# تعادل

WWW.TAADOLNEWSPAPER.IR | یکشنبه ۱۵ شهریور ۱۴۰۵ | ۲۴ ربیع‌الاول ۱۴۴۸ | سال سیزدهم | شماره ۳۴۰۲ | Sun. Sep 6. 2026

صاحب امتیاز: موسسه رسانه نگاران خوب اندیش
مدیر مسوول: حجت طهماسبی
سردبیر: حجت طهماسبی
نشانی: خیابان ستارخان - خیابان کوثر دوم - بن بست مینو
تلفن: ۶۶۴۲۰۷۶۹ - نمابر: ۶۶۴۲۰۴۱۷
چاپ: صمیم - توزیع: نشر گستر امروز - تلفن: ۶۱۹۳۳۰۰۰
سازمان شهرستان‌ها: ۶۶۱۲۶۰۸۸
اذان ظهر: ۱۲:۰۳ | اذان مغرب: ۱۸:۴۴ | اذان صبح فردا: ۴:۱۳
info@taadolnewspaper.ir
مرامنامه اخلاقی روزنامه تعادل در وبسایت رسمی روزنامه در دسترس است


خبر روز

## کشف ۹۰ لیتر شربت متادون از یک عطاری

پلیس مواد مخدر تهران اعلام کرد: یک عطاری که مواد مخدر می‌فروخت پلمب شد. سرهنگ علی عسگری، رییس پلیس مبارزه با مواد مخدر فاتب گفت: در پی دریافت اطلاعاتی مبنی بر فعالیت فردی در یکی از محلات جنوبی تهران و توزیع داروهای غیرمجاز مخدر و روانگردان در یک واحد عطاری، رسیدگی به موضوع به سرعت در دستور کار ماموران پایگاه دهم این پلیس قرار گرفت. او افزود: ماموران پس از انجام اقدامات اطلاعاتی، محل موردنظر را شناسایی کرده و پس از اخذ مجوز قضایی، وارد عمل شدند. عسگری ادامه داد: در بازرسی از محل فعالیت متهم، ۷۷۰ گرم تریاک، ۹۰ لیتر شربت متادون و ۲۲ هزار عدد قرص متادون و ترامادول کشف شد. او گفت: متهم نیز در جریان این عملیات دستگیر و پس از تشکیل پرونده برای انجام مراحل قانونی تحویل مرجع قضایی شد.

### یکی دیگر از دستورات رییس جمهور باز هم بر زمین ماند

# ۷ مطالبه پرستاران که هنوز اجرایی نشده است

### هشدار درباره آینده پرستاری؛ وقتی نیروی درمانی دیگر ماندن را به صرفه نمی‌داند

گزارش

گلی ماندگار |

پرستاری در ایران در سال‌های اخیر از یک مساله صرفاً صنفی عبور کرده و به یکی از چالش‌های مهم نظام سلامت تبدیل شده است؛ چالشی که یک سوی آن به وضعیت معیشتی و شغلی پرستاران و سوی دیگر آن به کیفیت و استمرار خدمات درمانی برای مردم مربوط می‌شود. کمبود نیروی انسانی، اضافه کاری‌های اجباری، تأخیر در پرداخت مطالبات، ابهام در نحوه اجرای تعرفه‌های پرستاری، مالیات، دشواری بازنشستگی پیش از موعد و نبود چشم‌انداز روشن برای استخدام، مجموعه‌ای از مشکلاتی است که همچنان در برابر جامعه پرستاری قرار دارد. اکنون تشکیل کارگروه ویژه پرستاری با دستور رییس جمهور و ارایه بسته‌ای هفت‌گانه از سوی این کارگروه، بار دیگر این پرسش را مطرح کرده است که چرا بخشی از مطالبات پرستاران، با وجود برگزاری جلسات متعدد و توافق دستگاه‌های مختلف، هنوز از مرحله پیشنهاد و وعده عبور نکرده است؟ احمد نجاتیان، رییس کل سازمان نظام پرستاری، درباره فلسفه تشکیل این کارگروه گفته است هدف آن بررسی جامع مسائل پرستاری و ارایه پیشنهاد به دولت برای حل مشکلات معیشتی و موانع ارایه خدمت بوده است. به گفته او، وزارت بهداشت، سازمان امور اداری و استخدامی و سازمان برنامه و بودجه نیز در جلسات کارگروه حضور داشته‌اند و در نهایت هفت موضوع به عنوان اولویت‌های اصلی پیشنهاد شده است؛ با این حال، با وجود ارایه پیشنهادها با امضای وزیر بهداشت به رییس جمهور، تقریباً هیچ یک هنوز به مرحله عملیاتی نرسیده‌اند. این هفت محور شامل اصلاح وضعیت مالیاتی پرستاران، بازنشستگی پیش از موعد، تعیین استاندارد نیروی مورد نیاز، استخدام، افزایش سالانه تعرفه‌های پرستاری، ایجاد صندوق سرمایه‌گذاری و ایجاد صندوق رفاه پرستاران است.

**◀ کمبود نیرو؛ ریشه بخش مهمی از مشکلات**

یکی از اصلی‌ترین مشکلات نظام پرستاری، کمبود نیروی انسانی است؛ مشکلی که پیامد آن فقط متوجه پرستاران نیست و مستقیماً کیفیت خدمات درمانی را تحت تأثیر قرار می‌دهد. رییس سازمان نظام پرستاری پیش‌تر از کمبود دست‌کم ۱۰۰ هزار پرستار در کشور سخن گفته بود و این کمبود را یکی از دلایل افزایش فشار کاری و اضافه کاری پرستاران دانسته بود. در واقع، وقتی تعداد پرستاران متناسب با تعداد تخت‌ها و حجم مراجعه بیماران افزایش پیدا نمی‌کند، بار کاری نیروهای موجود بیشتر می‌شود. پرستاری که باید در یک شیفت پاسخگوی تعداد زیادی بیمار باشد، ناچار با فشار جسمی و روانی بیشتری کار می‌کند و در بسیاری موارد برای جبران کمبود نیرو، اضافه کاری نیز به او تحمیل می‌شود. این مساله از نگاه سازمان نظام پرستاری، «مادر» بسیاری از مشکلات این حوزه است. پیش‌تر اعلام شده بود که مصوبه استخدام پرستاران نیز با تأخیر در ابلاغ و اجرا مواجه شده و نگرانی‌هایی درباره عقب افتادن سهمیه‌های استخدامی وجود داشته است.

**◀ وزارت بهداشت چه می‌گوید؟**

در سوی دیگر، وزارت بهداشت نیز کمبود نیرو و اصلاح نظام پرداخت پرستاری را به عنوان دو موضوع مهم مطرح کرده است. عباس عبادی، معاون پرستاری وزارت بهداشت، در ماه‌های اخیر نسبت به کاهش استقبال از حرفه پرستاری هشدار داده است. به گفته او، در ۱۴ دانشگاه علوم پزشکی، میزان تقاضا برای جذب پرستار کمتر از ظرفیت‌ها و مجوزهای موجود بوده و این وضعیت یک زنگ خطر برای نظام سلامت محسوب می‌شود. عبادی همچنین اصلاح تعرفه‌های پرستاری و جذب نیروی جدید را از اولویت‌های وزارت بهداشت دانسته و تأکید کرده است که جبران کمبود نیروی انسانی، افزایش انگیزه شغلی و ایجاد مشوق‌های ماندگاری برای پرستاران باید دنبال شود. وزارت بهداشت همچنین برای سال ۱۴۰۵ پیشنهاد معافیت مالیاتی پلکانی پرستاران را مطرح کرده و افزایش ارزش نسبی و ضریب ریالی تعرفه‌های پرستاری را نیز در دستور کار قرار داده است.

**◀ فاصله میان وعده و اجرا**

مهدی زارع پرستار و فعال صنفی در این باره به «تعادل» می‌گوید: یکی از مهم‌ترین مطالبات پرستاران، پرداخت به‌موقع حقوق و مزایای مرتبط با خدمات اضافی است. معوقات کارانه و تعرفه همچنان از جمله مسائلی است که پرستاران پیگیر آن هستند. او می‌افزاید: بر اساس اعلام سازمان نظام پرستاری، متوسط معوقات تعرفه پرستاران از حدود ۹ ماه به ۶ ماه کاهش یافته، اما همچنان برخی پرستاران کارانه‌های مربوط به یک سال گذشته را دریافت نکرده‌اند. این فاصله زمانی در شرایط تورمی اهمیت بیشتری پیدا می‌کند. مبلغی که قرار است چند ماه بعد به پرستار پرداخت شود، در اقتصادی که هزینه مسکن، خوراک، حمل‌ونقل و سایر نیازهای خانوار افزایش یافته، عملاً قدرت خریدی بسیار کمتر از زمان انجام کار دارد. این پرستار در ادامه اظهار می‌دارد: از سوی دیگر، اضافه کاری نیز به یکی از نقاط مهم اختلاف تبدیل شده است. محمدرضا ظفرقندی، وزیر بهداشت، در مردادماه اعلام کرد مبلغ اضافه کار پرستاران به حدود ۹۰ هزار تومان برای هر ساعت رسیده است. زارع تاکید می‌کند: شاید افزایش این رقم در مقایسه با سال‌های گذشته گامی در جهت اصلاح وضعیت باشد، اما از نگاه جامعه پرستاری، مساله فقط عدد اضافه کار نیست؛ بلکه اجباری بودن اضافه کاری، حجم کار، تأخیر در پرداخت و نسبت آن با فشار کاری نیز مطرح است.

**◀ اعتراض به اضافه کاری اجباری**

محمد شریفی‌مقدم، دبیر کل خانه پرستار و از فعالان صنفی این حوزه، نیز بارها کمبود نیرو و اضافه کاری اجباری را از مهم‌ترین مشکلات پرستاران دانسته است. او تأکید کرده که اجرای ناقص قانون ارتقای بهره‌وری، در کنار کمبود نیروی انسانی، موجب شده ساعات کاری پرستاران افزایش یابد و فلسفه کاهش ساعات کار نیروهای مشاغل سخت عملاً تحت تأثیر قرار گیرد. از نگاه این فعال صنفی، مشکل را نمی‌توان تنها با افزایش نرخ اضافه کاری حل کرد. وقتی پرستار به دلیل کمبود نیرو مجبور به انجام شیفت‌های بیشتر باشد، افزایش رقم اضافه کاری به تنهایی نمی‌تواند فرسودگی ناشی از کار مستمر را جبران کند. شریفی‌مقدم همچنین بر ضرورت اجرای واقعی قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری، اجرای قانون ارتقای بهره‌وری، پرداخت فوق‌العاده خاص، استخدام نیروی جدید و حل مساله کمبود پرستار تأکید کرده است.

**◀ تعرفه‌گذاری؛ قانونی که هنوز محل اختلاف است**

اجرای قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری یکی دیگر از مهم‌ترین مطالبات جامعه پرستاری در سال‌های اخیر بوده است. هدف این قانون، به رسمیت شناختن خدمات حرفه‌ای پرستاران و ایجاد سازوکاری برای پرداخت متناسب با خدمات ارایه‌شده است. اما آنچه پرستاران بر آن تأکید دارند، فقط اجرای اسمی قانون نیست؛ بلکه شفاف بودن نحوه محاسبه و پرداخت و نزدیک شدن سهم واقعی پرستاران از تعرفه‌ها به ارزش خدماتی است که ارایه می‌کنند. سازمان نظام پرستاری نیز افزایش تعرفه سالانه را در بسته هفت‌گانه پیشنهادی خود قرار داده است. این موضوع نشان می‌دهد از نگاه نمایندگان حرفه‌ای پرستاران، اصلاح تعرفه نباید اقدامی مقطعی باشد، بلکه باید سازوکاری سالانه و متناسب با تغییر هزینه‌ها و شرایط اقتصادی داشته باشد.

**◀ مالیات؛ مطالبه‌ای در کنار افزایش درآمد**

موضوع مالیات نیز در ماه‌های اخیر به یکی از مطالبات جدی پرستاران تبدیل شده است. گنجاندن اصلاح مالیات در بسته هفت‌گانه کارگروه ویژه نشان می‌دهد که از نگاه کارشناسی، افزایش دریافتی بدون توجه به میزان مالیات پرداختی نمی‌تواند به‌تنهایی مساله معیشت را حل کند. وزارت بهداشت نیز پیشنهاد معافیت مالیاتی پلکانی پرستاران را برای بودجه ۱۴۰۵ به دولت ارایه کرده است. معاون پرستاری وزارت بهداشت این اقدام را نوعی سرمایه‌گذاری برای ماندگاری نیروها دانسته است.

**◀ بازنشستگی پیش از موعد؛ مطالبه‌ای ناشی از سختی کار**

پرستاری از جمله مشاغلی است که فرسودگی جسمی و روانی در آن می‌تواند زودتر از بسیاری از مشاغل دیگر بروز کند. شیفت‌های شبانه، ایستادن طولانی، جابه‌جایی بیماران، مواجهه مداوم با درد و مرگ و فشار روانی ناشی از مسوولیت مستقیم در قبال سلامت بیماران، بخشی از شرایط کاری این گروه است. به همین دلیل، بازنشستگی پیش از موعد در بسته پیشنهادی کارگروه ویژه قرار گرفته است. پرستاران معتقدند نمی‌توان از یک سو از آنها انتظار داشت سال‌ها با فشار کاری بالا فعالیت کنند و از سوی دیگر، شرایط بازنشستگی آنها را همانند مشاغل عادی در نظر گرفت.

**◀ مهاجرت و ترک شغل؛ زنگ خطری برای آینده**

یکی از نگرانی‌های جدی در شرایط کنونی، خروج نیروهای باتجربه از نظام سلامت است. اگر یک پرستار باتجربه از بیمارستان خارج شود، جایگزینی او صرفاً با استخدام یک نیروی تازه‌نفس امکان‌پذیر نیست؛ زیرا تجربه بالینی، مهارت‌های تخصصی و شناخت محیط درمان در طول سال‌ها به دست آمده است. معاون پرستاری وزارت بهداشت نیز مهاجرت و کاهش استقبال از حرفه پرستاری را به عنوان یکی از نشانه‌های بحران نیروی انسانی مطرح کرده است. حتی در برخی گزارش‌های مربوط به وضعیت نیروی انسانی، ترک شغل، استعفا، بازنشستگی و مهاجرت به عنوان عوامل تشدید کننده کمبود نیرو معرفی شده‌اند. در چنین شرایطی، سیاست‌گذاری برای «ماندگاری» پرستاران به اندازه استخدام نیروهای جدید اهمیت دارد. حقوق و مزایا، مالیات، امنیت شغلی، امکان پیشرفت حرفه‌ای، تعرفه‌ها و شرایط بازنشستگی همه بخشی از همین پازل هستند.

**◀ مطالبه‌ای فراتر از افزایش حقوق**

آنچه از مجموعه مطالبات پرستاران می‌توان دریافت، این است که مساله این گروه صرفاً افزایش حقوق نیست. پرستاران در عمل خواهان اصلاح مجموعه‌ای از مناسبات شغلی هستند؛ از تعداد نیرو و میزان کار گرفته تا نحوه پرداخت، امنیت شغلی و آینده حرفه‌ای. به همین دلیل، هفت پیشنهاد کارگروه ویژه را باید مجموعه‌ای به‌هم‌پیوسته دید. اگر استخدام انجام نشود، فشار کاری باقی می‌ماند. اگر فشار کاری باقی بماند، اضافه کاری اجباری ادامه پیدا می‌کند. اگر اضافه کاری و تعرفه‌ها به‌موقع پرداخت نشوند، نارضایتی افزایش می‌یابد و اگر شرایط ماندگاری اصلاح نشود، خروج نیروها بیشتر می‌شود. خروج نیرو نیز دوباره کمبود نیرو را تشدید می‌کند و این چرخه می‌تواند نظام سلامت را وارد یک دور باطل کند. اکنون خود مسوولان وزارت بهداشت نیز بر دو محور اصلی یعنی اصلاح تعرفه‌ها و جذب نیروی جدید تأکید دارند. از سوی دیگر، سازمان نظام پرستاری می‌گوید پیشنهادهای کارشناسی کارگروه ویژه با وجود ارایه به رییس جمهور هنوز عملیاتی نشده است.

روی خط خبر

## تامین واکسن آنفلوآنزا با وجود چالش‌های بین‌المللی در حال انجام است

مدیر کل داروی سازمان غذا و دارو گفت: تامین واکسن آنفلوآنزا برای معاونت‌های بهداشت و داروخانه‌ها با وجود تاخیر تولیدکنندگان خارجی، افزایش قیمت و مشکلات نقل‌وانتقال مالی و حمل‌ونقل، در حال پیگیری است و واکسن معاونت‌های بهداشت از اواخر شهریور و اوایل مهر در دسترس قرار خواهد گرفت. اکبر عبداللهی اصل با اشاره به آخرین وضعیت تامین واکسن آنفلوآنزا اظهار کرد: سفارش‌گذاری و انعقاد قرارداد تامین واکسن مورد نیاز کشور، هم برای معاونت‌های بهداشت و هم برای عرضه داروخانه‌ای، از ماه‌ها قبل انجام شده بود اما برخلاف برنامه زمان‌بندی و تعهدات اعلام‌شده، تولیدکنندگان اصلی واکسن‌های شناخته‌شده از جمله Vaxigrip و Influvac با تاخیر در تولید و افزایش قیمت مواجه شده‌اند. وی اضافه کرد: این موضوع در ایران به دلیل محدودیت‌های ناشی از تحریم‌ها، به‌ویژه در مورد برخی شرکت‌های تولیدکننده، از جمله Abbott، همچنین کندی یا توقف نقل‌وانتقال‌های مالی و دشواری‌های حمل‌ونقل، نمود بیشتری پیدا کرده و بر روند تامین اثر گذاشته است.

## برگزاری امتحانات شهریور ماه قبل از اعلام نتایج اعتراضات

رییس اداره آزمون‌های مرکز ارزشیابی و تضمین کیفیت وزارت آموزش و پرورش در خصوص برگزاری امتحانات شهریور ماه قبل از اعلام نتایج اعتراضات توضیحاتی ارایه کرد. در حالی امتحانات نهایی شهریور ماه دانش‌آموزان آغاز شده که تعدادی از دانش‌آموزان نسبت به نمره خردادماه خود «اعتراض» داشته‌اند و هنوز جواب اعتراضشان اعلام نشده است که همین امر موجب سردرگمی این دسته از دانش‌آموزان شده که آیا باید در امتحانات شهریور ماه شرکت کنند یا منتظر جواب اعتراض بمانند؟ که فرخ طبری رییس اداره آزمون‌های مرکز ارزشیابی و تضمین کیفیت وزارت آموزش و پرورش در این باره اظهار کرد: با توجه به اینکه نتایج امتحانات نهایی تیر و مردادماه اعلام شده است، افرادی که نمره نیاورده‌اند با ثبت اعتراض یا قبول می‌شوند یا نمی‌شوند؛ حال آنکه امتحانات نهایی شهریور ماه آغاز و به تمامی مدارس کشور اعلام شده تا دانش‌آموزانی که نمره قبولی را کسب نکرده‌اند باید توسط مدیر مدرسه ثبت‌نام دوره شوند، انتخاب درس‌های افتاده صورت گیرد، در جریان برنامه آزمون قرار گیرند و در آزمون شرکت کنند. وی با بیان اینکه ظرف چند روز آینده نتایج اعتراضات نیز اعلام می‌شود افزود: اگر دانش‌آموز با توجه به اعتراضش در امتحان قبول شود، با توجه به اظهارنامه‌ای که خودش پر کرده است، نمره تیر و مرداد که اعتراض و قبول شده، در کارنامه وی ثبت می‌شود.

## بسته خدمتی ویژه سالمندان در انتظار تامین منابع بیمه‌ای

رییس اداره سالمندی و افراد آسیب پذیر سازمان بیمه سلامت ایران با بیان اینکه بسته خدمتی ویژه سالمندان در انتظار تامین منابع بیمه‌ای است، گفت: سازمان بیمه سلامت ایران در سال‌های اخیر سیاست‌هایی را در زمینه سالمندی به کار گرفته و در نتیجه بسته‌های خدمتی متناسب با نیاز سالمندان را به شورای عالی بیمه سلامت پیشنهاد داده است. مریم میرموسوی درباره بسته‌های خدمتی ویژه سالمندان افزود: موضوع سالمندی علاوه بر اینکه می‌تواند مشخصه پیشرفت، رشد تکنولوژی و ارتقای سلامت یک جامعه باشد، می‌تواند چالش‌هایی از نظر سلامت، معیشت و... نیز به همراه داشته باشد. در حال حاضر تمام خدمات تحت پوشش سازمان بیمه سلامت ایران مربوط به همه گروه‌های سنی و بیمه‌شدگان و از جمله سالمندان است. وی ادامه داد: البته هرگونه تغییر در بسته‌های خدمتی باید ابتدا به تایید شورای عالی بیمه سلامت برسد تا بتواند بودجه‌های مورد نیاز را دریافت کند و سازمان بیمه سلامت ایران به عنوان یک سازمان اجرایی بتواند بسته‌های خدمتی را به مرحله اجرا برساند. سال گذشته تلاش زیادی کردیم که مجوز لازم در این زمینه را از شورای عالی بیمه سلامت دریافت کنیم.


شناسه آگهی: ۲۲۶۸۱۸۹

جمهوری اسلامی ایران
وزارت کشور
استانداری لرستان
سازمان همیاری شهرداری‌های استان لرستان

## آگهی مزایده

سازمان همیاری شهرداریهای استان لرستان در نظر دارد موردذیل را از طریق مزایده با استفاده از سامانه الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس اینترنتی www.setadiran.ir به اشخاص واجد شرایط واگذار نماید.

| ردیف | موضوع | مبلغ تضمین شرکت در مزایده (ریال) | تاریخ انتشار | مهلت دریافت اسناد | مهلت ارسال پیشنهاد قیمت | تاریخ بازگشایی |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ۱ | مزایده اجاره یک باب انبار به مساحت حدودا ۲۱۰۰۰ متر مربع عرصه به انضمام یک باب سوله به مساحت حدودا ۲۷۰۰ متر مربع و دارای ساختمان اداری و مسکونی به مساحت حدودا ۴۴۱ متر مربع به مدت ۵ سال | ۲،۱۶۰،۰۰۰،۰۰۰ | ۱۴۰۶/۱۲ | ۱۴۰۵/۶/۱۹ | ۱۴۰۵/۶/۲۹ | ۱۴۰۵/۶/۳۰ |

۱- برگزاری مزایده صرفاً از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (www.setadiran.ir) می باشد و کلیه مراحل فرایند شامل: اسناد، دریافت، پرداخت، نوع تضمین،..... و شرایط شرکت و ارسال پیشنهاد قیمت و اطلاع از وضعیت برنده شدن از این طریق امکان پذیر می باشد. ۲- کلیه موارد مزایده شامل مشخصات، شرایط در بر داعلان عمومی سامانه ستاد قابل مشاهده، بررسی و انتخاب می باشد. ۳- علاقمندان به شرکت در مزایده می بایست جهت ثبت نام و دریافت گواهی الکترونیکی (توکن) با شماره مرکز پشتیبانی و راهبری ۰۲۱-۴۱۹۳۴ تماس حاصل فرمایید. برای اطلاعات بیشتر با شماره تلفن ۳۳۲۲۰۰۰۵ - ۰۶۶ سازمان همیاری شهرداریهای استان لرستان تماس حاصل نمایند.

روابط عمومی سازمان همیاری شهرداریهای استان لرستان

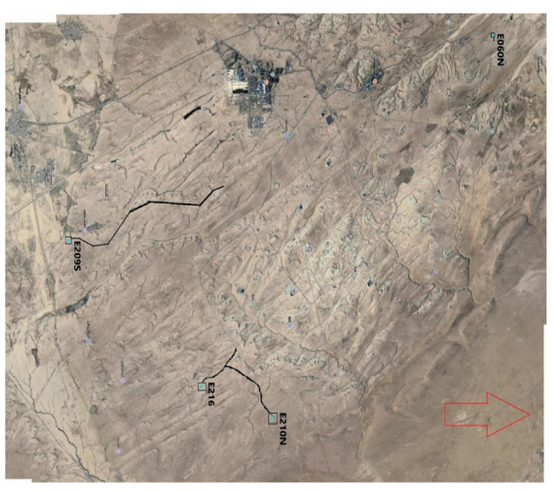


## آگهی خرید و تملک اراضی

شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران

شناسه ۲۲۶۸۲۲۰ | نوبت اول

شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران در راستای نیل به اهداف عمومی، عمرانی و حاکمیتی دولت جمهوری اسلامی ایران و به منظور اجرای پروژه احداث جاده دسترسی، موقعیت چاه جدید و حفاری ۴حلقه چاه در منطقه خانگیران استان خراسان رضوی، قصد تصرف قانونی اراضی واقع در حوزه عملیات طرح یاد شده را با استناد به اختیارات حاصله از لایحه قانونی نحوه خرید و تملک اراضی و املاک برای اجرای برنامه‌های عمومی، عمرانی و نظامی دولت مصوب ۱۳۵۸/۱۱/۱۷ شورای انقلاب اسلامی مطابق کروکی ذیل را دارد.




لذا بدینوسیله به کلیه اشخاص حقیقی و حقوقی که مالک و متصرف قانونی اراضی مذکور می‌باشند، ابلاغ می‌گردد که حداکثر ظرف مهلت ۱۵ روز از تاریخ انتشار دومین آگهی، با در دست داشتن اسناد و مدارک مثبته مالکیت، مدارک هویتی و سایر مستندات قانونی مربوطه جهت تشکیل پرونده به نشانی تهران- خیابان ایرانشهر- نبش خیابان اراک- پلاک ۱۶۰- ساختمان شهید لاریجانی- طبقه دوم- امور حقوقی شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران مراجعه نمایند.

بدیهی است در صورت عدم مراجعه اشخاص ذینفع در مهلت مقرر، این شرکت مطابق قوانین و مقررات مربوطه نسبت به انجام تشریفات قانونی خرید و تملک اراضی مورد نیاز اقدام خواهد نمود.

روابط عمومی شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران



((حریم خطوط لوله انتقال گاز، حافظ سلامتی و ایمنی شماست))

شرکت انتقال گاز ایران
منطقه سه عملیات انتقال گاز

نوبت دوم

شماره مناقصه: ۸۷۶۸۰۷۹۷

## آگهی تجدید مناقصه

شرکت انتقال گاز ایران ( منطقه سه عملیات انتقال گاز ) در نظر دارد موضوع مناقصه به شرح ذیل را به روش مناقصه عمومي يك مرحله اي و ارزيابي كيفي (همزمان) به شماره فراخوان ۲۰۰۵۰۹۲۲۹۹۰۰۰۰۳۱ از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت به پیمانکاران واجد صلاحیت واگذار نماید . لذا از متقاضیان شرکت در مناقصه دعوت به عمل می آید جهت دریافت اسناد مناقصه و استعلام ارزیابی کیفی از طریق سامانه ستادایران (www.setadiran.ir) اقدام نمایند .

۱ـ موضوع مناقصه: بازسازی اساسی یک دستگاه اسکانیا P410 دچار حریق شده کوه نمک
۲ـ زمان دریافت اسناد مناقصه و استعلام ارزیابي كيفي: از روز شنبه مورخ ۱۴۰۵/۰۶/۱۴ تا روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۵/۰۶/۱۸
۳ـ زمان بارگذاری اسناد مناقصه و استعلام ارزیابي كيفي: تا روز شنبه مورخ ۱۴۰۵/۰۷/۰۴
۴ـ زمان بازگشایی پاکات استعلام ارزیابی کیفی : روز شنبه مورخ ۱۴۰۵/۰۷/۰۴
۵ـ میزان و نوع تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار : مبلغ ۴/۴۹۸/۷۸۰/۰۰۰ ریال بصورت ضمانتنامه بانكي یا واریز وجه نقد
۶ـ بازگشايي پاكات پيشنهادات مالي در تهران- جاده قديم قم- باقرشهر- بلوار فلسطين- بعد از نيروگاه گازي ري- ستاد منطقه سه عمليات انتقال گاز مي باشد كه تاريخ دقيق آن متعاقباً به اطلاع مي رسد .

تلفن تماس : ۵۵۲۲۱۱۵۰ -۰۲۱ / نمابر : ۵۵۲۲۱۱۳۴-۰۲۱

توجه : ممكن است با توجه به روند برگزاری مناقصات تغییرات احتمالی در تاریخ های اعلام شده وجود داشته باشد لذا خواهشمنداست زمان دقیق دریافت و بارگذاری اسناد مناقصه و هرگونه تغییر دیگر را حتما از طریق شماره فراخوان مذکور در سامانه ستاد ایران دنبال نمایند.

شناسه آگهی ۲۲۶۲۶۸۵ | روابط عمومی منطقه سه عملیات انتقال گاز



## آگهی دعوت به مجمع سالانه صندوق سرمایه گذاری اختصاصی بازارگردانی روماک ثبت شده به شماره ۵۶۱۹۴ و شناسه ملی ۱۴۰۱۲۵۶۵۹۰۰

به استحضار می رساند مجمع صندوق سرمایه گذاری اختصاصی بازارگردانی روماک روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۵/۰۶/۲۵ رأس ساعت ۱۰:۰۰ در محل قانونی مدیر صندوق (شرکت سبدگران پیشرفت و توسعه صبا) به آدرس: تهران، سعادت آباد، خیابان سروغربی، نرسیده به میدان طهرانی مقدم، پلاک ۱۴، طبقه ۵ تشکیل می‌شود. لذا از نماینده محترم آن سازمان معظم دعوت می گردد تا در جلسه مجمع صندوق مذکور با دستور جلسه زیر حضور بهم رسانند.

دستور جلسه:
۱- ارائه گزارش مدیر صندوق در خصوص وضعیت و عملکرد صندوق در سال مالی منتهی به ۱۴۰۵/۰۳/۳۱؛
۲- استماع گزارش حسابرس در خصوص صورت‌های مالی صندوق برای سال مالی منتهی به ۱۴۰۵/۰۳/۳۱؛
۳- تصمیم گیری در خصوص تصویب صورت‌های مالی صندوق؛
۴- تصمیم گیری در خصوص انتخاب حسابرس صندوق برای سال مالی منتهی به ۱۴۰۵/۰۳/۳۱؛
۵- تعیین روزنامه کثیرالانتشار؛
۶- سایر موارد در اختیار مجمع صندوق.

پیشاپیش از حسن توجه جنابعالی کمال تشکر را دارم.

مدیریت صندوق سرمایه گذاری اختصاصی بازارگردانی روماک
شرکت سبدگران پیشرفت و توسعه صبا



## سامانه پیامکی روزنامه تعادل

به شماره ۳۰۰۰۵۳۲۰ در دسترس شماست

مخاطبان عزیز می توانند نظرها، انتقادات و پیشنهادهای خود در مورد مطالب مختلف روزنامه را با ذکر جزئیات به این سامانه پیامک نمایند.