تعادل

WWW.TAADOLNEWSPAPER.IR | چهارشنبه ۱۱ شهریور ۱۴۰۵ | ۲۰ ربیع‌الاول ۱۴۴۸ | سال سیزدهم | شماره ۳۳۹۹ | Wed. Sep 2. 2026

صاحب امتیاز: موسسه رسانه نگاران خوب اندیش
مدیر مسوول: حجت طهماسبی
سردبیر: حجت طهماسبی
نشانی: خیابان ستارخان - خیابان کوثر دوم - بن بست مینو
تلفن: ۶۶۴۲۰۷۶۹ - نمابر: ۶۶۴۲۰۴۱۷
چاپ: صمیم - توزیع: نشر گستر امروز - تلفن: ۶۱۹۳۳۰۰۰
سازمان شهرستان‌ها: ۶۶۱۲۶۰۸۸
اذان ظهر: ۱۲:۰۴ | اذان مغرب: ۱۸:۴۹ | اذان صبح فردا: ۰۴:۱۱
info@taadolnewspaper.ir
مرامنامه اخلاقی روزنامه تعادل در وبسایت رسمی روزنامه در دسترس است

رویداد

«پرستاران جعلی» خدمات پرستاری را تحت‌الشعاع قرار داده‌اند

اعضای کمیسیون بهداشت و درمان مجلس با هشدار نسبت به فعالیت «پرستارنماها» و ورود افراد فاقد صلاحیت به حوزه درمان، بر ضرورت برخورد قانونی با متخلفان و تقویت نظارت بر مراکز ارایه‌دهنده خدمات پرستاری تأکید کردند و گفتند امور تخصصی پرستاری باید صرفاً توسط نیروهای واجد صلاحیت انجام شود. شناسایی ۴۰ پرستارنمای فاقد صلاحیت و معرفی آنها به قوه قضاییه، بار دیگر زنگ خطر درباره نظارت بر فعالیت مراکز ارایه‌دهنده خدمات پرستاری را به صدا درآورده است؛ به‌ویژه آنکه بر اساس گزارش‌های منتشرشده، فعالیت برخی افراد فاقد تخصص در پوشش پرستار، به بروز حوادثی تلخ و حتی دو مورد قتل منجر شده است. حال این پرسش مطرح است که مسوولیت نظارت بر این موسسات و نیروهای اعزامی آنها بر عهده کدام نهاد است و در صورت بروز چنین حوادثی، چه کسی پاسخگوی خانواده‌های قربانیان خواهد بود؟

ماجرای پرستارنماها از نگاه مجلس

احمد آریایی‌نژاد عضو کمیسیون بهداشت و درمان مجلس شورای اسلامی درباره مقوله «پرستارنماها» و حوادثی که این افراد در حوزه بهداشت و درمان رقم زده‌اند، گفت: کادر بهداشت و درمان از مورد اعتمادترین اقشار جامعه نزد مردم است و در این میان، امکان سوءاستفاده از هر کالا یا خدماتی که ارزشمند باشد، مخصوصا در کسادی بازار اقتصادی ما وجود دارد. او خاطرنشان کرد: ما صنف و نظام پرستاری داریم که یک قسمت از نظارت و زحمت کار را بر عهده دارد. ما هم به عنوان ناظر در مجلس باید نسبت به دولت و نظام‌های مختلف پزشکی و پرستاری، وظیفه نظارتی خود را انجام دهیم. همانطور که برای مشکلات آنها تلاش می‌کنیم تا برطرف شود، ناظر هم هستیم و اگر خدایی نکرده قرار باشد برای این صنف مشکلی ایجاد شود، باید موضوع را پیگیری کنیم. آریایی‌نژاد بیان کرد: همانطور که گفته شد این افراد «پرستارنما» بوده‌اند. بنابراین حتما برای دفاع از قشر زحمتکش پرستار، باید مطابق قانون با آنها برخورد صورت گیرد و مجازات شوند. او خاطرنشان کرد: البته باید به زمینه‌هایی که موجب بروز این مسائل می‌شود هم توجه کرد. برای مثال، اگر مجموعه یا مرکزی از این موضوع سوءاستفاده کرده باشد، یعنی گروهی با عنوان پرستار آگهی منتشر کنند و سپس فردی غیرپرستار را بر بالین بیمار، سالمند یا هر فرد دیگری اعزام کنند، حتی اگر این مجموعه‌ها به‌صورت قانونی تشکیل شده باشند، باید مشخص شود که آیا از نیروهای غیرمجاز استفاده کرده‌اند یا خیر و در صورت اثبات، با آنها برخورد شود. اگر اصل فعالیت آنها هم غیرقانونی بوده است، باید مجازات متناسب با آن اعمال شود.

پرستاران هم نسبت به مقوله «پرستارنماها» معترض هستند

حسن نتاج دیگر عضو کمیسیون بهداشت و درمان مجلس شورای اسلامی هم درباره پدیده «پرستارنماها» و پاسخگویی نهادهای ذی‌ربط در خصوص حضور این افراد در حوزه بهداشت و درمان به ایلنا گفت: خود پرستاران هم نسبت به مقوله «پرستارنماها» و اینکه افرادی بدون علم و آگاهی وارد حوزه درمان شده‌اند، معترض هستند؛ چراکه افراد غیرمتخصص وارد کار تخصصی شده‌اند و بدون تخصص، وظایف پرستاری را انجام می‌دهند و این مساله، خدمات پرستاری را تحت‌الشعاع قرار داده است. این عضو کمیسیون بهداشت و درمان مجلس شورای اسلامی یادآور شد: در حدود دهه ۴۰ و شاید دهه ۵۰ به دلیل نبود دانشگاه و پایین بودن سطح تحصیلات در حوزه پرستاری ما با ضعف‌هایی مواجه بودیم. اما اکنون، الحمدلله، آموزش به‌قدری دقیق و صحیح انجام شده است که ما به اندازه کافی پرستار داریم و خدماتی که پرستاران ارایه می‌دهند، مبتنی بر علم و درایت است. او با اشاره به لزوم داشتن تخصص در افراد برای نگهداری از بیماران در خانه خاطرنشان کرد: در نگهداری از بیمار در منزل، دو مقوله وجود دارد؛ یکی بحث پرستاری و دیگری بحث رسیدگی به امور بیمار، تر و خشک کردن و در کنار بیمار بودن. اگر بحث پرستاری مطرح باشد، حتما باید از فردی با تخصص مربوط به امور پرستاری استفاده شود. حسن نتاج تاکید کرد: من هم به عنوان پزشک حتما با پرستار در انجام امور بیمار مشورت می‌کنم. پرستار در انجام کارهای عملیاتی و کارهایی که باید به‌صورت یدی انجام شود، تخصص و مهارت دارد. شاید در بعضی موارد من پزشک نتوانم آن کار را انجام دهم، اما پرستار کاری مانند «رگ‌گیری» بسیار دقیق‌تر انجام می‌دهد در حالی که ممکن است یک پزشک با ۳۰ یا ۴۰ سال تجربه نتواند این کار را انجام دهد. این نکات ظریفی است که باید مورد توجه قرار گیرد.

تفکیک امورات تخصصی پرستار، کمک بهیار و کمک پرستار

او خاطرنشان کرد: امورات تخصصی پرستار و کمک‌بهیار و کمک‌پرستار باید از یکدیگر تفکیک شوند که در حوزه درمان، هر دانشگاه و معاونت‌های درمانی باید نظارت و مراقبت لازم را انجام دهند و این اتفاق را به گونه‌ای رقم بزنند که وظایف از یکدیگر تفکیک شود. پرستار هم مانند پزشک باید به بیمار خود سر بزند، داروهای او را به‌موقع بدهد و کارهایی را که تهاجمی هستند و باید انجام شوند، بر عهده بگیرد؛ مانند سوندگذاری یا مسائلی شبیه به آن که معمولا پزشکان آن را به پرستاران متخصص و کارآزموده واگذار می‌کنند. این عضو کمیسیون بهداشت و درمان مجلس شورای اسلامی تاکید کرد: انجام امور تخصصی پرستاران را نمی‌توان به فردی مانند کمک‌بهیار واگذار کرد؛ اگرچه شاید کمک‌بهیار هم بتواند این کار را انجام دهد، اما اگر خدایی نکرده اتفاقی رخ دهد، قاضی دادگاه مسوولیت انجام این کار توسط فرد کمک‌بهیار را نمی‌پذیرد و ممکن است این موضوع به عنوان یک تخلف یا اقدام عمدی تلقی شود و فرد مجبور به پرداخت جریمه شود. حتی نباید اجازه دهیم که موضوع به این مرحله برسد. نتاج در پاسخ به اینکه اکنون «پرستاری از سالمندان» خود یک رشته مجزا در دنیا محسوب می‌شود، چه استانداردهایی برای این موضوع باید رعایت شود؟ آیا در کشور ما هم این رشته وجود دارد و استانداردهای این حوزه رعایت می‌شود، گفت: اگر بتوانیم استانداردهای جهانی را در رابطه با خود پرستار انجام دهیم مانند کارانه پرستاری و آن بخش از امور عملیاتی که این افراد انجام می‌دهند را در نظر بگیریم و فرآیندهایی را که آنها طی می‌کنند، برایشان منظور کنیم، قطعا کارها تخصصی‌تر و بهتر از این خواهد شد که در این صورت هم وضعیت جامعه و هم وضعیت حوزه نظام پرستاری بهتر خواهد شد.

روی خط خبر

برگزاری آزمون‌های تافل و GRE رسماً در ایران متوقف شد

اطلاعیه ETS فقط به آزمون TOEFL محدود نیست و GRE را نیز دربر می‌گیرد. این موضوع در صفحات رسمی ETS برای هر دو آزمون درج شده است و در صفحه برنامه‌ریزی GRE نیز تأکید شده که توقف آزمون‌های TOEFL و GRE در ایران با استناد به تغییر مقررات OFAC و «با اثر فوری» انجام شده است. ETS رسماً از توقف فوری آزمون‌های TOEFL و GRE در ایران به‌دلیل تغییر مقررات OFAC خبر داد؛ هزینه داوطلبان متأثر بازپرداخت می‌شود. به گزارش دیجیاتو، آزمون‌های بین‌المللی زبان و تحصیلات تکمیلی در ایران با محدودیت تازه‌ای روبرو شده‌اند. موسسه ETS در اطلاعیه‌ای رسمی اعلام کرد که براساس «تغییر اخیر در مقررات وزارت خزانه‌داری امریکا»، برگزاری آزمون‌های TOEFL و GRE در ایران متوقف شده است. ETS در صفحه رسمی ثبت‌نام آزمون TOEFL iBT نوشته است: در راستای رعایت تغییر اخیر در مقررات وزارت خزانه‌داری امریکا (OFAC) برگزاری آزمون‌های TOEFL و GRE در ایران با اثر فوری متوقف شده است. این موسسه همچنین اعلام کرده داوطلبانی که تحت تأثیر این تصمیم قرار گرفته‌اند، هزینه آزمون خود را پس خواهند گرفت و افرادی که درباره این موضوع سوال دارند می‌توانند با ایمیل رسمی بخش TOEFL تماس بگیرند.

حقوق امدادگران هلال‌احمر ۳۰ درصد افزایش یافت

معاون توسعه منابع انسانی و پشتیبانی جمعیت هلال‌احمر از افزایش ۳۰ درصدی حقوق امدادگران خبر داد و گفت: این مصوبه از ابتدای شهریور امسال اجرا می‌شود و هدف آن بهبود شرایط معیشتی امدادگران و حمایت از نیروهایی است که در عملیات‌های امدادی و حوادث مختلف حضور دارند. علی درویش‌پور اظهار کرد: با پیشنهاد رییس جمعیت هلال‌احمر و تصویب شورای عالی جمعیت، حقوق امدادگران ۳۰ درصد افزایش یافت. او با اشاره به نقش امدادگران در عملیات‌های این جمعیت گفت: امدادگران در حوادثی مانند سیل، زلزله، برف و کولاک، سوانح جاده‌ای و سایر حوادث در مراحل مختلف آمادگی، پاسخ و بازگشت به شرایط عادی حضور دارند. درویش‌پور ادامه داد: افزایش حقوق امدادگران با توجه به شرایط کاری و مسوولیت‌های آنان در عملیات‌های امدادی انجام شده است و انتظار می‌رود اجرای این مصوبه به افزایش رضایتمندی و انگیزه نیروهای امدادی کمک کند. معاون توسعه منابع انسانی و پشتیبانی جمعیت هلال‌احمر با اشاره به ضرورت ارتقای توان عملیاتی این جمعیت گفت: آموزش، مهارت و تجربه نیروهای امدادی از عوامل موثر در ارایه خدمات در زمان وقوع حوادث است و حمایت از این نیروها می‌تواند به تقویت ظرفیت عملیاتی جمعیت کمک کند. او درباره زمان اجرای این افزایش حقوق تأکید کرد: افزایش ۳۰ درصدی حقوق از ابتدای شهریور ۱۴۰۵ محاسبه و اعمال خواهد شد.

توقیف نیم تن مواد افیونی در چابهار

فرمانده مرزبانی فراجا از موفقیت دریابانان و کشف نیم تن موادافیونی حشیش و شیشه در مرزهای دریایی جنوب شرق خبر داد. سردار «علی اکبر جاویدان» در تشریح موفقیت مرزبانان استان سیستان و بلوچستان در کنترل مرزهای آبی و خاکی، گفت: دریادلان پایگاه دریابانی چابهار با اشراف و تسلط اطلاعاتی بر آب‌های سرزمینی، از فعالیت یک باند کلان قاچاق مواد مخدر برای جابه‌جایی محموله‌های سنگین موادافیونی در حوزه استحفاظی قبل از ورود آن به کشور مطلع شدند. فرمانده مرزبانی فراجا افزود: دریادلان بلافاصله با اقدامات عملیاتی، طی یک عملیات مقتدرانه قاچاقچیان را که سعی در عبور موادافیونی از طریق مرزهای آبی به داخل کشور داشتند با تکنیک‌های رزمی و دریایی در یک درگیری مسلحانه آنها را ناکام گذاشتند. سردار «جاویدان» در ادامه عنوان کرد: سوداگران مرگ که خود را در محاصره می‌دیدند و توان مقابله با ماموران را نداشتند با رها کردن خودرو و محموله از محل متواری و مرزداران موفق شدند ضمن توقیف خودروی لندکروز و یک دستگاه موتورسیکلت، مقدار ۵۰۲ کیلوگرم انواع موادافیونی از نوع حشیش و شیشه کشف کنند. وی خاطرنشان کرد: دشمنان نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران بدانند، امروز مرزبانان مجاهد بیش از هر زمانی آمادگی و توان پاسخگویی به هر گونه تجاوز و تعرض به خاک میهن عزیزمان را دارند و اجازه انجام اعمال خلاف قانون را به مخلان نظم و امنیت نمی‌دهند.

شرکت توسعه منابع انرژی توان

آگهی مناقصه عمومی شماره ۴۰۴۸۸

شرکت توسعه منابع انرژی توان در نظر دارد تدارک خارجی ۸۰ تن عایق AGM خود را با شرایط ذیل از طریق برگزاری مناقصه عمومی به شرکت های تامین کننده واجد شرایط واگذار نماید لذا از کلیه متقاضیان دعوت بعمل می آید جهت دریافت اسناد و ارائه پیشنهاد برابر روش ذیل اقدام نمایند.

۱ ـ ارائه رزومه کاری، سوابق فعالیت ، اساسنامه ، روزنامه رسمی و مشخصات کامل اعضای هیئت مدیره از سوی متقاضیان الزامی است.
۲ ـ تاریخ دریافت اسناد مناقصه: تا ساعت ۱۶ مورخ ۱۴۰۵/۰۶/۱۸ می باشد.
۳ ـ آخرین مهلت ارسال پیشنهاد قیمت: تا ساعت ۱۶ مورخ ۱۴۰۵/۰۷/۰۸ می باشد.
۴ ـ چگونگی دریافت اسناد و تحویل اسناد مناقصه: پس از چاپ آگهی روزنامه ، شرکتهایی که تمایل به شرکت در مناقصه مذکور را دارند می بایست نامه کتبی اعلام آمادگی جهت حضور در مناقصه به همراه اسناد بند ۱ در این آگهی را به نشانی الکترونیکی pardisafarin.wala@yahoo.com (با توجه به بازه زمانی بند ۲) ارسال نموده و اسناد مناقصه را از کارشناس مربوطه از طریق نشانی فوق دریافت نمایند.
۵ ـ به درخواست هایی که پس از تاریخ های مقرر ارسال می گردد مطلقا ترتیب اثر داده نخواهد شد.
۶ ـ شرکت توسعه منابع انرژی در رد یا قبول پیشنهادات مختار می باشد.
۷ ـ سایر اطلاعات و جزئیات مناقصه در اسناد مناقصه توضیح داده شده است.
۸ ـ هماهنگی و اطلاعات بیشتر و پاسخ دهی به سوالات شرکت کنندگان در مناقصه پس از دریافت درخواست شرکت در مناقصه و دریافت اسناد بند ۱ در تاریخ های مقرر از طریق نشانی الکترونیکی pardisafarin.wala@yahoo.com انجام می شود.

م الف ۱۷۸۵ | شناسه آگهی ۲۲۶۲۸۶۰ | معاونت بازرگانی شرکت توسعه منابع انرژی توان

خبر روز

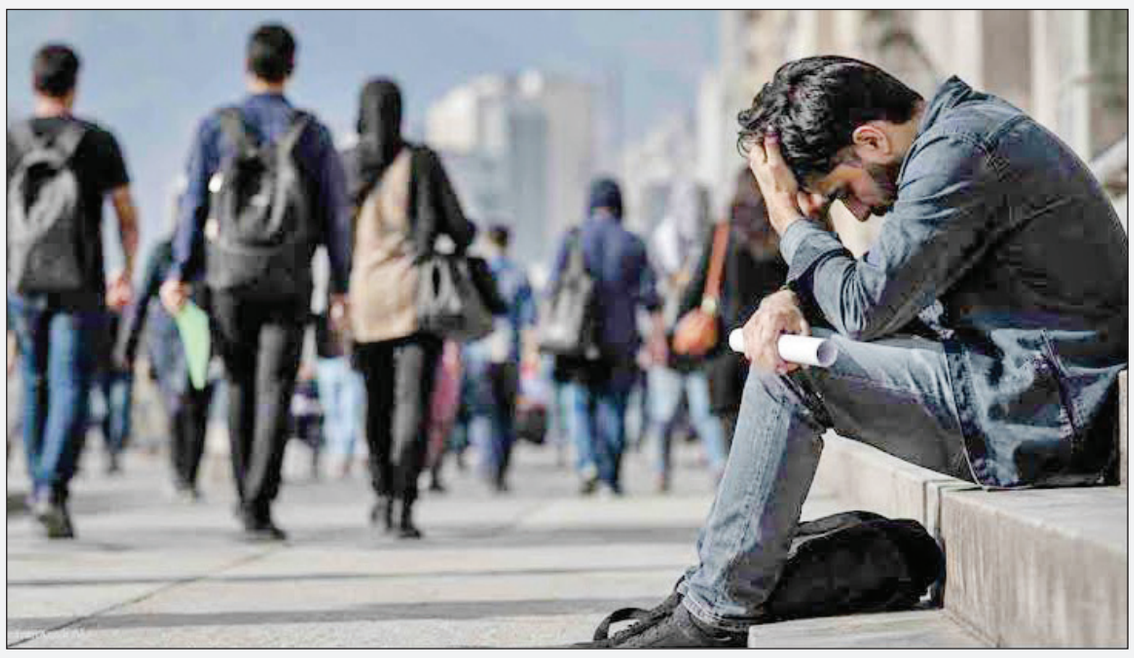
کلاهبرداری اینترنتی از ۸۰ نفر با شگرد بیعانه

پلیس تهران از شناسایی و دستگیری فردی خبر داد که با سوءاستفاده از بستر دیوار و انتشار آگهی‌های جعلی، از شهروندان بیعانه دریافت می‌کرد. سرهنگ صادق ضرونی بیان کرد: در جریان اجرای طرح‌های عملیاتی در یکی از پاتوق‌های سارقان محدوده استحفاظی کلانتری ۱۲۷ نارمک، فردی شناسایی و دستگیر شد که در ادامه تحقیقات مشخص شد در فضای مجازی اقدام به کلاهبرداری از شهروندان می‌کرد. وی افزود: ماموران در جریان بازجویی‌های تخصصی دریافتند متهم با سوءاستفاده از بستر سامانه دیوار، اقدام به انتشار آگهی‌های جعلی کرده و پس از جلب اعتماد متقاضیان، از آنان تحت عنوان بیعانه وجه دریافت می‌کرد. در این پرونده حدود ۸۰ شاکی شناسایی شده‌اند. متهم پس از دریافت وجه، آگهی را حذف کرده و شماره تلفن قربانیان را نیز مسدود می‌کرد تا امکان تماس از سوی آنان وجود نداشته باشد.

روایت تازه از مشکلات کارگران بر اساس پژوهشی که در امریکا انجام شده است

بحران امنیت شغلی عمیق‌تر از همیشه

۶۹ درصد کارگران امریکایی احساس ناامنی می‌کنند



گزارش

گلی ماندگار |

بر اساس یک پژوهش که در ژوئن ۲۰۲۶ و با مشارکت ۱۰۱۴ کارگر انجام شده، (بخش‌های لجستیک، خرده‌فروشی، مهمان‌داری و خدمات درمانی در امریکا) تصویری نگران‌کننده از وضعیت حقوق و امنیت نیروی کار ارایه می‌دهد. ۷۷ درصد کارگران به شغل خود افتخار می‌کنند، اما ۶۹ درصد دست‌کم تا حدودی خود را «قابل جایگزین» می‌دانند. بی‌ثباتی شیفت‌های کاری، اختیار محدود بر زمان کار و نبود مسیر روشن برای پیشرفت شغلی از مهم‌ترین عوامل ایجاد این احساس عنوان شده‌اند. در میان پاسخ‌دهندگان، ۴۱ درصد تغییرات غیرقابل پیش‌بینی در برنامه کاری را مهم‌ترین عامل فشار روانی دانسته‌اند؛ ۳۱ درصد از نبود مسیر ارتقای شغلی ناراضی بوده‌اند و ۳۰ درصد نیز اختیار اندکی بر زمان و نحوه انجام کار خود داشته‌اند. این اعداد یک پیام روشن دارند: بحران بازار کار فقط بیکاری نیست؛ گاهی فرد شاغل است، اما احساس امنیت نمی‌کند.

کارگر شاغل اما نگران آینده

یکی از مهم‌ترین مشکلات نیروی کار در سال‌های اخیر، فاصله میان «داشتن شغل» و «داشتن شغل پایدار» است. قراردادهای کوتاه‌مدت، قراردادهای پیمانکاری، نگرانی از تعدیل نیرو، تأخیر در پرداخت دستمزد و نگرانی درباره آینده واحد تولیدی باعث شده امنیت شغلی به یکی از جدی‌ترین دغدغه‌های کارگران تبدیل شود. در ایران نیز افزایش قراردادهای موقت و کوتاه‌مدت، به‌خصوص در بخش‌هایی از بازار کار، از جمله عواملی است که قدرت برنامه‌ریزی کارگران برای آینده را کاهش داده است. گزارش‌های منتشرشده در سال جاری نیز از تداوم نگرانی درباره قراردادهای موقت، معوقات مزدی و کاهش قدرت خرید کارگران حکایت دارد. وقتی کارگر نمی‌داند قرارداد ماه آینده تمدید می‌شود یا نه، تصمیم‌های مهم زندگی نیز به تعویق می‌افتد؛ از ازدواج و فرزندآوری گرفته تا خرید مسکن، ادامه تحصیل یا حتی درمان. به این ترتیب، ناامنی شغلی فقط یک مساله مربوط به محیط کار نیست؛ بلکه مستقیماً وارد خانه کارگر می‌شود.

قرارداد موقت؛ سایه‌ای که روی زندگی کارگر افتاده است

قرارداد موقت به خودی خود در همه مشاغل غیرقانونی نیست، اما هنگامی که کارگری برای سال‌ها در یک شغل مستمر با قراردادهای کوتاه‌مدت فعالیت می‌کند، وضعیت متفاوت می‌شود. کارگر در چنین شرایطی معمولاً برای حفظ شغل خود ناچار است بسیاری از خواسته‌هایش را مطرح نکند. اعتراض به اضافه‌کاری، درخواست افزایش دستمزد، مطالبه حقوق معوق یا حتی درخواست استفاده از برخی مزایای قانونی ممکن است از نگاه او خطر از دست دادن شغل را به همراه داشته باشد.

دستمزدی که از هزینه زندگی عقب مانده است

ناامنی شغلی در شرایطی برای کارگران سنگین‌تر شده که قدرت خرید دستمزد نیز با فشار جدی مواجه است. در سال ۱۴۰۵ حداقل مزد روزانه کارگران مشمول قانون کار ۵ میلیون و ۵۴۱ هزار و ۸۵۰ ریال تعیین شده و برای سایر سطوح مزدی نیز افزایش ۴۵ درصدی به‌علاوه مبلغ ثابت روزانه در نظر گرفته شده است. اما افزایش اسمی دستمزد لزوماً به معنای افزایش قدرت خرید نیست.

کارگر زیر فشار دوگانه؛ معیشت و امنیت شغلی

علیرضا اشراق، فعال کارگری در این باره به تعادل می‌گوید: اگر کارگری درآمد کافی نداشته باشد اما از امنیت شغلی برخوردار باشد، دست‌کم می‌تواند برای آینده خود برنامه‌ریزی کند. اگر درآمد او بالا باشد اما شغلش بی‌ثبات باشد، باز هم امکان برنامه‌ریزی دشوار است. اما هنگامی که هر دو مشکل همزمان وجود داشته باشد، فشار چند برابر می‌شود. او می‌افزاید: کارگری که قرارداد کوتاه‌مدت دارد، ممکن است از افزایش هزینه‌های زندگی رنج ببرد، اما در عین حال به دلیل نگرانی از دست دادن شغل، قدرت چانه‌زنی محدودی برای مطالبه افزایش حقوق داشته باشد.

وقتی ساعت کار، زندگی خانوادگی را مختل می‌کند

این فعال کارگری در مورد موضوع بی‌ثباتی ساعات و شیفت‌های کاری اظهار می‌دارد: تغییر ناگهانی شیفت فقط یک تغییر در برنامه اداری نیست. کارگر نیز مانند هر انسان دیگری نیاز دارد برای زندگی شخصی خود برنامه داشته باشد. مراقبت از فرزند، رسیدگی به والدین، تحصیل، استراحت، مراجعه پزشکی و حتی دیدار با خانواده نیازمند زمان مشخص است. وقتی زمان کار دایماً تغییر می‌کند، مرز میان «زمان کار» و «زمان زندگی» از بین می‌رود. اشراق ادامه می‌دهد: این مساله برای کارگران شیفتی، نیروهای خدماتی، کارکنان فروشگاه‌ها، رستوران‌ها، مراکز درمانی، حمل‌ونقل و بسیاری از مشاغل خدماتی اهمیت بیشتری دارد. پژوهش مورد اشاره نیز نشان می‌دهد ۴۱ درصد کارگران تغییرات غیرقابل پیش‌بینی در برنامه کاری را مهم‌ترین عامل فشار روانی خود می‌دانند.

مدیرانی که فشار واقعی کارگر را نمی‌بینند

این فعال کارگری با اشاره به اینکه فاصله میان مدیر و نیروی کار از عوامل فرسایش سرمایه انسانی است، تاکید می‌کند: کارگری که احساس کند مدیر مشکلات او را نمی‌بیند، احتمالاً انگیزه کمتری برای مشارکت، ارایه پیشنهاد یا تلاش برای بهبود محیط کار خواهد داشت. در مقابل، مدیری که نیروی کار را در تصمیم‌گیری‌ها مشارکت می‌دهد و به زمان و شرایط زندگی او توجه می‌کند، می‌تواند اعتماد بیشتری ایجاد کند. او می‌افزاید: در واقع، امنیت شغلی تنها با قرارداد بلندمدت ایجاد نمی‌شود؛ بلکه با احساس احترام، امکان پیشرفت و مشارکت در تصمیم‌های مربوط به کار نیز ارتباط دارد.

کارگر نباید نگران فردای خود باشد

علیرضا اشراق در ادامه می‌گوید: مساله فقط میزان حقوق نیست؛ بلکه کارگر باید بداند فردا شغل دارد، حقوقش به‌موقع پرداخت می‌شود، بیمه‌اش برقرار است و در صورت بروز مشکل امکان پیگیری قانونی دارد. او با تأکید بر اینکه هزینه زندگی خانوار کارگری به مراتب بالاتر از درآمد بسیاری از مزدبگیران است، می‌افزاید: همین فاصله، ضرورت بازنگری در سیاست‌های مزدی را بیشتر کرده است.

معوقات مزدی؛ ضربه مستقیم به امنیت خانوار

این فعال کارگری در بخش دیگری از سخنان خود اظهار می‌دارد: یکی دیگر از مشکلات مهم کارگران، پرداخت نشدن به‌موقع حقوق است. حقوق برای یک کارگر تنها یک عدد در فیش حقوقی نیست؛ منبع پرداخت اجاره خانه، اقساط، هزینه خوراک، درمان، مدرسه فرزندان و سایر نیازهای روزمره خانواده است. بنابراین تأخیر چندماهه در پرداخت حقوق می‌تواند کل ساختار اقتصادی یک خانواده را مختل کند. او می‌افزاید: گزارش‌های سال جاری نیز از وجود کارگرانی خبر می‌دهند که ماه‌ها دستمزد خود را دریافت نکرده‌اند؛ شرایطی که در برخی واحدهای تولیدی و خدماتی، همزمان با مشکلات اقتصادی و اختلال در فعالیت بنگاه‌ها تشدید شده است. در چنین شرایطی، کارگر عملاً مجبور می‌شود برای گذران زندگی به قرض، فروش دارایی، اضافه‌کاری یا شغل دوم روی بیاورد.

شغل دوم؛ راه نجات یا فرسودگی بیشتر؟

اشراق در مورد فرسودگی شغلی می‌گوید: وقتی دستمزد پاسخگوی هزینه‌های زندگی نیست، شغل دوم به راهی برای جبران کسری درآمد تبدیل می‌شود. اما شغل دوم به معنای کاهش زمان استراحت، حضور کمتر در خانواده و افزایش فشار جسمی و روانی است. اگر این وضعیت برای مدت طولانی ادامه پیدا کند، فرسودگی شغلی و کاهش کیفیت زندگی می‌تواند به پیامدهای طبیعی آن تبدیل شود. در چنین شرایطی، کارگری که صبح تا شب مشغول کار است، ممکن است از نظر آماری «شاغل» محسوب شود، اما از نظر کیفیت زندگی با بحران جدی مواجه باشد.

اجرای دقیق قوانین کار و محدود کردن استفاده نامتعارف از قراردادهای موقت

این فعال کارگری در پاسخ به این سوال که چه راهکاری می‌توان برای بهبود شرایط در پیش گرفت، اظهار می‌دارد: برای کاهش ناامنی شغلی، مجموعه‌ای از اقدامات همزمان ضروری است؛ از اجرای دقیق قوانین کار و محدود کردن استفاده نامتعارف از قراردادهای موقت گرفته تا پرداخت به‌موقع دستمزد، نظارت بر بیمه کارگران، ایجاد مسیرهای روشن ارتقای شغلی و افزایش مشارکت نیروی کار در تصمیم‌های مرتبط با محیط کار. او می‌افزاید: همچنین برنامه کاری باید تا حد امکان قابل پیش‌بینی باشد. کارگری که از چند روز یا چند هفته قبل زمان کار خود را می‌داند، می‌تواند برای زندگی شخصی و خانوادگی برنامه‌ریزی کند. در کنار این موارد، سیاست دستمزدی نیز باید به شکلی طراحی شود که فاصله میان درآمد و هزینه واقعی زندگی کاهش پیدا کند.

پایان یک تناقض

پژوهش جدید درباره کارگران امریکایی یک تناقض قابل تأمل را نشان می‌دهد: ممکن است یک کارگر شغل خود را دوست داشته باشد، به آن افتخار کند و در عین حال از آینده شغلی خود بترسد. این تناقض در هر بازار کاری می‌تواند به یک هشدار تبدیل شود. کارگر فقط به یک فیش حقوقی نیاز ندارد؛ او به آینده‌ای قابل پیش‌بینی نیاز دارد. امنیت شغلی، دستمزد متناسب با هزینه زندگی، پرداخت منظم حقوق، بیمه، امکان پیشرفت، ساعات کاری قابل پیش‌بینی و احترام به زندگی شخصی، مجموعه‌ای از حقوق به‌هم پیوسته‌اند که نبود هر یک می‌تواند احساس ناامنی را تشدید کند. در ایران نیز همزمانی فشار معیشتی با قراردادهای موقت، معوقات مزدی و نگرانی از تعدیل نیرو، اهمیت این مساله را بیشتر کرده است. گزارش‌های اخیر از ادامه این دغدغه‌ها در میان کارگران حکایت دارد. در نهایت، کارگری که هر روز با نگرانی از فردای شغلی خود وارد محل کار می‌شود، نمی‌تواند با همان آرامش و انگیزه‌ای کار کند که از آینده خود مطمئن است. بنابراین حل بحران بازار کار تنها با ایجاد شغل ممکن نیست؛ آنچه اهمیت دارد، ایجاد شغل پایدار، درآمد کافی و زندگی قابل پیش‌بینی برای نیروی کار است.

نوبت دوم
شناسه آگهی: ۲۲۶۳۰۷۷

شرکت ملی نفت ایران
شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب
شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران
(سهامی خاص)

فراخوان ارزیابی کیفی
جهت برگزاری مناقصه عمومی شماره ۱۴۸/ج م/۱۴۰۵
درخواست شماره: ۴۰۱۲۰۵ خرید ۱۵ قلم انواع لوله سایز ۴ الی ۳۰ اینچ

شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران در نظر دارد فراخوان ارزیابی کیفی جهت خرید ۱۵ قلم انواع لوله سایز ۴ الی ۳۰ اینچ به شماره (۲۰۰۵۰۹۲۶۶۰۰۰۰۳۰۳) را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت برگزار نماید. کلیه مراحل برگزاری فراخوان ارزیابی از دریافت و تحویل اسناد استعلام ارزیابی کیفی تا ارسال دعوتنامه جهت سایر مراحل مناقصه، از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir انجام خواهد شد. لازم است مناقصه گران در صورت عدم عضویت قبلی، مراحل ثبت نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضای الکترونیکی را جهت شرکت در مناقصه محقق سازند. تاریخ انتشار فراخوان در سامانه تاریخ ۱۴۰۵/۰۶/۱۵ الی ۱۴۰۵/۰۶/۱۶ می باشد.
اطلاعات و اسناد مناقصه عمومی پس از برگزاری فرآیند ارزیابی کیفی و ارسال دعوتنامه از طریق سامانه ستاد به مناقصه گران ارسال خواهد شد. حداقل امتیاز ارزیابی کیفی ۵۵ امتیاز می باشد.
شرکت ها و موسسات دانش بنیان در مناقصات و عرضه کالاهای دانش بنیان ساخت داخل دستگاه های اجرایی حائز اولویت می باشند.
مهلت دریافت اسناد استعلام ارزیابی کیفی تاریخ: ۱۴۰۵/۰۶/۲۶
مهلت ارسال پاسخ استعلام ارزیابی کیفی تاریخ: ۱۴۰۵/۰۷/۱۱
اطلاعات تماس دستگاه مناقصه گزار: آدرس: گچساران - فلکه‌الله - شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران - تلفن: ۳۲۲۲۲۰۸۹ - ۳۱۹۲۱۸۲۶ - ۰۷۴
مرکز تماس سامانه ستاد: ۴۱۹۳۴ - ۰۲۱