فقط پیشنهاداتی که دارای ثبت امضای الکترونیکی و مهر الکترونیکی شرکت مزایده‌کننده باشد. (دو توکن مجزا نیاز می باشد) - ضمناً مدارک تکمیل شده مزایده می بایست اسکن و در زمان ثبت پیشنهادات در سامانه ستاد (شماره) بارگزاری گردد.**

متقاضیان شرکت در مزایده میبایزند از تاریخ هـ/۷/۱۴۰۵ الی هـ/۷/۱۴۰۶ در ساعت اداری بجز پنجشنبه و جمعه پیام تکمیل جهت دریافت معرفی نامه بازدید از کانی مورد اشاره تصویر کارت ملی خود را در پیام رسان واتس اپ به شماره تماس ۰۲۱۹۳۱۹۵۱۳۱ ارسال و جهت هماهنگی با شماره تماس ۰۲۱۹۳۱۹۵۱۳۱ آگهی های سهول

مزایده تماس حاصل گردد.

ضمناً پس از بازدید و جهت دریافت مدارک مزایده می بایست مبلغ ۶۰۰،۰۰۰ ریال (شصت هزار تومان) از طریق سامانه ستاد بنام شرکت گاز استان تهران واریز گردد.

شناسه آگهی ۲۳۸۸۲۹۲



شرکت سبهای برق منطقه‌ای گیلان

آگهی مناقصه عمومی یک مرحله‌ای هم‌راه با ارزیابی کیفی فشرده به شماره ۱۵/۱۱۰۵۱۴۰

شرکت برق منطقه‌ای گیلان در نظر دارد مناقصه عملیات نگهداری و تعمیرات خطوط انتقال و فوق توزیع شرکت سبهای برق منطقه‌ای گیلان را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت به شماره ثبت ستاد ۰۰۱۸۰۹۷۰۰۱۰۲۰۰۵ و از طریق مناقصه عمومی یک مرحله‌ای هم‌راه با ارزیابی کیفی فشرده بر گزار نماید. کلیه مراحل فر آیند مناقصه از دریافت اسناد مناقصه، ارائه پیشنهاد مناقصه گران و گشایش پاکت‌ها از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت به آدرس www.setadiran.ir انجام خواهد شد. لازم است مناقصه گران در صورت عدم عضویت قبلی در سامانه، مراحل ثبت نام در سامانه و در یافت گواهی امضای الکترونیکی را جهت شرکت در مناقصه محقق سازند. به پیشنهادهای واصله خارج از سامانه تدارکات الکترونیکی دولت و همچنین به پیشنهادهایی که بعد از انقضاء مدت مقرر واصل شود، ترتیب اثر داده نخواهد شد. سایر اطلاعات مورد نیاز به شرح ذیل اعلام می شود:

۱- نام و نشانی مناقصه گزار: شرکت برق منطقه‌ای گیلان به نشانی رشت - خیابان امام خمینی - چهار راه قدس - امور تدارکات و قرار دادها. تلفن ۰۶-۱۳۳۳۲۵۰۱

۲- موضوع مناقصه: عملیات نگهداری و تعمیرات خطوط انتقال و فوق توزیع شرکت سبهای برق منطقه‌ای گیلان

۳- زمان، مهلت و محل دریافت اسناد: متقاضیان می توانند از تاریخ درج آگهی تا ساعت ۱۶ روز شنبه مورخ ۱۴۰۵/۰۷/۱۸ به سامانه تدارکات الکترونیکی دولت به آدرس www.setadiran.ir مراجعه و برای دریافت اسناد مناقصه فوق اقدام نمایند.

۴- شرایط بیمه‌کنار: گواهینامه صلاحیت بیمه‌کناری حداقل با پایه ۵ رشتنه نیرو از سازمان برنامه و بودجه کشور و دارای ظرفیت خالی.

۵- مدت انجام کار: ۱۲ ماه هجری شمسی.

۶- نوع و مبلغ تضمین شرکت در مناقصه: مبلغ ۲۴.۳۰۹۰۰۰۰۰۰ ریال بیست و چهار میلیارد و سیصد و نه میلیون ریال به صورت ضمانتنامه بانکی معتبر مطابق آیین نامه تضمین معاملات دولتی بشماره ۱۳۳۴۰۲/ت/۵۶۵۹۰۲ مورخ ۱۳۹۴/۰۲/۲۳ و یا اوربز وجه به حساب بانک مرکزی به شماره ۴۰۱۱۰۶۱۰۷۳۷۶۵۸۰ (تمرکز وجوه سپرده - بودجه شرکت های دولتی) شماره شناسه شبها ۴۸۰۰۱۳۷۶۵۸۰۰۰۰۰۴۰۱۱۰۶۱۰۷۳۷۶۵۸۰ می باشد.

۷- مهلت از سال پیشنهادها: تا ساعت ۹ روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۵/۰۸/۰۳ می باشد.

۸- تاریخ گشایش پیشنهادها: ساعت ۹/۳۰ روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۵/۰۸/۰۳ در دفتر مدیریت عامل می باشد. تذکر مهم: پیشنهاد دهندگان می بایستی ضمن بارگذاری کلیه مدارک یکپارچه (ارزیابی کیفی و الف، ب، ج) در سامانه تدارکات الکترونیک دولت در مهلت مقرر، نسبت به ارسال اصل پاکت الف مطابق شرایط درج شده در اسناد مناقصه، در پاکت لاک و مهر شده تا ساعت ۹ روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۵/۰۸/۰۳ به دبیر خانه برق منطقه‌ای گیلان اقدام نمایند.

۹- سایر اطلاعات و جزئیات: در اسناد مناقصه درج شده است.

۱۰- اطلاعات تماس سامانه ستاد جهت انجام مراحل عضویت در سامانه: تلفن مرکز راهبری و پشتیبانی ۱۴۵۶

رابط عمومی شرکت سبهای برق منطقه‌ای گیلان



سامانه پیامکی روزنامه تعادل

به شماره ۳۰۰۵۳۲۰ در دسترس شماست

مخاطبان عزیز می‌توانند نظرها، انتقادات و پیشنهادهای خود در مورد مطالب مختلف روزنامه را با ذکر جزئیات به این سامانه پیامک نمایند.