



## روایت سال‌ها فرسایش جامعه پرستاری پرستاری در بن بست معیشت

مطالبات بی پاسخ پرستاران؛ از قانون تعرفه گذاری تا فوق العاده خاص

کلی ماندگار | گزارش

نظام سلامت ایران در سال‌های اخیر با از کمبود منابع مالی و افزایش هزینه‌های درمان گرفته تا فرسودگی زیرساخت‌ها و کمبود نیروی انسانی، اما شاید یکی از نگران‌کننده‌ترین بحران‌های امروز، خروج تدریجی پرستاران از حرفه‌ای باشد که ستون اصلی ارائه خدمات درمانی محسوب می‌شود.

زمانی نگرانی اصلی مسوولان مهاجرت پرستاران به کشورهای توسعه‌یافته بود، اما اکنون آمارها از پدیده‌ای پیچیده‌تر حکایت دارد؛ پرستارانی که حتی بدون مهاجرت، ترجیح می‌دهند از دیگر صرف‌افزاینی شوند. اظهارات اخیر رییس سازمان نظام پرستاری درباره اینکه بخش عمده پرستاران ترک شغل کرده دارای رابطه استخدامی رسمی بوده‌اند، رنگ خطری جدی برای نظام سلامت کشور محسوب می‌شود.

این سخنان نشان می‌دهد مساله دیگر صرف‌افزاینی شغلی یا وضعیت نیروهای قراردادی نیست؛ بلکه حتی نیروهایی که سال‌ها برای استخدام رسمی تلاش کرده‌اند نیز دیگر انگیزه‌ای برای ادامه فعالیت در بیمارستان‌ها ندارند. این وضعیت حاصل یک روند طولانی است؛ روندی که در آن مطالبات انباشته جامعه پرستاری طی سال‌ها با بی پاسخ ماندن یا با تأخیرهای طولانی مواجه شده است.

خروج از حرفه

بر اساس آمار اعلام شده از سوی وزارت بهداشت، در سال گذشته ۱۸۰۰ پرستار ترک شغل کرده‌اند، ۸۰۰ نفر استعفا داده‌اند و صدها نفر نیز کشور را ترک کرده‌اند. هرچند مسوولان از کاهش نسبی مهاجرت سخن می‌گویند، اما کارشناس معتقدند کاهش مهاجرت الزاما به معنای بهبود شرایط نیست. احمد نجابتیان، رییس سازمان نظام پرستاری، معتقد است بخش قابل توجهی از نیروهای رسمی وزارت بهداشت اکنون به این نتیجه رسیده‌اند که ادامه کار در بیمارستان‌ها صرفه اقتصادی و حتی اجتماعی ندارد. این موضوع از آن جهت اهمیت دارد که استخدام رسمی همواره یکی از مهم‌ترین مطالبات پرستاران بوده و بسیاری از آنان سال‌ها برای دستیابی به چنین

بر اساس آمار اعلام شده از سوی وزارت بهداشت، در سال گذشته ۱۸۰۰ پرستار ترک شغل کرده‌اند، ۸۰۰ نفر استعفا داده‌اند و صدها نفر نیز کشور را ترک کرده‌اند. هرچند مسوولان از کاهش نسبی مهاجرت سخن می‌گویند، اما کارشناس معتقدند کاهش مهاجرت الزاما به معنای بهبود شرایط نیست. احمد نجابتیان، رییس سازمان نظام پرستاری، معتقد است بخش قابل توجهی از نیروهای رسمی وزارت بهداشت اکنون به این نتیجه رسیده‌اند که ادامه کار در بیمارستان‌ها صرفه اقتصادی و حتی اجتماعی ندارد. این موضوع از آن جهت اهمیت دارد که استخدام رسمی همواره یکی از مهم‌ترین مطالبات پرستاران بوده و بسیاری از آنان سال‌ها برای دستیابی به چنین

کلی ماندگار | گزارش

نظام سلامت ایران در سال‌های اخیر با از کمبود منابع مالی و افزایش هزینه‌های درمان گرفته تا فرسودگی زیرساخت‌ها و کمبود نیروی انسانی، اما شاید یکی از نگران‌کننده‌ترین بحران‌های امروز، خروج تدریجی پرستاران از حرفه‌ای باشد که ستون اصلی ارائه خدمات درمانی محسوب می‌شود.

زمانی نگرانی اصلی مسوولان مهاجرت پرستاران به کشورهای توسعه‌یافته بود، اما اکنون آمارها از پدیده‌ای پیچیده‌تر حکایت دارد؛ پرستارانی که حتی بدون مهاجرت، ترجیح می‌دهند از دیگر صرف‌افزاینی شوند. اظهارات اخیر رییس سازمان نظام پرستاری درباره اینکه بخش عمده پرستاران ترک شغل کرده دارای رابطه استخدامی رسمی بوده‌اند، رنگ خطری جدی برای نظام سلامت کشور محسوب می‌شود.

این سخنان نشان می‌دهد مساله دیگر صرف‌افزاینی شغلی یا وضعیت نیروهای قراردادی نیست؛ بلکه حتی نیروهایی که سال‌ها برای استخدام رسمی تلاش کرده‌اند نیز دیگر انگیزه‌ای برای ادامه فعالیت در بیمارستان‌ها ندارند. این وضعیت حاصل یک روند طولانی است؛ روندی که در آن مطالبات انباشته جامعه پرستاری طی سال‌ها با بی پاسخ ماندن یا با تأخیرهای طولانی مواجه شده است.

خروج از حرفه

کلی ماندگار | گزارش

نظام سلامت ایران در سال‌های اخیر با از کمبود منابع مالی و افزایش هزینه‌های درمان گرفته تا فرسودگی زیرساخت‌ها و کمبود نیروی انسانی، اما شاید یکی از نگران‌کننده‌ترین بحران‌های امروز، خروج تدریجی پرستاران از حرفه‌ای باشد که ستون اصلی ارائه خدمات درمانی محسوب می‌شود.

زمانی نگرانی اصلی مسوولان مهاجرت پرستاران به کشورهای توسعه‌یافته بود، اما اکنون آمارها از پدیده‌ای پیچیده‌تر حکایت دارد؛ پرستارانی که حتی بدون مهاجرت، ترجیح می‌دهند از دیگر صرف‌افزاینی شوند. اظهارات اخیر رییس سازمان نظام پرستاری درباره اینکه بخش عمده پرستاران ترک شغل کرده دارای رابطه استخدامی رسمی بوده‌اند، رنگ خطری جدی برای نظام سلامت کشور محسوب می‌شود.

این سخنان نشان می‌دهد مساله دیگر صرف‌افزاینی شغلی یا وضعیت نیروهای قراردادی نیست؛ بلکه حتی نیروهایی که سال‌ها برای استخدام رسمی تلاش کرده‌اند نیز دیگر انگیزه‌ای برای ادامه فعالیت در بیمارستان‌ها ندارند. این وضعیت حاصل یک روند طولانی است؛ روندی که در آن مطالبات انباشته جامعه پرستاری طی سال‌ها با بی پاسخ ماندن یا با تأخیرهای طولانی مواجه شده است.

خروج از حرفه

بر اساس آمار اعلام شده از سوی وزارت بهداشت، در سال گذشته ۱۸۰۰ پرستار ترک شغل کرده‌اند، ۸۰۰ نفر استعفا داده‌اند و صدها نفر نیز کشور را ترک کرده‌اند. هرچند مسوولان از کاهش نسبی مهاجرت سخن می‌گویند، اما کارشناس معتقدند کاهش مهاجرت الزاما به معنای بهبود شرایط نیست. احمد نجابتیان، رییس سازمان نظام پرستاری، معتقد است بخش قابل توجهی از نیروهای رسمی وزارت بهداشت اکنون به این نتیجه رسیده‌اند که ادامه کار در بیمارستان‌ها صرفه اقتصادی و حتی اجتماعی ندارد. این موضوع از آن جهت اهمیت دارد که استخدام رسمی همواره یکی از مهم‌ترین مطالبات پرستاران بوده و بسیاری از آنان سال‌ها برای دستیابی به چنین

بر اساس آمار اعلام شده از سوی وزارت بهداشت، در سال گذشته ۱۸۰۰ پرستار ترک شغل کرده‌اند، ۸۰۰ نفر استعفا داده‌اند و صدها نفر نیز کشور را ترک کرده‌اند. هرچند مسوولان از کاهش نسبی مهاجرت سخن می‌گویند، اما کارشناس معتقدند کاهش مهاجرت الزاما به معنای بهبود شرایط نیست. احمد نجابتیان، رییس سازمان نظام پرستاری، معتقد است بخش قابل توجهی از نیروهای رسمی وزارت بهداشت اکنون به این نتیجه رسیده‌اند که ادامه کار در بیمارستان‌ها صرفه اقتصادی و حتی اجتماعی ندارد. این موضوع از آن جهت اهمیت دارد که استخدام رسمی همواره یکی از مهم‌ترین مطالبات پرستاران بوده و بسیاری از آنان سال‌ها برای دستیابی به چنین

### لانه گزنی ۳۵ هزار پرنده در تالاب‌های بین المللی چهارمحال و بختیاری

رییس اداره تالاب‌های حفاظت محیط‌زیست چهارمحال و بختیاری از لانه گزینی و زادآوری ۳۵ هزار پرنده آبرزی و کنار آبرزی در تالاب‌های بین‌المللی گندمان و چنابخور خبر داد. روح‌الله عسکری افزود: گونه‌هایی همچون اردک بلوطی، اردک سرحنایی، حواصیل ارغوانی، کشیم‌بزرگ و کوچک، کشیم‌گردن سیاه، کچنچه‌نوک و پرستوهای دریایی از مهم‌ترین پرندگان لانه‌گزین این تالاب‌ها هستند. او با اشاره به مهاجرت بیش از ۳۰ گونه پرنده به تالاب‌های استان اظهار کرد: شرایط مناسب زیستگاهی، تنوع پوشش گیاهی و منابع غذایی غنی، تالاب‌های گندمان و چنابخور را به یکی از مهم‌ترین کانون‌های زادآوری پرندگان کشور تبدیل کرده‌است. عسکری همچنین از ثبت نخستین مشاهده پرنده «پیت چمن‌زار» در استان و رویش دوباره گونه گیاهی نادر «لاله سفید» در تالاب گندمان خبر داد.



روحی و روانی مواجه شوند. در بسیاری از کشورها برنامه‌های حمایتی گسترده‌ای برای سلامت روان کارکنان درمانی وجود دارد، اما در ایران این موضوع هنوز جایگاه مناسبی در سیاست‌گذاری‌ها پیدا نکرده است. مهدی زارع می‌گوید: بسیاری از همکاران ما تنها به دلیل خستگی مزمن و فشارهای روحی تصمیم به ترک کار گرفته‌اند. این مساله کمتر دیده می‌شود اما تأثیر آن بسیار جدی است.

پایمدهای خروج پرستاران برای مردم

اومی‌افزاید: مساله اینجاست که کمبود پرستار صرفاً یک مشکل صنفی نیست. پیامدهای این وضعیت مستقیماً متوجه بیماران و خانواده‌های آنان خواهد شد. هرچه تعداد پرستاران کمتر شود، کیفیت مراقبت کاهش می‌یابد، احتمال خطاهای درمانی افزایش پیدا می‌کند و زمان رسیدگی به بیماران طولانی‌تر می‌شود. در نتیجه، هزینه‌های نظام سلامت نیز افزایش خواهد یافت. این فعال صنفی هشدار می‌دهد: ادامه روند فعلی می‌تواند مشکلاتی خارج از حوزه درمان فعالیت‌کننده، مشاغلی که شاید ارتباطی با رشته تحصیلی آنان نداشته باشد اما درآمد و آرامش بیشتری فراهم می‌کند.

فوق‌العاده خاص؛ امید تازه یا وعده‌ای دیگر؟

یکی از موضوعاتی که این روزها از سوی مسوولان پیگیری می‌شود، اجرای فوق‌العاده خاص برای کارکنان حوزه سلامت است. مسوولان نظام پرستاری معتقدند تحقق این مطالبه می‌تواند بخشی از مشکلات معیشتی

کلی ماندگار | گزارش

نظام سلامت ایران امروز در نقطه حساسی قرار دارد. خروج پرستاران رسمی از حرفه نشان می‌دهد مشکلات موجود از سطح نارضایتی‌های معمول فراتر رفته است. پرستارانی که سال‌ها برای ورود به این حرفه تلاش کرده‌اند و از امنیت شغلی برخوردارند، اکنون ماندن را به‌صرفه نمی‌دانند. سال‌ها مطالعه‌گری جلمه پرستاری، اعتراضات صنفی، پیگیری اجرای قوانین و درخواست برای بهبود شرایط کاری همگی نشان می‌دهد مساله پرستاران صرفاً یک مطالبه گروهی نیست؛ بلکه موضوعی مرتبط با امنیت سلامت جامعه است. اگر سیاست‌گذاران بتوانند با اصلاح نظام پرداخت، بهبود شرایط معیشتی، کاهش فشار کاری و اجرای کامل قوانین حمایتی اعتماد دسدت رفته را بازسازی کنند، شاید بتوان روند خروج نیروهای متخصص را متوقف کرد. در غیر این صورت، بیمارستان‌های کشور با کمبود بیشتری مواجه خواهند شد و هزینه این بحران رانه تنها پرستاران، بلکه میلیون‌ها بیمار ایرانی خواهند پرداخت.

کلی ماندگار | گزارش

نظام سلامت ایران امروز در نقطه حساسی قرار دارد. خروج پرستاران رسمی از حرفه نشان می‌دهد مشکلات موجود از سطح نارضایتی‌های معمول فراتر رفته است. پرستارانی که سال‌ها برای ورود به این حرفه تلاش کرده‌اند و از امنیت شغلی برخوردارند، اکنون ماندن را به‌صرفه نمی‌دانند. سال‌ها مطالعه‌گری جلمه پرستاری، اعتراضات صنفی، پیگیری اجرای قوانین و درخواست برای بهبود شرایط کاری همگی نشان می‌دهد مساله پرستاران صرفاً یک مطالبه گروهی نیست؛ بلکه موضوعی مرتبط با امنیت سلامت جامعه است. اگر سیاست‌گذاران بتوانند با اصلاح نظام پرداخت، بهبود شرایط معیشتی، کاهش فشار کاری و اجرای کامل قوانین حمایتی اعتماد دسدت رفته را بازسازی کنند، شاید بتوان روند خروج نیروهای متخصص را متوقف کرد. در غیر این صورت، بیمارستان‌های کشور با کمبود بیشتری مواجه خواهند شد و هزینه این بحران رانه تنها پرستاران، بلکه میلیون‌ها بیمار ایرانی خواهند پرداخت.

کلی ماندگار | گزارش

نظام سلامت ایران امروز در نقطه حساسی قرار دارد. خروج پرستاران رسمی از حرفه نشان می‌دهد مشکلات موجود از سطح نارضایتی‌های معمول فراتر رفته است. پرستارانی که سال‌ها برای ورود به این حرفه تلاش کرده‌اند و از امنیت شغلی برخوردارند، اکنون ماندن را به‌صرفه نمی‌دانند. سال‌ها مطالعه‌گری جلمه پرستاری، اعتراضات صنفی، پیگیری اجرای قوانین و درخواست برای بهبود شرایط کاری همگی نشان می‌دهد مساله پرستاران صرفاً یک مطالبه گروهی نیست؛ بلکه موضوعی مرتبط با امنیت سلامت جامعه است. اگر سیاست‌گذاران بتوانند با اصلاح نظام پرداخت، بهبود شرایط معیشتی، کاهش فشار کاری و اجرای کامل قوانین حمایتی اعتماد دسدت رفته را بازسازی کنند، شاید بتوان روند خروج نیروهای متخصص را متوقف کرد. در غیر این صورت، بیمارستان‌های کشور با کمبود بیشتری مواجه خواهند شد و هزینه این بحران رانه تنها پرستاران، بلکه میلیون‌ها بیمار ایرانی خواهند پرداخت.

کلی ماندگار | گزارش

نظام سلامت ایران امروز در نقطه حساسی قرار دارد. خروج پرستاران رسمی از حرفه نشان می‌دهد مشکلات موجود از سطح نارضایتی‌های معمول فراتر رفته است. پرستارانی که سال‌ها برای ورود به این حرفه تلاش کرده‌اند و از امنیت شغلی برخوردارند، اکنون ماندن را به‌صرفه نمی‌دانند. سال‌ها مطالعه‌گری جلمه پرستاری، اعتراضات صنفی، پیگیری اجرای قوانین و درخواست برای بهبود شرایط کاری همگی نشان می‌دهد مساله پرستاران صرفاً یک مطالبه گروهی نیست؛ بلکه موضوعی مرتبط با امنیت سلامت جامعه است. اگر سیاست‌گذاران بتوانند با اصلاح نظام پرداخت، بهبود شرایط معیشتی، کاهش فشار کاری و اجرای کامل قوانین حمایتی اعتماد دسدت رفته را بازسازی کنند، شاید بتوان روند خروج نیروهای متخصص را متوقف کرد. در غیر این صورت، بیمارستان‌های کشور با کمبود بیشتری مواجه خواهند شد و هزینه این بحران رانه تنها پرستاران، بلکه میلیون‌ها بیمار ایرانی خواهند پرداخت.

یادداشت

### سلامت فردی، اعتماد اجتماعی

قابل بررسی و در مانند؛ اما به دلیل شرم، ناگاهی یا

عادی‌پنداری، سال‌ها نادیده گرفته می‌شوند. برخی افراد تصور می‌کنند مشکل آنها بخشی از ویژگی شخصی یا سرنوشتی تغییرناپذیر است. در حالی که بسیاری از مسائل مربوط به بهداشت فردی و سلامت جسم، با یک مراجعه ساده به پزشک، دندانپزشک یا متخصص مربوطه قابل تشخیص و درمان است. فاصله میان ترس مزمن و آرامش، گاهی بسیار کوتاه‌تر از چیزی است که تصور می‌کنیم. از سوی دیگر، نباید بهداشت فردی را تنها از زاویه قضاوت اجتماعی دید. هدف از تأکید بر سلامت و پاکیزگی، سرزنش افراد نیست، بلکه دعوت به آگاهی و مراقبت است. جامعه‌ای که در دراه مسائل ساده اما اثرگذار بهداشتی گفت‌وگو نمی‌کند، زمینه را برای پنهانکاری، خجالت و انزوی افراد فراهم می‌سازد. بسیاری از مردم از بیان مشکلاتی مانند بوی بد دهان، تعریق زیاد، مشکلات پوستی یا اختلالات ظاهری خجالت می‌کشند، در حالی که این مسائل بخشی طبیعی از تجربه انسانی و پزشکی‌اند و باید بدون تحقیر، با نگاه علمی و انسانی بررسی شوند.

در محیط‌های کاری نیز اهمیت این موضوع دوچندان است. اعتماد امروز بیش از هر زمان دیگری بر ارتباطات انسانی استوار است. مذاکره، فروش، آموزش، مدیریت، خبرنگاری، پزشکی، خدمات عمومی و حتی کارهای اداری، همگی نیازمند ارتباط موثرند. فردی که از سلامت و آراستگی خود اطمینان دارد، در اجتماع حاضر نفس بیشتری سخن می‌گوید، راحت‌تر در جمع حاضر می‌شود و اثرگذاری بیشتری در تعاملات حرفه‌ای دارد. به همین دلیل، بهداشت فردی را می‌توان بخشی از سرمایه اجتماعی و حتی سرمایه حرفه‌ای افراد دانست. اعتماد اجتماعی نیز از همین جزئیات ساخته می‌شود. وقتی افراد در روابط روزمره، نشانه‌هایی از نظم، پاکیزگی، مراقبت از خود و احترام به دیگران می‌بینند، احساس امنیت و آرامش بیشتری پیدا می‌کنند. این اعتماد، فقط به مسائل بزرگ سیاسی، اقتصادی یا نهدای وابسته نیست؛ بلکه در رفتارهای کوچک شهروندان نیز ریشه دارد. جامعه‌ای که در آن افراد به سلامت خود و آسایش دیگران اهمیت می‌دهند، جامعه‌ای انسانی‌تر، محترمانه‌تر و قابل اعتمادتر است.

البته باید میان مراقبت از خود و وسواس ظاهری تفاوت قائل شد. سلامت فردی به معنای بیش از معیارهای سختگیرانه زیبایی یا گرفتار شدن در رقابت‌های ظاهری نیست. مقصود، توجه منطقی و مسوولانه به بدن و روان است. بهداشت فردی یعنی فرد بداند بدن او نیازمند مراقبت پزشکی باشد، نوعی فرهنگ بسختن با دیگران احترام و امنیت است. توجه به سلامت دهان، پوست، مو، تغذیه، خواب و وضعیت عمومی بدن، نه تجمل است



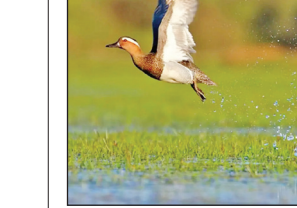
زهرآ خوش‌سیرت

اجتماعی، سلامت فردی فقط در مرزهای زندگی خصوصی باقی نمی‌ماند. مس‌در خانه، محل کار، وسایل حمل‌ونقل عمومی، جلسات، گفت‌وگوهای روزانه و روابط حرفه‌ای، پیوسته با دیگران در تماس هستیم. بنابراین کیفیت مراقبت ما از خود، مستقیماً بر غیرمستقیم بر کیفیت ارتباط ما با جامعه اثر می‌گذارد. بهداشت فردی تنها به معنای تمیز ی ظاهری نیست. این مفهوم، مجموعه‌ای از رفتارهای کوچک اما مهم را دربرمی‌گیرد؛ از رسیدگی به سلامت دهان و دندان گرفته تا پاکیزگی بدن، آراستگی لباس، توجه به بوی بدن، مراقبت از پوست و مو، خواب کافی، تغذیه مناسب و مراجعه به موقع به پزشک. این رفتارها در ظاهر ساده‌اند، اما عمل، بخشی از زبان خاموش ارتباطات اجتماعی محسوب می‌شوند. انسان رفیق آن‌که سخن، بگوید، با ظاهر، آراستگی، بوی بدن، طرز حضور و میزان مراقبت از خود، پیامی به اطرافیان منتقل می‌کند.

جامعه سالم، تنها با قوانین و سیاست‌های کلان ساخته نمی‌شود، بلکه از مجموعه رفتارهای کوچک و تکرار شونده شهروندان شکل می‌گیرد. همان‌گونه که رعایت نظم در صف، احترام به حقوق دیگران در رانندگی یا حفظ پاکیزگی محیط عمومی نشانه فرهنگ اجتماعی است، رعایت بهداشت فردی نیز نوعی احترام به دیگران و رعایت بهداشت فردی است. توجه به سلامت اجتماعی، امنیت و آرامش فقط برای آراش و اعتماد به نفس خود، قدم‌برنمی‌دارد، بلکه فضای ارتباطی سالم‌تری برای افزایش ایجاد می‌کند.

با اشاره به روندهای آینده اظهار کرد: بررسی‌های نشان می‌دهد مصرف مواد صنعتی در سال‌های آینده افزایش خواهد یافت و سن شروع اعتیاد نیز کاهش پیدا می‌کند. وی گفت: میانگین سن مصرف‌کنندگان در سال‌های اخیر از حدود ۲۳ تا ۴۴ سال به بازه ۲۰ تا ۳۶ سال رسیده است. این موضوع نشان می‌دهد برنامه‌های پیشگیرانه باید بیش از گذشته بر نوجوانان و دانش آموزان متمرکز شود. یابوری همچنین نسبت به افزایش مصرف مواد مخدر در میان زنان هشدار داد و افزود: اگر چه سهم زنان از جمعیت مصرف‌کنندگان کاهش یافته، اما سن شروع مصرف در این گروه افزایش یافته و به نوجوانان و نوجوانان جوان‌تر از مردان است. اما سرعت گرایش آنان به مواد مخدر بیش از مردان شده است. وی ادامه داد: زنان معمولاً مصرف را با مواد سنتی

خبرروز



کلی ماندگار | گزارش

نظام سلامت ایران امروز در نقطه حساسی قرار دارد. خروج پرستاران رسمی از حرفه نشان می‌دهد مشکلات موجود از سطح نارضایتی‌های معمول فراتر رفته است. پرستارانی که سال‌ها برای ورود به این حرفه تلاش کرده‌اند و از امنیت شغلی برخوردارند، اکنون ماندن را به‌صرفه نمی‌دانند. سال‌ها مطالعه‌گری جلمه پرستاری، اعتراضات صنفی، پیگیری اجرای قوانین و درخواست برای بهبود شرایط کاری همگی نشان می‌دهد مساله پرستاران صرفاً یک مطالبه گروهی نیست؛ بلکه موضوعی مرتبط با امنیت سلامت جامعه است. اگر سیاست‌گذاران بتوانند با اصلاح نظام پرداخت، بهبود شرایط معیشتی، کاهش فشار کاری و اجرای کامل قوانین حمایتی اعتماد دسدت رفته را بازسازی کنند، شاید بتوان روند خروج نیروهای متخصص را متوقف کرد. در غیر این صورت، بیمارستان‌های کشور با کمبود بیشتری مواجه خواهند شد و هزینه این بحران رانه تنها پرستاران، بلکه میلیون‌ها بیمار ایرانی خواهند پرداخت.

روحی و روانی مواجه شوند. در بسیاری از کشورها برنامه‌های حمایتی گسترده‌ای برای سلامت روان کارکنان درمانی وجود دارد، اما در ایران این موضوع هنوز جایگاه مناسبی در سیاست‌گذاری‌ها پیدا نکرده است. مهدی زارع می‌گوید: بسیاری از همکاران ما تنها به دلیل خستگی مزمن و فشارهای روحی تصمیم به ترک کار گرفته‌اند. این مساله کمتر دیده می‌شود اما تأثیر آن بسیار جدی است.

پایمدهای خروج پرستاران برای مردم

اومی‌افزاید: مساله اینجاست که کمبود پرستار صرفاً یک مشکل صنفی نیست. پیامدهای این وضعیت مستقیماً متوجه بیماران و خانواده‌های آنان خواهد شد. هرچه تعداد پرستاران کمتر شود، کیفیت مراقبت کاهش می‌یابد، احتمال خطاهای درمانی افزایش پیدا می‌کند و زمان رسیدگی به بیماران طولانی‌تر می‌شود. در نتیجه، هزینه‌های نظام سلامت نیز افزایش خواهد یافت. این فعال صنفی هشدار می‌دهد: ادامه روند فعلی می‌تواند مشکلاتی خارج از حوزه درمان فعالیت‌کننده، مشاغلی که شاید ارتباطی با رشته تحصیلی آنان نداشته باشد اما درآمد و آرامش بیشتری فراهم می‌کند.

فوق‌العاده خاص؛ امید تازه یا وعده‌ای دیگر؟

یکی از موضوعاتی که این روزها از سوی مسوولان پیگیری می‌شود، اجرای فوق‌العاده خاص برای کارکنان حوزه سلامت است. مسوولان نظام پرستاری معتقدند تحقق این مطالبه می‌تواند بخشی از مشکلات معیشتی

کلی ماندگار | گزارش

نظام سلامت ایران امروز در نقطه حساسی قرار دارد. خروج پرستاران رسمی از حرفه نشان می‌دهد مشکلات موجود از سطح نارضایتی‌های معمول فراتر رفته است. پرستارانی که سال‌ها برای ورود به این حرفه تلاش کرده‌اند و از امنیت شغلی برخوردارند، اکنون ماندن را به‌صرفه نمی‌دانند. سال‌ها مطالعه‌گری جلمه پرستاری، اعتراضات صنفی، پیگیری اجرای قوانین و درخواست برای بهبود شرایط کاری همگی نشان می‌دهد مساله پرستاران صرفاً یک مطالبه گروهی نیست؛ بلکه موضوعی مرتبط با امنیت سلامت جامعه است. اگر سیاست‌گذاران بتوانند با اصلاح نظام پرداخت، بهبود شرایط معیشتی، کاهش فشار کاری و اجرای کامل قوانین حمایتی اعتماد دسدت رفته را بازسازی کنند، شاید بتوان روند خروج نیروهای متخصص را متوقف کرد. در غیر این صورت، بیمارستان‌های کشور با کمبود بیشتری مواجه خواهند شد و هزینه این بحران رانه تنها پرستاران، بلکه میلیون‌ها بیمار ایرانی خواهند پرداخت.

کلی ماندگار | گزارش

نظام سلامت ایران امروز در نقطه حساسی قرار دارد. خروج پرستاران رسمی از حرفه نشان می‌دهد مشکلات موجود از سطح نارضایتی‌های معمول فراتر رفته است. پرستارانی که سال‌ها برای ورود به این حرفه تلاش کرده‌اند و از امنیت شغلی برخوردارند، اکنون ماندن را به‌صرفه نمی‌دانند. سال‌ها مطالعه‌گری جلمه پرستاری، اعتراضات صنفی، پیگیری اجرای قوانین و درخواست برای بهبود شرایط کاری همگی نشان می‌دهد مساله پرستاران صرفاً یک مطالبه گروهی نیست؛ بلکه موضوعی مرتبط با امنیت سلامت جامعه است. اگر سیاست‌گذاران بتوانند با اصلاح نظام پرداخت، بهبود شرایط معیشتی، کاهش فشار کاری و اجرای کامل قوانین حمایتی اعتماد دسدت رفته را بازسازی کنند، شاید بتوان روند خروج نیروهای متخصص را متوقف کرد. در غیر این صورت، بیمارستان‌های کشور با کمبود بیشتری مواجه خواهند شد و هزینه این بحران رانه تنها پرستاران، بلکه میلیون‌ها بیمار ایرانی خواهند پرداخت.

کلی ماندگار | گزارش

نظام سلامت ایران امروز در نقطه حساسی قرار دارد. خروج پرستاران رسمی از حرفه نشان می‌دهد مشکلات موجود از سطح نارضایتی‌های معمول فراتر رفته است. پرستارانی که سال‌ها برای ورود به این حرفه تلاش کرده‌اند و از امنیت شغلی برخوردارند، اکنون ماندن را به‌صرفه نمی‌دانند. سال‌ها مطالعه‌گری جلمه پرستاری، اعتراضات صنفی، پیگیری اجرای قوانین و درخواست برای بهبود شرایط کاری همگی نشان می‌دهد مساله پرستاران صرفاً یک مطالبه گروهی نیست؛ بلکه موضوعی مرتبط با امنیت سلامت جامعه است. اگر سیاست‌گذاران بتوانند با اصلاح نظام پرداخت، بهبود شرایط معیشتی، کاهش فشار کاری و اجرای کامل قوانین حمایتی اعتماد دسدت رفته را بازسازی کنند، شاید بتوان روند خروج نیروهای متخصص را متوقف کرد. در غیر این صورت، بیمارستان‌های کشور با کمبود بیشتری مواجه خواهند شد و هزینه این بحران رانه تنها پرستاران، بلکه میلیون‌ها بیمار ایرانی خواهند پرداخت.

کلی ماندگار | گزارش

نظام سلامت ایران امروز در نقطه حساسی قرار دارد. خروج پرستاران رسمی از حرفه نشان می‌دهد مشکلات موجود از سطح نارضایتی‌های معمول فراتر رفته است. پرستارانی که سال‌ها برای ورود به این حرفه تلاش کرده‌اند و از امنیت شغلی برخوردارند، اکنون ماندن را به‌صرفه نمی‌دانند. سال‌ها مطالعه‌گری جلمه پرستاری، اعتراضات صنفی، پیگیری اجرای قوانین و درخواست برای بهبود شرایط کاری همگی نشان می‌دهد مساله پرستاران صرفاً یک مطالبه گروهی نیست؛ بلکه موضوعی مرتبط با امنیت سلامت جامعه است. اگر سیاست‌گذاران بتوانند با اصلاح نظام پرداخت، بهبود شرایط معیشتی، کاهش فشار کاری و اجرای کامل قوانین حمایتی اعتماد دسدت رفته را بازسازی کنند، شاید بتوان روند خروج نیروهای متخصص را متوقف کرد. در غیر این صورت، بیمارستان‌های کشور با کمبود بیشتری مواجه خواهند شد و هزینه این بحران رانه تنها پرستاران، بلکه میلیون‌ها بیمار ایرانی خواهند پرداخت.

کلی ماندگار | گزارش